

مدیریت اثربخش منابع انسانی در آموزش و پرورش و راهکارهای ایجاد تعلیم و تربیت خلاق

نویسنده:

رسول کمالی دولت آبادی

(کارشناس ارشد مدیریت دولتی - گرایش مدیریت تطبیقی و توسعه)



سرشناسه	: کمالی دولت آبادی، رسول، ۱۳۶۱ -
عنوان و نام پدیدآور	: مدیریت اثربخش منابع انسانی در آموزش و پرورش و راهکارهای ایجاد تعلیم و تربیت فلاق / نویسنده رسول کمالی دولت آبادی.
مشخصات نشر	: تهران: مهراندیشان سپهر، ۱۴۰۱.
مشخصات ظاهری	: نمودار (رنگی).
شابک	: 978-622-7272-78-9
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۲۱۹ - ۲۲۳.
موضوع	: آموزش و پرورش -- نیروی انسانی -- مدیریت Education -- Manpower -- Management سرمایه فکری -- مدیریت Intellectual capital -- Management برنامه ریزی آموزشی -- مدیریت Educational planning -- Management یادگیری سازمانی -- مدیریت Organizational learning -- Management
رده بندی کنگره	: LB۲۸۰۵
رده بندی دیویی	: ۳۷۱/۶
شماره کتابشناسی ملی	: ۸۸۴۸۸۹۱
اطلاعات رکورد کتابشناسی	: فیبا

عنوان: مدیریت اثربخش منابع انسانی در آموزش و پرورش

و راهکارهای ایجاد تعلیم و تربیت خلاق

مؤلف: رسول کمالی دولت آبادی

ناظر علمی: دکتر مهرداد نوری کوپائی

ناشر: موسسه انتشاراتی مهراندیشان سپهر

نوبت و سال چاپ: اول ۱۴۰۱

شمارگان: ۱۰۰ جلد

قیمت: ۱۰۰۰۰۰ ریال

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۲۷۲-۷۸-۹

تلفن مرکز پخش: ۰۹۲۲۶۱۶۳۶۰۴

حق چاپ برای ناشر محفوظ است.

فهرست مطالب

فصل اول.....	۹
مقدمه.....	۹
مدیریت منابع انسانی و مدیریت کارکنان.....	۱۲
مفهوم مدیریت منابع انسانی در تعلیم و تربیت.....	۱۲
اهمیت منابع انسانی در نظام آموزش و پرورش.....	۱۳
تاریخچه پیدایش مدیریت منابع انسانی.....	۱۸
مدیریت منابع انسانی از باورهای سنتی تا واقعیت‌های جدید.....	۲۲
تفاوت مدیریت پرسنل و مدیریت منابع انسانی در نظام آموزش و پرورش.....	۲۴
فلسفه مدیریت منابع انسانی.....	۲۷
هدف از مدیریت منابع انسانی.....	۲۹
وظایف واحد مدیریت منابع انسانی در آموزش و پرورش.....	۳۰
تفاوت بین مدیریت کارکنان و مدیریت منابع انسانی در نظام آموزش و پرورش.....	۳۳
فرآیندهای مدیریت منابع انسانی در نظام آموزش و پرورش.....	۳۴
۱۰ تاثیر شگفت‌انگیز مدیریت منابع انسانی بر سازمان آموزش و پرورش.....	۳۹
۷ مرحله اصلی مدیریت منابع انسانی در نظام آموزش و پرورش.....	۴۲
فصل دوم.....	۵۱
برنامه‌ریزی منابع انسانی در نظام آموزش و پرورش.....	۵۱
انواع سیستم منابع انسانی و کارکرد آن‌ها در نظام آموزش و پرورش.....	۵۴
مدل‌های مدیریت منابع انسانی در نظام آموزش و پرورش.....	۵۸
استراتژی‌های مدیریت منابع انسانی در نظام آموزش و پرورش چیست؟.....	۶۹
انواع استراتژی‌های مدیریت منابع انسانی در نظام آموزش و پرورش.....	۷۰
فواید استفاده از انواع استراتژی‌های مدیریت منابع انسانی.....	۷۲
چگونه باید مدیریت استراتژیک منابع انسانی را در نظام آموزش و پرورش توسعه داد؟.....	۷۴

