

رهبر خود آگاه

از توانایی‌های خود بهره ببرید و توانمندی‌های
تیم خود را کشف کنید

جان سی. مکسول

الهه علوی

نشر ذهن آویز

تهران، ۱۴۰۰

www.ketab.ir

کاغذ (بالک) استفاده شده در این کتاب دارای نشان استاندارد محیط زیست بین‌المللی (FSC) می‌باشد و نسبت به کاغذهای معمولی سبک‌تر اما ضخیم‌تر است و دارای رنگ مناسب برای مطالعه می‌باشد. در فرایند تولید این کاغذ برای سفید شدن از مواد شیمیایی استفاده نگردیده و به همین علت دوباره به چرخه طبیعت باز می‌گردد و محیط زیست را آلوده نمی‌کند.



MIX
Paper from
responsible sources

Maxwell, John C.

مکسول، جان سی. ۱۹۴۷ - ۲۰۰۰

رهبر خودآگاه: از توانایی‌های خود بهره ببرید و توانمندی‌های تیم خود را کشف کنید اثری از جان سی. مکسول؛ ترجمه الهه علوی.

تهران: ذهن‌آویز، ۱۴۰۰.

۱۶۸ ص.

978-600-118-505-2

فیبا

**The Self-Aware Leader: Play to Your Strengths and
Unleash Your Team, 2021.**

رهبری - خودشناسی

علوی، الهه، ۱۳۶۱ - مترجم.

HD ۵۷/۷

۶۵۸/۴۰۹۲

۸۶۷۸۷۳۴

سرشناسه:

عنوان و نام پدیدآور:

مشخصات نشر:

مشخصات ظاهری:

شابک:

وضعیت فهرست‌نویسی:

یادداشت: عنوان اصلی:

موضوع:

شناسه افزوده:

رده‌بندی کنگره:

رده‌بندی دیویی:

شماره کتابخانه ملی:

این کتاب ترجمه‌ای است از:

The Self-Aware Leader

رهبر خودآگاه

Play to Your Strengths and Unleash Your Team

by

John C. Maxwell

Published by: HarperCollins Leadership October, 2021

ویراستار: مهسا درویش

مدیر هنری: سوگل علمی

مدیرپیش‌تولید: پژمان آرایش

چاپ اول: زمستان ۱۴۰۰

شمار نسخه‌های این چاپ: ۷۰۰

حق چاپ برای نشر ذهن‌آویز محفوظ است

لیتوگرافی: زاویه نور / چاپ: کاج / صحافی: نگار نقش

مدیر تولید: عماد درنایی

مرکز پخش: مؤسسه گسترش فرهنگ و مطالعات

تلفن و دورنگار: ۷۷۳۵۴۱۰۵

آدرس اینترنتی: zehnavizpub.ir

اینستاگرام: [zehn_avizz_pub](https://www.instagram.com/zehn_avizz_pub)

قیمت: ۵۸۰۰۰ تومان

فهرست

۱. مقدمه ۱
۲. مهارت در خودرهبری ۳
۳. نقاط قوت خود را بشناسید و روی آن‌ها کار کنید ۱۷
۴. به جای پیشرفت شخصی، تیمتان را در اولویت قرار دهید ۳۱
۵. وقتی افرادتان استعفا می‌دهند، نگاهی به خودتان بیندازید ۴۳
۶. به جای حرف زدن، بیشتر گوش دهید ۵۵
۷. انتقاد را با آغوش باز و متانت بپذیرید ۶۷
۸. اشتباهات خود را بپذیرید و از آن‌ها درس بگیرید ۸۱
۹. از زیر ذره‌بین گرفتن افراد دست بردارید و ۹۳
۱۰. بهترین دانش آموز کلاس شوید ۱۰۷
۱۱. رهبری خود را با موفقیت تیمتان قضاوت کنید ۱۲۱
۱۲. مسیر طولانی‌تر را انتخاب کنید تا شما را به بالاترین ۱۳۵
۱۳. برای موفقیت خود به دیگران بها دهید ۱۴۷
۱۴. سخن آخر ۱۵۷
۱۵. درباره نویسنده ۱۵۹

مقدمه

چه چیزی بیش از هر چیز تلاش های یک رهبر را خراب می کند، تیم های خوب را از پیشرفت باز می دارد و حرفه یک رهبر را از مسیر خارج می کند؟ فقدان خودآگاهی. وقتی رهبران خودشان را خوب نمی شناسند، از نقاط ضعف و قوتشان مطلع نیستند یا نمی توانند تعاملات منفی خود را با اعضای تیمشان درک کنند، اثربخشی شان محدود می شود و به تأثیرات مثبت رهبری شان صدمه می زنند.

وقتی با بهترین مربیان سازمان، که مسئول تربیت مدیران هستند، صحبت می کنم می گویند فقدان خودآگاهی بزرگترین مشکلی است که در هدایت رهبران وجود دارد. متأسفانه فقدان خودآگاهی فقط در مدیران تازه کار و مبتدی رایج نیست بلکه در جایگاه در مدیران ارشد نیز رواج دارد.

شما در جایگاه یک رهبر از کجا می دانید که کمبود خودآگاهی دارید؟ شاید اصلاً ندانید. تمامی رهبران نقاط کور دارند. اگر شما نتوانید به وضوح ویژگی های خود را ببینید پس از فقدان خودآگاهی خود نیز اطلاعی ندارید. بنابراین باید از دیگران کمک بگیرید. هدف من از نوشتن این کتاب این بوده است که شما را در مسیر خودآگاهی هدایت کنم. من از شما سؤالاتی خواهم پرسید تا به فکر فرو روید، نقاط کور خود را پیدا کنید و راه هایی بیابید تا به رشد و تغییرتان کمک کند. شما در رهبری خودتان تبحر پیدا خواهید کرد، از نقاط ضعف و قدرت خود آگاه خواهید شد و از همه مهم تر، تعاملتان با افراد تیمتان را بهبود خواهید بخشید و

نکته مهم اینجاست که فقدان خودآگاهی باعث سقوط اکثر رهبران شده است. اگر در حرفه رهبری، تازه کار هستید، فصل های بعدی به شما کمک می کند تا در مسیر رهبری خود شروع بهتری داشته باشید. اگر رهبری باتجربه هستید، این کتاب به شما کمک می کند تا به رهبری خود نظم دهید. خودشناسی برای هیچ رهبری حدومرز ندارد. هرچه بیشتر خودتان را بشناسید و مدیریت کنید بهتر می توانید اعضای تیمتان را رهبری و به آنها خدمت کنید.