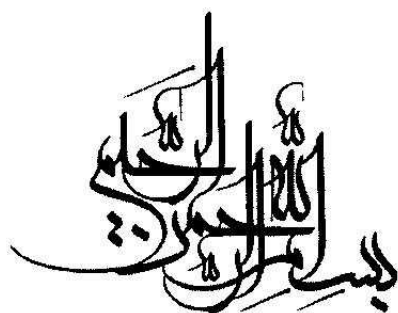




چهل ویژگی مدیران موفق
از دیدگاه امیرالمؤمنین علی (ع)

عبدالعلی رحیمی مظفری

سرشناسه	: رحیمی مظفری، عبدالعلی، ۱۳۵۵ -
عنوان و نام پدیدآور	: چهل ویژگی مدیران موفق از دیدگاه امیرالمؤمنین علی (ع) / عبدالعلی رحیمی مظفری.
مشخصات نشر	: شیراز: نادریان، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	: ۸۴ ص: ۵/۱۴×۵/۲۱ س.م.
شابک	: 978-622-6318-97-6
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۸۳ - ۸۴.
موضوع	: علی بن ابی طالب (ع)، امام اول، ۲۳ قبل از هجرت - ۴۰ ق. -- دیدگاه درباره مدیران
موضوع	: Ali ibn Abi-talib, Imam I, 600-661 -- Views on executives
موضوع	: علی بن ابی طالب (ع)، امام اول، ۲۳ قبل از هجرت - ۴۰ ق. -- دیدگاه درباره مدیریت
موضوع	: Ali ibn Abi-talib, Imam I, 600-661 -- Views on management
موضوع	: مدیریت (اسلام)
موضوع	: Management -- Religious aspects -- Islam
رده بندی کنگره	: BP ۳۸/۰۹
رده بندی دیویی	: ۲۹۷/۹۵۱۵
شماره کتابشناسی ملی	: ۷۶۶۰۴۰۳۰



چهل ویژگی مدیران موفق از دیدگاه امیرالمؤمنین علی (ع)

نویسنده: عبدالعلی رحیمی مظفری

انتشارات: نادریان

ویراستار: شکوه موسوی

نوبت و سال چاپ: چاپ اول ۱۴۰۰

تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه

شماره شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۳۱۸-۹۷-۶

قیمت: ۳۰۰۰۰ تومان

تلفن: ۰۹۱۷۳۱۰۰۷۲۶

ایمیل: nashrnaderian@gmail.com

«فهرست»

عنوان	صفحه
پیشگفتار	۶
ویژگی‌های مدیران	۹
۱. تخصص و دانش	۱۰
۲. تجربه و توانایی	۱۱
۳. تدبیر و درایت	۱۲
۴. سعه صدر	۱۴
۵. انضباط و برنامه‌ریزی	۱۵
۶. پاکدستی و سابقه نیک	۱۷
۷. روحیه جهادی و پشتکار کافی	۱۸
۸. داشتن حافظه، قدرت تشخیص و تحلیل	۱۹
۹. دوراندیشی و آینده‌نگری	۲۱
۱۰. بلندی همت	۲۲
۱۱. قاطعیت	۲۴
۱۲. شجاعت و شهامت	۲۶
۱۳. نداشتن حب مقام و جایگاه	۲۷
۱۴. سخاوت	۲۸
۱۵. تواضع، فروتنی و مردم‌داری	۳۱
۱۶. عدالت و انصاف	۳۳
۱۷. گشاده‌رویی و مهربانی	۳۵

«فهرست»

صفحه	عنوان
۳۶	۱۸. میانه‌روی در درشتی و نرمی
۳۸	۱۹. امانت‌داری
۴۰	۲۰. عنایت به کارکنان
۴۲	۲۱. صبر و بردباری
۴۴	۲۲. طرد سخن‌چینی و خوش‌بینی و عیب‌پوشی و پرهیز از عیب‌جویی
۴۸	۲۳. پرهیز از غرور و خودپسندی
۴۹	۲۴. گذشت و مدارا
۵۰	۲۵. وفای به عهد (تعهد)
۵۴	۲۶. راستگویی و صداقت
۵۶	۲۷. اعتماد به نفس
۵۷	۲۸. مشورت کردن
۶۰	۲۹. جاذبه و دافعه
۶۱	۳۰. تقوی
۶۲	۳۱. زهد و ساده‌زیستی
۶۸	۳۲. انجام وظیفه
۶۹	۳۳. احقاق حق و حق‌مداری
۷۲	۳۴. مهربانی با ضعیفان و قاطعیت با قدرتمندان
۷۳	۳۵. عبرت از گذشتگان
۷۴	۳۶. صرفه‌جویی در اموال عمومی

پیشگفتار

از نظر لغوی مدیریت به معنی «اداره کردن» و مدیر به معنی «اداره کننده» است، بنابراین مدیر یعنی گرداننده و مدیریت، گرداندن یک دستگاه، اداره، شهر یا...، در جهت هدف خاص خودش است.

