

مدیریت سرمایه انسانی در حرفه پلیس

جلد اول

«نظام تأمین و بهسازی نیروی انسانی»

مؤلفان

دکتر محمد حسین عباس نژاد

دکتر جواد فقیهی پور

دانشگاه علوم انتظامی امین

۱۳۹۸



انتشارات دانشگاه
علوم انتظامی امین

مدیریت سرمایه انسانی در حرفه پلیس (جلد اول)

مؤلفان: دکتر محمدحسین عباس نژاد، دکتر جواد فقیهی پور

ناظر علمی: دکتر عبدالله مجیدی

ویراستار ادبی: سمیرا فتحعلی آشتیانی

صفحه آرا: زهرا طاهری

چاپ یکم: پاییز ۱۳۹۸

شمارگان: ۵۰۰ نسخه

قیمت: ۶۷۰۰۰۰ ریال

لیتوگرافی، چاپ و صحافی: راه فردا

نشانی: تهران، ابتدای بزرگراه شهید خرازی، خیابان شهید جدی

اردبیلی، دانشگاه علوم انتظامی امین. تلفن: ۴۸۹۳۱۲۹۳

هر نوع چاپ و انتشار بدون مجوز ناشر، پیگرد قانونی دارد.

سرشناسه: عباس نژاد، محمدحسین، ۱۳۴۶ -

عنوان و نام پدیدآور: مدیریت سرمایه انسانی در حرفه پلیس مولف محمدحسین عباس نژاد، جواد فقیهی پور.

مشخصات نشر: تهران: دانشگاه علوم انتظامی امین، انتشارات، ۱۳۹۸.

مشخصات ظاهری: ج ۲ وضعیت فهرست نویسی: فیبا

شابک: دوره ۱-۴۰۹-۴۶۳-۶۰۰-۹۷۸؛ ج ۱-۷۱-۴۱۰-۳۶۳-۶۰۰-۹۷۸؛ ج ۲-۴۲-۴۱۱-۳۶۳-۶۰۰-۹۷۸

مندرجات: ج ۱- «نظام تامین و بهسازی نیروی انسانی» ج ۲- «نظام انگیزشی و نگهداشت نیروی انسانی».

موضوع: پلیس - ایران - مدیریت کارمندان موضوع: Police - Personnel management - Iran

موضوع: پلیس - ایران - مدیریت کارمندان - ارزشیابی

موضوع: Police -- Iran -- Personnel management -- Evaluation

موضوع: Police administration -- Iran

موضوع: پلیس - ایران - مدیریت

موضوع: Human capital -- Management

موضوع: سرمایه انسانی - مدیریت

شناسه افزوده: دانشگاه علوم انتظامی امین. انتشارات

شناسه افزوده: فقیهی پور، جواد، ۱۳۶۱-

رده بندی دیویی: ۳۶۳/۹۵۵/۲۲۰

رده بندی کنگره: HV۷۹۳۶

شماره کتابشناسی ملی: ۵۸۷۴۷۹۵

سخن‌نشر

کسب علم و دانش و تلاش برای بهره‌گیری از علوم جدید و بومی‌سازی آن برای رفع نیازهای علمی، فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی به‌منظور اعتلای اقتدار امت اسلامی از توصیه‌های مهم اسلام است. علوم پلیسی که همگام با پیشرفت بسیاری از علوم محض و تلفیق آن‌ها با یکدیگر، روزبه‌روز نو می‌شود و مرزهایی جدید از دانش می‌سازد، از جمله علمی است که درخت آن در کشورمان در حال رشد و نمو و ثمر دادن است.

تألیف آثار علمی برجسته و اشاعه مفاهیم آن‌ها از جمله رهیافت‌های کارآمد و اثربخش است که در سایه آن می‌توان بستری مناسبی برای بهره‌گیری از تجربه‌های ارزشمند و دانش بومی نخبگان و کارشناسان علوم پلیسی در کشورمان ساخت. بدیهی است اندیشمندان، خبرگان و کارشناسان امور پلیسی داخلی با تلفیق همگن تجربه‌های خود با علوم و تجربه‌های کارشناسان علوم پلیسی دیگر کشورها باعث پیشبرد دانش پلیسی در کشور خواهند شد. امید است با نشر آثار تألیفی از این دست، گامی هرچند کوچک در این مسیر طولانی برداریم و نویسندگان، محققان، کارشناسان و استادان را برانگیزانیم تا تجربه‌ها و توان علمی خود را متبلور کنند و اشاعه دهند.

فهرست

پیشگفتار مؤلفان ۱۹

بخش اول: نظام تأمین نیروی انسانی

فصل یکم: درآمدی بر مدیریت منابع انسانی

مقدمه	۲۵
مدیریت منابع انسانی	۲۶
تعریف مدیریت منابع انسانی	۲۶
فرایند، وظایف مدیریت منابع انسانی	۲۷
اهداف مدیریت منابع انسانی	۲۸
نظام‌های مدیریت منابع انسانی	۲۸
مدیریت الکترونیکی منابع انسانی	۲۸
تعریف مدیریت الکترونیکی منابع انسانی	۲۸

۳۰	مقایسه مدیریت منابع انسانی به روش سنتی و الکترونیکی
۳۰	اهداف مدیریت منابع انسانی الکترونیکی
۳۱	انواع مدیریت منابع انسانی الکترونیکی
۳۲	مراحل اجرای مدیریت منابع انسانی الکترونیکی
۳۲	پیامدهای مدیریت منابع انسانی الکترونیکی
۳۲	اجرای سیستم مدیریت الکترونیکی منابع انسانی در سازمان نیروی انتظامی
۳۴	مدیریت ریسک منابع انسانی
۳۴	مفهوم مدیریت ریسک منابع انسانی
۳۴	انواع ریسک در حوزه منابع انسانی
۳۶	نقش منابع انسانی در حوزه مدیریت ریسک
۳۷	مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۳۷	راهبرد منابع انسانی
۳۸	تعریف مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۳۹	مدل های تدوین راهبرد منابع انسانی
۴۱	راهبرد منابع انسانی در سازمان پلیس
۴۲	مدیریت سرمایه انسانی
۴۲	مفهوم سرمایه انسانی
۴۲	تعریف سرمایه انسانی
۴۳	گذار از منابع انسانی به سرمایه انسانی

فصل دوم: برنامه ریزی نیروی انسانی

۴۵	مقدمه
۴۵	مفهوم برنامه ریزی نیروی انسانی
۴۶	اهداف برنامه ریزی نیروی انسانی