



جمهوری اسلامی ایران

شایسته‌سالاری و شایسته‌گزینی با تاکید بر تجربه سازمان تامین اجتماعی

نویسندگان:

مصطفی سالاری

فرخنده اسدی

تابستان ۱۴۰۰

سرشناسه: سالاری، مصطفی، ۱۳۵۵ -
 عنوان و نام پدیدآور: شایسته‌سالاری و شایسته‌گزینی با تاکید بر تجربه سازمان تامین اجتماعی / نویسندگان
 مصطفی سالاری، فرخنده اسدی.
 مشخصات نشر: تهران: موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی، ۱۴۰۰.
 مشخصات ظاهری: ۱۵۲ ص.
 شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۳۰۶-۴۶-۱
 وضعیت فهرست نویسی: فیبا
 موضوع: سازمان تامین اجتماعی - شایسته‌سالاری و شایسته‌گزینی
 شناسه افزوده: اسدی، فرخنده، ۱۳۵۱ -
 رده بندی کنگره: HD۴۹/۵
 رده بندی دیویی: ۳۳۸
 شماره کتابشناسی ملی: ۸۴۶۹۹۶۵
 اطلاعات رکورد کتابشناسی: فیبا

شایسته‌سالاری و شایسته‌گزینی با تاکید بر تجربه سازمان تامین اجتماعی

نویسندگان:

مصطفی سالاری

فرخنده اسدی

صفحه‌آرایی: سهیلا مهدیان‌دهکردی

طراحی جلد: احسان ارضی

لیتوگرافی، چاپ و صحافی: خاتم

چاپ اول: ۱۴۰۰

قیمت: ۷۰۰۰۰۰ ریال



سازمان اسناد و کتابخانه ملی
 وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی

تهران، میدان آرژانتین، خیابان احمد قصیر، خیابان دهم، پلاک ۲۰

تلفن: ۰۲۱۸۸۷۵۳۲۴۵ - فکس: ۰۲۱۸۸۵۰۷۴۲۱

کدپستی: ۱۵۱۴۷۳۴۳۱۱ - ایمیل: info@ssor.ir

همه حقوق این اثر محفوظ است و استفاده از مطالب کتاب با ذکر منبع مجاز است.

فصل اول: مبانی نظری شایسته‌سالاری و شایسته‌گزینی ۹

- مقدمه ۱۰
- گفتار اول: مفهوم شایسته‌سالاری، اهمیت و ضرورت به‌کارگیری آن ۱۱
- گفتار دوم: کاربرد و مزایای شایسته‌سالاری ۱۳
- گفتار سوم: مفهوم شایستگی و تاریخچه شکل‌گیری این مفهوم ۱۴

فصل دوم: مدل‌های شایستگی ۲۷

- مقدمه ۲۸
- گفتار اول: رویکردهای متعدد مدل شایستگی ۲۸
- الف) دوگانه نخست: شایستگی‌های شخص‌محور یا شایستگی‌های موقعیتی ۲۹
- ب) دوگانه دوم: اتکاء صرف بر شرح وظایف رسمی یا بسیج عمومی در راه استراتژی سازمان ۳۲
- گفتار دوم: اصول و فرایند طراحی یک مدل شایستگی ۴۰
- الف) اصول طراحی مدل شایستگی ۴۰
- ب) گام‌های مدل‌سازی شایستگی ۴۱
- ج) شاخص‌های تعیین‌کننده موفقیت در مدیریت شایستگی ۴۴
- گفتار سوم: انواع مدل‌های شایستگی ۴۶
- الف) مدل شایستگی هی‌گروپ (group Hay) ۴۷
- ب) مدل O*NET ۴۹
- ج) مدل شایستگی (UCF) Universal Competency Framework ۵۱
- د) مدل شایستگی هوگان (Hogan) ۵۲
- و) مدل شایستگی‌های شغلی از دیدگاه بانک جهانی ۵۳
- هـ) چارچوب شایستگی رهبری و مدیریتی برای مدیران بیمارستان ۵۳

فصل سوم: مبانی حقوقی شایسته‌سالاری و شایسته‌گزینی ۵۵

۵۶	مقدمه
۵۶	گفتار اول: ابعاد حقوقی نظام شایسته سالار
۵۷	الف) حاکمیت قانون
۵۹	ب) اصل برابری و عدم تبعیض
۶۴	گفتار دوم: شایسته‌سالاری در نظم حقوقی کنونی ایران
۶۴	الف) قوانین برنامه توسعه پنج ساله
۶۶	ب) قانون مدیریت خدمات کشوری
۶۶	ج) آیین‌نامه استخدامی سازمان
۶۷	د) برنامه راهبردی سازمان تامین اجتماعی
۶۷	نتیجه‌گیری

فصل چهارم: بررسی تطبیقی نظام شایسته‌سالاری و شایسته‌گزینی ۷۱

۷۲	گفتار اول: شایسته‌سالاری در کشورهای مختلف
۷۳	الف) نظام شایسته‌سالاری در آمریکا
۷۴	ب) نظام شایسته‌سالاری در انگلستان
۷۵	ج) نظام شایسته‌سالاری در فرانسه
۷۷	د) مدل شایستگی در کشور فنلاند
۷۸	هـ) مدل شایستگی در کشور ایتالیا
۷۹	و) مدل شایستگی در کشور پرتغال
۸۱	گفتار دوم: سایر تجارب بین‌المللی شایستگی‌ها و مهارت‌های دیجیتال از دیدگاه اتحادیه اروپا
۸۲	الف) تجارب بخش عمومی کشورهای صنعتی

۸۵	ب) تجربه سازمان تامین اجتماعی ایالات متحده
۸۶	گفتار سوم: موضوع شایستگی در نظام اداری ایران
۸۶	الف) تجربه سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران
۸۶	ب) تجربه سازمان تامین اجتماعی
۹۲	نقد و بررسی تجربه سازمان تامین اجتماعی در سال ۱۳۸۶
۹۳	تجربه بانک ملی

فصل پنجم: تجربه سازمان تامین اجتماعی در زمینه شایسته‌سالاری و شایسته‌گزینی ۹۵

۹۶	مقدمه
۹۶	۱. طرح مدیران آینده
۹۸	۲. تشکیل کانون‌های ارزیابی
۹۹	۳. تدوین شیوه‌نامه انتصاب مدیران سازمان تامین اجتماعی
۱۰۰	۴. فرآیند جذب عدالت محور نیرو در سازمان
۱۰۲	۵. طراحی مدل‌های شایستگی در مشاغل سرپرستی و مدیریتی سازمان تامین اجتماعی
۱۰۲	۱- مدل شایستگی هفت گروه شغلی درون شعبه‌ای
۱۰۳	۲- مدل شایستگی رئیس اداره منابع انسانی سازمان تامین اجتماعی
۱۰۴	۳- مدل شایستگی چهار سمت مدیریتی شامل: مدیر کل، مدیر درمان، رئیس شعبه رئیس بیمارستان
۱۰۵	۴- کدگذاری و دستیابی به شایستگی‌های محوری