

آموزش و بهسازی در چارچوب بین المللی

سیده سمیرا موسوی نژاد

اکرم توغلی جویباری

سید حامد حسینی

کبری خلیلی

انتشارات هاوژین

- سرشناسه : موسوی نژاد، سیده سمیرا / ۱۳۷۰
- عنوان و نام پدیدآور : آموزش و بهسازی در چارچوب بین‌المللی / سیده سمیرا موسوی نژاد، اکرم توکلی جویباری [و دیگران].
- مشخصات نشر : ساری: نشر هاوژین، ۱۳۹۷.
- مشخصات ظاهری : ۶۰ ص.
- شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۸۳۱۶-۶۷۱-۱
- وضعیت فهرست نویسی : فیا
- یادداشت : اکرم توکلی جویباری، سید حامد حسینی، سیده سمیرا موسوی نژاد، کبری خلیلی.
- یادداشت : کتابنامه
- موضوع : نیروی انسانی - آموزش - آموزش حین خدمت - نیروی انسانی - مدیریت
- رده بندی کنگره : HF ۵۵۴۹/۵ / آ ۸ آ ۸ ۱۳۹۷
- رده بندی دیویی : ۶۵۸ / ۳۱۲۴
- شماره کتابشناسی ملی : ۵۴۹۹۱۳۷

آموزش و بهسازی در چارچوب بین المللی

مولفان: سیده سمیرا موسوی نژاد، اکرم توکلی جویباری، سید حامد

حسینی، کبری خلیلی

ناشر: هاوژین

ویراستار: اکرم توکلی جویباری

صفحه آرای و طراحی جلد: گروه هنری نشر هاوژین

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

سال چاپ: ۱۳۹۹

نشانی: مازندران، ساری، تلفن: ۳۳۳۶۱۲۳۹ - ۱۱

Email: havzhin.publish@yahoo.com

فهرست

۷	مقدمه
۹	الزامات بهسازی نیروی انسانی
۱۱	دلایل نیاز به آموزش کارکنان
۱۶	الگوهای آموزش منابع انسانی
۱۸	الگوی گاسکی
۱۹	الگوی ایمپکت
۲۱	رویکرد سیستمی در نظام آموزشی
۲۵	تعریف یونسکو از آموزش و پرورش
۳۳	نظریه های آموزش مبتنی بر ویژگی های بزرگسالان
۳۵	نظریه های موقعیت های زندگی بزرگسال
۳۶	نظریه های آگاهی
۳۷	دوره یادگیری مزبرو
۴۱	ماهیت آموزش

مقدمه

در عصر کنونی، منابع انسانی اساسی ترین سرمایه و دارایی هر سازمانی به شمار می رود (نولان، ۲۰۰۲). حیات و بقا هر سازمان تا حد زیادی به توانایی ها، مهارت ها، آگاهی ها، دانش و تخصص های مختلف، منابع انسانی بستگی دارد. امروزه تمام سازمان ها برای حفظ و ادامه حیات خود ناگزیرند دگرگونی هایی همسو با این پیشرفت را در همه ابعاد سازمان خود بوجود بیاورند. زیربنا و نقشه شروع همه ی این تحولات، توانمندسازی و بکارگیری صحیح منابع انسانی می باشد. توانمندسازی و بهسازی در سازمان نیز از طریق آموزش صورت می گیرد.