

رفتار سازمانی در سازمان های آموزشی



میشم شاکری^۱

عباسعلی شمسایی^۲

حسین احمدزاده^۳

www.ketab.ir

^۱ دانشجوی دکتری مدیریت دولتی - دانشگاه آزاد لامرد ، ایران

^۲ کارشناسی ارشد، مدیریت آموزشی - دبیر آموزش و پرورش شهر خنج ، ایران

^۳ دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی - دبیر آموزش و پرورش شهر ، ایران



- سرشناسه : شاکری، میثم، ۱۳۶۳ -
 عنوان و نام پدیدآور : رفتار سازمانی در سازمان‌های آموزشی/ میثم شاکری، عباسعلی شمسایی، حسین احمدزاده.
 مشخصات نشر : تربیت حیدریه: چشم انداز قطب، ۱۳۹۹.
 مشخصات ظاهری : ۱۶۲ ص.
 شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۴۹۳-۳۳۶-۰
 وضعیت فهرست : فیبا
 نویسی :
 یادداشت : کتابنامه: ص. ۱۵۹-۱۶۲.
 موضوع : رفتار سازمانی
 موضوع : Organizational behavior
 شناسه افزوده : شمسایی، عباسعلی، ۱۳۶۵-
 شناسه افزوده : احمدزاده، حسین، ۱۳۷۲-
 رده بندی کنگره : HD۵۸/۷
 رده بندی دیویی : ۶۵۸/۲
 شماره کتابشناسی : ۷۵۱۳۷۰۵
 ملی :
 وضعیت رکورد : فیبا



نویسندگان : میثم شاکری - حسین احمدزاده - عباسعلی شمسایی

ناشر : انتشارات چشم انداز قطب

تیراژ : ۱۰۰۰

نوبت چاپ : اول

تاریخ چاپ : ۱۳۹۹

چاپ : ویونا

قطع : وزیری

تعداد صفحات : ۱۶۲

قیمت : ۶۵۰۰۰۰ ریال

شابک :

۹۷۸	۶۰۰	۴۹۳	۳۳۶	۰
-----	-----	-----	-----	---

آدرس: مشهد، خیابان امام خمینی، امام خمینی ۶۴

تربیت حیدریه، خیابان مدرس، جنب بیمه پاسارگاد

تلفن: ۰۹۲۲۳۵۷۹۱۰۹ - ۰۹۱۵۳۳۲۸۵۱۶

فهرست مطالب

۶	مقدمه
۷	فصل اول
۷	کلیات
۹	سازمان
۱۰	رفتار سازمانی
۱۲	سازمان رسمی و سازمان غیررسمی
۱۳	کارکردهای اصلی رفتار سازمانی
۱۴	ارزشهای فردی و رفتار سازمانی
۱۵	تفاوت های دموگرافیک
۱۶	تأثیر محیط سازمان روی رفتار سازمانی
۱۷	اهمیت رفتار سازمانی
۱۷	نقش رشته های علمی
۱۸	هدف های رفتار سازمانی
۲۳	طبقه بندی هدف ها
۲۴	محورهای رفتار سازمانی
۲۵	مدیریت کیفیت جامع (TQM)
۲۶	تفویض اختیار
۲۷	بهبود مهارت افراد
۲۷	نیروی کار گوناگون
۲۸	نوآوری و ایجاد تغییر
۲۹	سازش با پدیده ای به نام تغییرات سرسام آور
۳۰	کم شدن وفاداری کارکنان
۳۰	نیروی کار دوگانه (مضاعف)
۳۱	بهبود رفتار، از نظر اخلاقی
۳۲	رفتار سازمانی و تأثیر آن از فرهنگ سازمانی