۷۵.....	مزیت رقابتی از طریق مدیریت منابع انسانی در نظام آموزش و پرورش
۷۸.....	مهندسی مجدد فرآیندهای مدیریت منابع انسانی؛ کلید توسعه سازمانی
۷۹.....	مدیریت منابع انسانی و ارزیابی عملکرد کارکنان در نظام آموزش و پرورش
۸۳.....	۵ استراتژی برای ابقای کارکنان در نظام آموزش و پرورش
۹۳.....	فصل سوم.....
۹۳.....	انواع دانش در سازمان آموزش و پرورش
۱۰۰.....	ویژگی‌های دانش در نظام آموزش و پرورش
۱۰۵.....	معماری دانش در نظام آموزش و پرورش
۱۰۶.....	اهداف مدیریت دانش در نظام آموزش و پرورش
۱۰۹.....	اصول دهگانه مدیریت دانش در نظام آموزش و پرورش
۱۱۰.....	فرآیند مدیریت دانش در نظام آموزش و پرورش
۱۱۳.....	زیرساخت‌های مدیریت دانش در نظام آموزش و پرورش
۱۲۲.....	رویکردهای مدیریت دانش
۱۲۵.....	انواع دارایی‌های سازمان آموزش و پرورش
۱۲۸.....	سازمان‌های دارایی‌محور (سازمان یادگیرنده)
۱۳۲.....	تفاوت بین سرمایه‌های دانشی و مادی در نظام آموزش و پرورش
۱۳۴.....	اجزای سرمایه فکری در نظام آموزش و پرورش
۱۳۷.....	سنجش و اندازه‌گیری سرمایه فکری در نظام آموزش و پرورش
۱۳۸.....	ارزیابی ریسک از دست رفتن دانش در نظام آموزش و پرورش
۱۴۱.....	مهندسی دانش
۱۴۵.....	مدیریت دانش راهبردی در نظام آموزش و پرورش
۱۵۳.....	استراتژی کدگذاری یا استراتژی شخصی‌سازی
۱۶۷.....	مدیریت دانش شخصی در نظام آموزش و پرورش

پیشگفتار

مدیریت منابع انسانی تخصص ویژه ای است و روز به روز نیز بر نقش، جایگاه و اهمیت آن در سازمان ها افزوده می شود. از دیر باز آموزش و بهسازی منابع انسانی و بهسازی و تعالی فرآیندها در آموزش و پرورش به مشابه زیر ساخت توسعه پایدار از سیاست و اهمیت بالاتری نسبت به دیگر سازمان ها دارد. از طرفی دانش آموزان عزیز میهن اسلامی لایق شایسته بهترین ها در فرآیند تعلیم و تربیت هستند اصلاح و بهسازی فرایندها و بهسازی منابع انسانی و تعالی مدیریت بخصوص مدیریت منابع انسانی در حقیقت بسیج منابع برای منافع انسانهاست و در فرایند پر تحول جهانی شدن مدیران با چالش های فراوان رو به رو هستند که همواره با ایجاد ابعاد جدیدی در فضای کسب و کار، بایستی در فکر تربیت کارآفرینان نه کارمندان باشند.

در سازمان های آموزشی تعامل یاددهی و یادگیری بایستی در محیطی به دور از خطا و کسب تجربه برای زیست حقیقی در زندگی حقیقی است لذا تقسیم هدف های کلی به هدف های فرعی و تبدیل به هدف عملی در کلاس به کمک معلمان جهت بالا بردن روحیه همکاری می توان تغییرات چشمگیری در بازده کاری معلمان و دانش آموزان ایجاد کرد. حیات و بقای هر نظام آموزشی تا حد زیادی به توانایی ها، مهارت ها، آگاهی ها، دانش و تخصص های متنوع منابع انسانی، به ویژه معلمان آن بستگی دارد و هر چه معلمان، مدیران و کارکنان آن نظام آموزشی آمادگی و توانمندی بیشتری داشته باشند، سهم بیشتری در ارتقای سطح کارایی سازمان خواهند داشت. امروزه که تمام سازمان ها به نوعی از پیشرفت سریع فناوری متأثرند، برای حفظ و ادامه حیات خود ناگزیر به انجام دگرگونی های، همسو با این پیشرفت در همه ابعاد سازمان خود هستند؛ زیربنا و نقطه شروع همه این تغییر و تحولات، توانمندسازی منابع انسانی است. لذا در این کتاب به تشریح مدیریت اثربخش منابع انسانی در آموزش و پرورش و راهکارهای ایجاد تعلیم و تربیت خلاق پرداخته شده است. امید است بتواند برای مدیران، معلمان، اساتید و پژوهشگرانی که در این زمینه فعالیت می کنند سودمند باشد.

رسول کمالی دولت آبادی - نویسنده کتاب