

سرشناسه: عریضی، حمیدرضا، ۱۳۳۸ -
عنوان و نام پدیدآور: پیچیدگی و فرگشت در تحول سازمانی / مولفان حمیدرضا عریضی، هاجر براتی.
مشخصات نشر: اصفهان: فردای شرق، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری: ۳۰۳ ص.
شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۹۶۵۳۰-۹-۸-۹
وضعیت فهرست نویسی: فیپا
یادداشت: کتابنامه: ص. [۲۹۵]-۳۰۱.
موضوع: تحول سازمانی
Organizational change: موضوع
شناسه افزوده: براتی، هاجر، ۱۳۶۲ -
رده بندی کنگره: HD۵۸/۸
رده بندی دیویی: ۶۵۸/۴۰۶
شماره کتابشناسی ملی: ۸۴۷۳۱۷۱
اطلاعات رکورد کتابشناسی: فیپا
تاریخ درخواست: ۱۴۰۰/۰۶/۰۹
کد پیگیری: ۸۴۷۲۴۴۰

پیچیدگی و فرگشت در تحول سازمانی

تألیف: دکتر حمیدرضا عریضی، دکتر هاجر براتی

ناشر: فردای شرق

صفحه‌آرایی و طرح جلد: آرش ماه آورپور

امور چاپ و صحافی: چاپ طاها

نوبت چاپ: اول / سال ۱۴۰۰

قطع: وزیری / ۳۰۱ صفحه

شمارگان: ۳۰۰ نسخه

تمامی حقوق این اثر محفوظ و استخراج مطالب با ذکر نام اثر و نام پدیدآورندگان بلامانع است.

ISBN: 978-622-96530-9-8



9

786229

653098

پیش‌گفتار

موج ز خود رفته‌ای که در شعر اقبال لاهوری تیز می‌خرامد و می‌گوید: «موجیم که آسودگی ما عدم ماست»، در علم تحول سازمانی بیش از جاهای دیگر نمودار می‌شود. به معنی اینکه اگر تحول و تغییری صورت نگیرد؛ نابودی فراخواهد رسید. به همین دلیل این رشته در میان علوم مربوط به سازمان‌ها، هم با واقعیت پیوند نزدیک‌تری دارد و هم جذاب‌تر و مهم‌تر باید تلقی شود. با این حال نگاهی که به این علم وجود دارد، نگاه ساده‌ای است که چندان با واقعیت تحول سازگار نیست. هنگامی که هراکلیتوس، شاعر اندیشمند یونان باستان این جمله کوتاه و تأثیرگذار را گفت که «تو در یک رودخانه دوبار شنا نمی‌کنی» به همین تغییر و تحول اشاره داشت. جمله‌ی ساده‌ای است که در پس آن حقیقت پیچیده‌ای وجود دارد. در واقع نگارش کتابی با موضوع پیچیدگی تحول سازمانی، ذهن مولفین این کتاب را چندین سال است که به خود مشغول داشته است. تالیف کتابی با این مضمون نیازمند مطالعه‌ی مقاله‌های متعددی بود که در زمینه‌ی پیچیدگی تحول سازمانی نوشته شده بود و بعد به بحث گذاشتن این مقاله‌ها و نقد آنها و بالاخره نتیجه‌گیری از این تصمیم که آیا این مقاله‌ها را در تالیف چنین کتابی بگنجانیم یا خیر. به همین دلیل تالیف این کتاب چندین سال به طول انجامید و این بهترین شکل تالیف کتاب است. به این معنی که کتاب تولد علم جدیدی باشد که قبل از آن فقط در مقاله‌ها نفس می‌کرده است و اینک باید به واقعیت جدیدی حضور آن را خیر مقدم گفت که همان کتاب باشد. پیچیدگی تحول سازمانی به طور ساده پاسخ به این سؤال است که آیا تحول به صورت ساده یا به صورت پیچیده رخ می‌دهد؟ و پاسخ مولفین این کتاب آن بوده است که این علم پیچیده است و نمی‌توان با نگاه ساده به آن پاسخ لازم را ارائه داد. در بخش اول فقط به نظریه‌های فرگشتی (بوم‌شناسی سازمانی، جمعیت‌های سازمانی و نظریه نهادی) پرداخته شده و آنگاه در بخش دوم در فصول متعدد به کاربرد علم و نظریه پیچیدگی در تحول سازمانی می‌پردازیم و بالاخره در فصل آخر زمان را که در تحول سازمانی عنصر حیاتی است و در هر دو نوع رویکرد فرگشتی و پیچیدگی بسیار مهم است مورد بحث قرار می‌دهیم امیدواریم که توانسته باشیم جای خالی کتابی در این زمینه را با این اثر پر کرده باشیم.

حمیدرضا عریضی

هاجر براتی

فهرست مطالب

صفحه

عنوان

بخش اول: الگوهای فرگشتی در تحول سازمان

۱۹.....	فصل اول: بومشناسی سازمانی
۱۹.....	فصل دوم: بومشناسی جمعیت
۳۹.....	فصل سوم: نظریه‌ی نهادی
۴۹.....	فصل چهارم: طراحی نهادی
۷۵.....	فصل پنجم: پیکربندی‌های نهادی
۹۵.....	فصل ششم: تأثیر پیکربندی‌های نهادی بر شیوه‌های مدیریتی، تغییر و نوآوری سازمانی

بخش دوم: نظریه‌ها و الگوهای پیچیدگی در تحول سازمانی

۱۱۵.....	فصل هفتم: نظریه‌های تحول گروهی
۱۲۷.....	فصل هشتم: علم پیچیدگی در تحول سازمانی
۱۴۲.....	فصل نهم: نظریه آشوب در تحول سازمانی
۱۶۷.....	فصل دهم: نظریه شبکه اجتماعی برای مطالعه تحول سازمانی
۱۸۹.....	فصل یازدهم: تحول فراسازمانی

بخش سوم: دستگاه‌های عمل پیچیده در مطالعه‌ی زمان

۲۰۱.....	فصل دوازدهم - کاربردهای سیستم عمل پیچیده در مطالعه زمان
۲۲۷.....	فصل سیزدهم: یک سؤال نادرست "چه هست؟" به جای سؤال درست "چه رخ می‌دهد؟"
۲۶۳.....	فصل چهاردهم: تغییر دوره‌ای
۲۸۱.....	فصل پانزدهم: تغییر پیوسته
۲۹۵.....	منابع