

مدیریت منابع انسانی

در ورزش

مؤلفان:

دکتر امیر ماهیان جاغرق

عضو هیات علمی موسسه آموزش عالی سناباد گلپه‌هار

و کارمند سازمان آتش نشانی مشهد

یاسر خاوری

کارشناس تربیت بدنی سازمان آتش نشانی مشهد

مجید قربانیان

رییس اداره منابع انسانی سازمان آتش نشانی مشهد

سعید یعقوبی

کارشناس شهرداری مشهد

- عنوان و نام پدیدآور : مدیریت منابع انسانی در ورزش / مولفان امیر ماهیان جاغرق...[و دیگران].
- مشخصات نشر : مشهد: انتشارات مرنديز، ۱۴۰۱.
- مشخصات ظاهري : ۱۰۲ص: جدول.
- شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۱۰۶-۷۹۶-۹
- وضعیت فهرست : فیبا
- نویسی
- یادداشت : مولفان امیر ماهیان جاغرق، یاسر خاوری، مجید قربانیان، سعید یعقوبی.
- یادداشت : کتابنامه.
- موضوع :
- شناسه افزوده : ماهیان جاغرق، امیر، ۱۳۶۴
- شناسه افزوده : Mahyan Jaghargh, Amir
- رده بندی کنگره : ۷۱۳ GV
- رده بندی دیویی : ۷۹۶/۰۶۹
- شماره کتابشناسی : ۸۸۲۶۰۳۳
- ملی
- اطلاعات رکورد : فیبا
- کتابشناسی
- عنوان و نام پدیدآور : مدیریت منابع انسانی در ورزش / مولفان امیر ماهیان جاغرق...[و دیگران].

مدیریت منابع انسانی در ورزش

مؤلفان:

امیر ماهیان جاغرق

یاسر خاوری

مجید قربانیان

مجید یعقوبی

ناشر: مردیز

نوبت چاپ: اول

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

قیمت: ۶۵۰۰۰ تومان

چاپ: دانا

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۱۰۶-۷۹۶-۹

مدیر فروش: ۰۹۱۰۴۸۴۵۱۰۰

تمامی حقوق این اثر محفوظ می‌باشد.

هرگونه تکثیر کلی و یا جزئی از این اثر بدون اجازه ناشر ممنوع بوده و پیگرد قانونی دارد.

فهرست مطالب

۹.....	مقدمه
۱۱.....	انسان به عنوان یک منبع و سرمایه
۱۲.....	نگاه به سازمان از درون و برون
۱۵.....	مدیریت منابع انسانی و مدیریت کارکنان
۱۸.....	واکنش‌ها به مدیریت منابع انسانی
۲۰.....	رویکردهای مدیریت منابع انسانی
۲۱.....	وظایف مدیریت منابع انسانی
۲۲.....	ویژگی فعالیت‌های مدیریت منابع انسانی
۲۴.....	اقدامات مدیریت منابع انسانی
۲۷.....	انواع سازمان‌های ورزشی در ایران
۲۸.....	بررسی نمودار سازمانی وزارت ورزش و جوانان
۲۹.....	مرکز توسعه ورزش همگانی و تفریحی
۳۰.....	نهادهای اجرایی
۳۰.....	ساختار نیروی انسانی و منابع مالی

- ۳۰..... ساختار منابع و مصارف مالی
- ۳۱..... مرکز توسعه ورزش قهرمانی
- ۳۱..... فرآیند ورزش قهرمانی
- ۳۲..... نهادهای اجرایی
- ۳۲..... ساختار نیروی انسانی و منابع مالی
- ۳۳..... مرکز توسعه ورزش بانوان
- ۳۳..... نهادهای اجرایی
- ۳۳..... ساختار منابع مالی
- ۳۴..... معاونت فرهنگی، مجلس و امور استان‌ها
- ۳۴..... فدراسیون‌های ورزشی
- ۳۵..... سطوح مدیریت در تربیت بدنی
- ۳۵..... رؤسای هیئت‌ها، کمیته‌ها و انجمن‌های ورزشی شهرستان‌ها
- ۳۵..... رؤسای ادارات تربیت بدنی سازمان‌های مختلف (شهرستان)
- ۳۶..... رؤسای هیئت‌ها، کمیته‌ها و انجمن‌های ورزشی استان
- ۳۶..... کارشناسان مسئول و مسئولان تربیت بدنی سازمان‌های مختلف استان
- ۳۶..... مدیران کل تربیت بدنی استان‌ها
- ۳۷..... مدیران کل ستادی وزارت ورزش و جوانان و سایر دستگاه‌ها
- ۳۷..... رؤسای فدراسیون‌های ورزشی
- ۳۷..... رؤسای تربیت بدنی سازمان‌ها و نهادهای
- ۳۷..... معاونان وزارت ورزش و جوانان و برخی دستگاه‌ها

