

توسعه‌ی تعامل فردی در سازمان

سیده سمیرا موسوی نژاد

مصطفی کریمیان بهنمیری

اکرم توکلی جویباری

انتشارات هاوژین

سرشناسه

: موسوی نژاد، سیده سمیرا، ۱۳۷۰-

Mosavunezhad, Seyede Samira

عنوان و نام پدیدآور : توسعه‌ی تعالی فردی در سازمان/ سیده سمیرا موسوی نژاد، مصطفی

کریمیان بهنمیری، اکرم توکلی جویباری

مشخصات نشر

: ساری: نشر هاوژین، ۱۳۹۷.

مشخصات ظاهری : ۵۰ ص

شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۸۳۱۶-۶۴

وضعیت فهرست نویسی : فیپا

یادداشت : کتابنامه: ص. ۴۴-۵۱

موضوع : نیروی انسانی - مدیریت (Manpower planning)

موضوع : فرهنگ سازمانی (Corporate culture)

موضوع : کارکنان - مدیریت (Personnel management)

شناسه افزوده : کریمیان بهنمیری، مصطفی، ۱۳۵۴ -

شناسه افزوده : توکلی جویباری، اکرم، ۱۳۶۳ -

رده بندی کنگره : ۱۳۹۷ م ۹ ن ۵ / ۵۵۴۹ HF

رده بندی دیویی : ۶۵۸ / ۳۰۱

شماره کتابشناسی ملی : ۵۴۹۹۱۴۵

سرشناسه

: موسوی نژاد، سیده سمیرا، ۱۳۷۰ -

Mosavunezhad, Seyede Samira

عنوان و نام پدیدآور : توسعه‌ی تعالی فردی در سازمان / سیده سمیرا موسوی نژاد، مصطفی

کریمیان بهنمیری، اکرم توکلی جویباری

مشخصات نشر

: ساری: نشر هاوژین، ۱۳۹۷.

مشخصات ظاهری

: ۵۰ ص

شابک

: ۹۷۸ - ۶۰۰ - ۸۳۱۶ - ۶۴

وضعیت فهرست نویسی : فنی

یادداشت

: کتابنامه: ص ۴۲ - ۵۱

موضوع

: نیروی انسانی - مدیریت (Manpower planning)

موضوع

: فرهنگ سازمانی (Corporate culture)

موضوع

: کارکنان - مدیریت (Personnel management)

شناسه افزوده

: کریمیان بهنمیری، مصطفی، ۱۳۵۴ -

شناسه افزوده

: توکلی جویباری، اکرم، ۱۳۶۳ -

رده بندی کنگره

: ۱۳۹۷ م ۹ ن ۵ / ۵۵۴۹ / HF

رده بندی دیویی

: ۶۵۸ / ۳۰۱

شماره کتابشناسی ملی

: ۵۴۹۹۱۴۵

توسعه و تعالی فردی در سازمان

مؤلفان: سیده سمیرا موسوی نژاد، مصطفی کریمیان بهنمیری، اکرم توکلی جویباری

ناشر: هاوژین

ویراستار: اکرم توکلی جویباری

صفحه‌آرایی و طراحی جلد: گروه هنری نشر هاوژین

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

سال چاپ: ۱۳۹۷

نشانی: مازندران، ساری، تلفن: ۳۳۳۶۱۲۳۹ - ۰۱۱

Email: havzhin.publish@yahoo.com

فهرست

۷	مقدمه
۱۱	پیشینه
۱۳	تعریف سازمان
۱۵	فرهنگ سازمانی
۱۶	تعریف تک لایه‌ای در نان
۱۷	تعریف کیوتا و کویدارا
۲۱	مفهوم تعالی
۲۲	تاریخچه تعالی سازمانی
۲۳	سیر تکاملی مدل‌های تعالی سازمانی
۲۷	نیروی انسانی و تعالی سازمانی
۳۰	نتایج کارکنان در سازمان‌های متعالی
۳۱	برداشت‌ها کارکنان در سازمان‌های متعالی
۳۲	شاخص‌های عملکردی کارکنان در سازمان‌های متعالی
۳۳	رویکرد تعالی منابع انسانی

مقدمه

با شروع دهه ۹۰ میلادی، پس از سالهای زیادی تجربه و سیر جوامع بشری از مرحله سنتی به مرحله صنعتی و فرا صنعتی و روند مستمر و مداوم تغییر و تحول در شئون مختلف حیات اجتماعی و پیشرفت شگرف و عمیق در تکنولوژی و علوم و فنون گوناگون و تأثیرات عمیق آن در عرصه‌های مختلف فعالیتهای اداری، تولیدی و خدماتی و موسسات و سازمانها، اکثراً سازمانهای دنیا به این نتیجه رسیدند که جهت حفظ و بقای خود تلاش گسترده‌ای را برای تغییرات عمیق در ساختار اساسی خود آغاز کنند و از قالبهای غیر پویا خارج شوند و در این میان اگر سازمانی بخواهد در اقتصاد و امور کاری خود پیشتاز باشد و در عرصه رقابت عقب نماند باید از نیروی انسانی متخصص، خلاق و با انگیزه برخوردار باشد و از

دغدغه‌های مهم مراکز و موسسات اقتصادی موفق جهان گردآوری سرمایه‌های انسانی فرهیخته‌ای است که قادر به ایجاد تحول در سازمانی که با آن تعلق دارند، باشند و نه سرمایه‌ها و منابع مادی دیگر (آذر پیشه‌گر و همکاران، بی تا: ۱).

یک سازمان موفق مجموعه‌ای است از انسان‌هایی با فرهنگ سازمانی، اندیشه و اهدافی مشترک که با کار گروهی در نظام انعطاف‌پذیر سازمان، تجارب و دانش خود را با عشق به پیشرفت روزافزون سازمان در اختیار مدیریت خود قرار می‌دهند، سرمایه‌ها را متراکم می‌کنند، از منابع طبیعی بهره‌برداری می‌کنند، سازمان‌های اداری، اجتماعی، اقتصادی و سیاسی را بوجود می‌آورند و روند توسعه را به خوبی پیش می‌برد. بنابراین هر فرد نسبت به سازمان و وظیفه‌ای که انجام می‌دهد احساس مالکیت خواهد کرد. استفاده از توانایی‌های بالقوه منابع انسانی برای هر سازمانی مزیتی بزرگ به شمار می‌رود، پس لازمه دستیابی به هدف‌های سازمان، مدیریت موثر این منابع با ارزش می‌باشد.

در این راستا رشد، پیشرفت شکوفایی و ارتقای توانمندیهای کارکنان، در سالیان اخیر تحت عنوان توانمند سازی کارکنان مورد توجه صاحب‌نظران و کارشناسان مدیریت منابع انسانی واقع شده است.