آنچه در سعادت جامعه نقش اساسی دارد، شایستگی و شرایط جامع و کامل مدیران و کارگزاران آن جامعه است. در سازمان‌ها نیز موفقیت سازمان در رسیدن به اهداف و مأموریت‌های سازمانی منوط به مدیرانی کارداران و لایق می‌باشد. بنابراین انتخاب کارگزاران و مدیران اصلح، سزاوار توجه و بررسی فراوان است و باید معیارهایی برای سنجش افراد و انتخاب ایشان در نظر گرفته شود. مسلماً معیارهای سنجش در هر جامعه باید متناسب با ارزش‌ها و جهان‌بینی آن جامعه تعریف شود. جهان‌بینی مادی منحصر به جهان ماده می‌باشد ولی در جهان‌بینی اسلامی، هم این جهان و هم آخرت مورد توجه است. در جهان‌بینی اسلامی هدف صرفاً تولید بیشتر نیست بلکه هدف نهایی تعالی انسان و رسیدن او به جایگاه جانشین خدا بر روی زمین می‌باشد. در این کتاب سعی داریم ضمن برشمردن چهل شاخصه جهت مدیران، این خصوصیات را از منظر بیانات گهربار مولا علی (ع) بیان نماییم.

اهمیت تبیین صفات و خصوصیات مدیران از دیدگاه حضرت علی (ع) را

می‌توان به این صورت بیان کرد که در اندیشه حضرت علی(ع) هیچ خطری برای جامعه اسلامی، همچون خطر بر سر کار آمدن افراد فاقد اهلیت یا کم صلاحیت نیست. آن حضرت در نامه‌ی ۶۲ نهج‌البلاغه که با مالک اشتر فرستاد، هنگامی که او را به حکومت آن سرزمین گمارد، چنین هشدار داده است:

«من بیم آن دارم که نابخردان و نابکاران زمام امور این ملت را به دست آرند و مال خدا را دست به دست گردانند و بندگان او را بردگان خود گیرند و با صالحان به دشمنی برخیزند و فاسقان را حزب خود قرار دهند»

اگر حساسیت مردم نسبت به صفات و خصوصیات لازم برای زمامداران کاسته شود یا بی‌رنگ گردد، آنگاه هر بی‌صلاحیت و ناشایستی می‌تواند در رده‌های مدیریتی قرار گیرد و تباهی‌ها پدید آید. امام علی(ع) در نامه ۶۲ نهج‌البلاغه چنین هشدار داده‌اند:

«بی‌گمان مردمان هلاک شدند آن‌گاه که پیشوایان هدایت و پیشوایان کفر را یکسان شمردند و گفتند: هر که به جای پیامبر(ص) نشست، چه نیکوکار باشد و چه بدکار اطاعت او واجب است پس بدین سبب هلاک شدند.»

مدیران موفق نه موجودات فرازمینی هستند و نه شعبده‌باز! آنها افرادی با ویژگی‌هایی خاص هستند که دستیابی به خصلت‌ها و پیروی از رفتارشان به شرط داشتن اراده، دست‌یافتنی و امکان‌پذیر است.

در آئین اسلام مسند مدیریت شایسته کسی است که قدرت استفاده از ایمان و تخصص را در مقام اجرا داشته باشد. امیرالمؤمنین در نامه به مالک

اشتر، یکی از شرایط واگذاری مسئولیت‌ها را «کفایت» می‌داند و می‌فرماید:

«ای مالک در به کارگیری کارمندان و کارگزارانی که باید زیر نظر تو کار کنند هیچ‌گونه واسطه و شفاعتی را نپذیر مگر شفاعت «کفایت» و امانت را» (خسروی، ۱۳۷۸، صص ۴۱-۴۲).

در دنیای امروز که عوامل متعدد انسانی و طبیعی بحران‌های مختلف و متعددی را به‌وجود می‌آورد و سیستم‌های مدیریتی را درگیر خود می‌نماید، به جرأت می‌توان گفت یکی از مهم‌ترین شاخصه‌های ارزیابی یک مدیر، توان ایشان در برخورد با بحران‌ها و کنترل شرایط و تصمیم‌گیریهای مناسب و... می‌باشد و شاخصه‌های بیان شده این کتاب به‌نحوی توانمندبودن مدیر در شرایط بحران را می‌تواند نشان دهد.

امیدواریم در این کتاب، با استفاده از این شاخصه‌ها، بتوانیم هم ارزیابی شخصی از خود داشته باشیم و هم در انتخاب سایر مدیران شایسته، فرمایشات گهربار امام علی(ع) را سرلوحه کار خود قرار دهیم. لازم به ذکر است، با توجه به اینکه مطالب این کتاب با گردآوری از منابع گوناگون با اندکی تغییرات در اختیار شما عزیزان قرار می‌گیرد، جهت بهره بیشتر می‌توانید به منابع آن مراجعه فرمایید.