۳۸.....	مدل‌های شایستگی‌های مدیران سازمان‌های ورزشی
۳۸.....	مدل شایستگی‌های مدیریتی جیمیسون
۳۹.....	مدل شایستگی‌های مدیران سازمان‌های ورزشی
۴۰.....	مهارت‌های مدیران
۴۱.....	اهمیت و ضرورت توجه به مهارت‌ها
۴۲.....	انواع مهارت‌های مدیریت
۴۷.....	مهارت‌های فنی
۵۲.....	مهارت‌های انسانی
۵۳.....	ویژگی‌های مدیر با مهارت‌های انسانی
۵۹.....	مهارت‌های ادراکی
۶۴.....	مهارت‌های تصمیم‌گیری
۶۷.....	مهارت‌های ارتباطی
۷۰.....	مهارت‌های مدیریتی مدیران ورزشی
۷۰.....	برنامه ریزی
۷۱.....	سازماندهی
۷۱.....	رهبری
۷۲.....	نظارت
۷۳.....	تصمیم‌گیری
۷۳.....	ارزشیابی

۷۴.....	بودجه بندی
۷۴.....	منابع قدرت
۷۵.....	مهارت‌های روانی-ذهنی
۷۵.....	مهارت‌های فنی
۷۶.....	توانایی‌های یک مدیر ورزشی
۷۷.....	ویژگی‌های مدیران ورزشی موفق
۷۷.....	دانش ورزشی
۷۷.....	انگیزه
۷۸.....	انتقال فکر
۷۹.....	دانش مدیران ورزشی
۸۰.....	وظایف مدیران ورزشی
۸۱.....	اصل مدیریت مسئولانه
۸۳.....	جایگاه مدیریت منابع انسانی در ورزش
۸۸.....	منابع

مقدمه

مدیریت منابع انسانی از مهمترین بخش‌های یک کسب و کار ورزشی است. در هر کسب و کار بزرگ یا کوچک زمانی که تعداد پرسنل افزایش می‌یابد نیاز به واحدی برای مدیریت کارکنان است. کسب و کارهای ورزشی نیز شامل این مدیریت می‌شوند، چرا که با افزایش تعداد کارکنان و بازیکنان اداره و مدیریت سخت می‌شود. استفاده از ابزارهای سنتی و قدیمی برای مدیریت منابع انسانی امروزه کارآمد نیست و روش‌های مدرن‌تری جایگزین شیوه‌های قبلی شده است.

در ابتدا بهتر است که منابع انسانی را تعریف کنیم. منابع انسانی به افرادی گفته می‌شوند که در یک سازمان فعالیت دارند و برای پیشرفت آن سازمان تلاش می‌کند. زمانی که تعداد افراد فعال در یک سازمان افزایش پیدا می‌کند، نیاز به مدیریت صحیح آن‌ها است. مدیریت منابع انسانی به معنای مدیریت افراد فعال در یک سازمان و تلاش برای رسیدن به اهداف آن سازمان است.

زمانی که صحبت از یک سازمان ورزشی می‌شود، مطمئناً با تعداد زیادی پرسنل روبرو هستیم. یک سازمان ورزشی تشکیل شده از افراد و کارکنان زیادی است که مدیریت تمامی آن‌ها کار راحتی نیست و نیاز به مدیریت دقیق و برنامه ریزی صحیح دارند. برای اداره تمامی این فعالیت‌ها نیاز به یک فرد یا گروه برای مدیریت منابع انسانی در ورزش داریم.

مدیریت منابع انسانی در ورزش در برخی از سازمان‌ها هنوز به شیوه سنتی انجام می‌شود که باعث ایجاد عدم هماهنگی در برخی از فعالیت‌ها می‌شود.