



بلوغ و هوش سازمانی از تئوری تا عمل

مؤلف:

سمیه شعبانی



فصلنامه علمی پژوهشی
سنجش و دانش

سرشناسه
عنوان و نام پدیدآور
مشخصات نشر
مشخصات ظاهری
شابک
وضعیت فهرست نویسی
یادداشت
موضوع
رده بندی کنگره
رده بندی دیویی
شماره کتابشناسی ملی
اطلاعات رکورد کتابشناسی

شعبانی، سمیه، ۱۳۶۱ فروردین -
بلوغ و هوش سازمانی از تئوری تا عمل/مؤلف سمیه شعبانی.
تهران: سنجش و دانش، ۱۴۰۱.
۵، ۱۲۹ ص.: جنول، نمودار.
: ۲۵۰۰۰۰ ریال ۶-۲۸۴۵-۰۵-۶۲۲-۹۷۸
فیفا
کتابنامه.
رفتار سازمانی
behavior Organizational
یادگیری سازمانی
learning Organizational
کارآمدی سازمانی
effectiveness Organizational
هوش تجاری
intelligence Business
سازمان -- مدیریت
Management -- Organization
: HD/5
: ۳/۶۵۸
: ۸۸۲۶۲۵۴
: فیفا

عنوان: بلوغ و هوش سازمانی از تئوری تا عمل	 www.sanjesh.ir sanjeshodanesh@iran.ir
مؤلف: سمیه شعبانی	
ناشر: سنجش و دانش	
نوبت چاپ: چاپ اول - ۱۴۰۰	
تیراژ: ۳۰ نسخه	
شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۰۵-۲۸۴۵-۰۶	قیمت: ۲۵۰۰۰۰ ریال
نشانی: میدان انقلاب، خیابان انقلاب، خیابان دانشگاه، پلاک ۱۲۶، تلفن: ۰۲۱۶۱۲۶	
«کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر محفوظ می باشد»»	

فهرست مطالب

۱.....	مدیریت رفتار سازمانی
۵.....	روابط میان اهداف و مطالعات رفتار سازمانی و وظایف مدیریت
۶.....	افق‌های جدید مدیریتی سرنوشت کار در آینده
۷.....	خطاهای ادراکی
۱۵.....	خطاها در اسناد
۱۹.....	انواع وضعیت‌های بودن
۱۹.....	انواع مراودات
۲۰.....	انواع مراوده‌های باز عبارتند از:
۲۱.....	یادگیری
۲۱.....	شیوه‌های یادگیری
۲۴.....	انگیزش
۲۶.....	نظریه‌های انگیزشی
۲۶.....	نظریه‌های محتوایی:
۲۷.....	نظریه نیازهای انسانی مزلو
۳۰.....	نظریه مراحل مختلف زندگی
۳۱.....	نظریه ERG زیستی، تعلق و رشد آلدرفر
۳۱.....	نظریه X و Y داگلاس مک گرگور
۳۴.....	ویژگی‌های افراد توفیق طلب
۳۴.....	نظریه رشد یافتگی - رشد نیافتگی (بلوغ - عدم بلوغ - نظریه بلوغ) آرجیس
۳۵.....	نظریه انگیزش - بهداشت (بهداشت روانی هرزبرگ)
۳۷.....	نظریه‌های فرایندی:
۴۱.....	نظریه انتظار
۴۲.....	نظریه استاد
۴۳.....	نظریه هدفگذاری (لاک)
۴۳.....	نظریه تقویت و اصلاح رفتار
۴۴.....	الگوی اقتضایی انگیزش
۴۵.....	تنوری اصیل / وکیل
۴۹.....	انواع گروه‌های رسمی و غیر رسمی
۵۱.....	سازگاری‌های میان فردی
۵۲.....	مراحل هفت گانه چرخه حیات گروه

۵۴	الزام‌های عملی توسعه گروه
۵۶	تهدیدات نسبت به اثر بخشی گروه
۵۶	نقصان‌های تصمیم‌گیری ناشی از گروه اندیشی
۵۷	تحلیل شبکه اجتماعی
۵۸	مبانی نظری بلوغ سازمانی
۵۸	تعریف بلوغ
۶۰	نظریه‌های بلوغ (رشد)
۶۳	مدل مراحل حیات شغلی
۷۰	بلوغ سازمانی
۷۲	مدل‌های بلوغ سازمان
۷۴	چارچوب مدل اندازه‌گیری میزان بلوغ نظام مدیریت کیفیت
۷۵	گام‌های چرخه حرکت در مسیر بلوغ سازمانی
۷۸	سطوح بلوغ سازمان
۸۱	نشانه‌ها و دستاوردهای بلوغ
۸۱	توسعه سازمان
۸۳	بهره‌وری
۸۴	سرآمدی و تعالی سازمان
۸۵	چابکی سازمان
۸۷	سنجش سطوح بلوغ سازمانی
۸۸	پنج سطح چارچوب مدل بالندگی توانمندی کارکنان
۹۱	مبانی نظری هوش سازمانی
۹۱	مفهوم هوش
۹۲	تعاریف هوش
۹۴	انواع هوش
۹۴	هوش فرهنگی
۹۴	هوش عاطفی
۹۵	هوش هیجانی
۹۵	هوش رقابتی
۹۶	هوش کسب و کار یا هوش تجاری
۹۷	هوش معنوی
۹۷	هوش اخلاقی
۹۸	هوش اجتماعی