۳۳	تاریخچه رفتار سازمانی
۳۵	عناصر رفتار سازمانی
۳۵	تئوری ها و مدل های رفتار در سازمان
۴۰	سیستم های اجتماعی فرهنگ و فرد گرایی
۴۱	بهبود سازمانی
۴۳	توسعه شغلی
۴۴	رفتار سازمانی مثبت گرا
۴۵	تاریخچه پیدایش و تکامل روابط انسانی
۴۹	فصل دوم
۴۹	مبانی رفتار سازمانی
۵۱	مدیریت مبتنی بر هدف
۵۴	مدیریت مبتنی بر عمل (تئوری در عمل)
۵۶	مشارکت کارکنان
۵۸	برنامه های مبتنی بر بر حقوق متغیر
۵۹	برنامه پرداخت بر اساس مهارت
۵۹	برنامه پرداخت بر اساس مهارت و تئوری های انگیزشی
۶۰	مبانی علمی رفتار سازمانی
۶۰	میان رشته ای بودن رفتار سازمانی
۶۱	تفکر اقتضایی در رفتار سازمانی
۶۱	سازمان ها به عنوان محیط کار
۶۱	انسان ها و سیستم های کاری
۶۲	رفتار سازمانی و مدیریت
۶۳	فرهنگ و تنوع فرهنگی
۶۴	ارزش ها و فرهنگ های ملی
۶۸	فصل سوم
۶۸	رفتار سازمانی در سطح فردی و سطح سازمانی و جهانی
۷۰	مبانی رفتار فرد
۷۱	رفتار انطباقی
۷۲	ناکامی

۷۶	نگرش
۷۶	انگیزه
۷۷	وضعیت انگیزشی
۷۸	نخستین نظریه های انگیزش
۷۸	۱. رنسیس لیکرت
۸۲	۲. مطالعات هاثورن
۸۴	۳. تنوری X تنوری Y مک گرگور
۸۵	نظریه سلسله مراتب نیاز ها
۸۷	رضایت شعلی
۸۹	شخصیت
۸۹	شاخص مایرز-بریگزر
۹۱	ادراک
۹۳	تصمیم گیری فردی
۹۹	مبانی رفتار گروهی
۱۰۳	شیوه های استفاده از گروه ها در سازمان های آموزشی
۱۰۳	۱. تیمهای کاری خودگردان
۱۰۴	۲. کمیته ها و نیروهای کار
۱۰۵	۳. گروه های مشارکت کارکنان
۱۰۶	۴. اثربخشی گروه
۱۰۸	۴. مراحل رشد گروه
۱۱۰	۵. هنجارهای گروه
۱۱۱	شناخت تیم
۱۱۲	۱. تیمهای مجازی
۱۱۲	۲. درک کار تیمی و پویایی گروهی
۱۱۳	۳. تیم سازی برای اثربخشی گروه
۱۱۴	۴. تفاوت تیم با گروه
۱۱۴	۵. فرایند تیم سازی
۱۱۵	۶. ویژگیهای تیمهای دارای عملکرد بالا
۱۱۶	رفتار سازمانی در سطح جهانی

۱۱۶.....	ابعاد جهانی رفتار سازمانی
۱۱۷.....	واکنش در برابر جهانی شدن سازمان
۱۱۸.....	شرکت های چند ملیتی و قراردادهای همکاری منطقه ای
۱۱۸.....	رویارویی با مسائل بین المللی
۱۱۹.....	ارزیابی تفاوت بین کشورها
۱۲۴.....	فصل چهارم
۱۲۴.....	دیدگاه های رفتار سازمانی
۱۲۶.....	گروه انسانی
۱۲۷.....	تئوری رشد نیافتگی - رشد یافتگی
۱۲۹.....	تئوری انگیزش بهداشت
۱۳۰.....	سبکهای مدیریت
۱۳۲.....	مدیریت زمان در سازمان آموزشی
۱۳۴.....	تیلور و وبر و پیش بینی پذیر نمودن رفتار
۱۳۸.....	تئوری دو عاملی (هرزبرگ)
۱۳۹.....	تئوری نیازهای اکتسابی
۱۴۰.....	تئوریهای فرآیندی انگیزش
۱۴۲.....	تئوری انتظار
۱۴۳.....	تئوری تعیین هدف
۱۴۳.....	مدیریت میانی
۱۴۴.....	فرهنگ و انحرافات سازمانی
۱۴۷.....	نظریه ضرورت شناخت تفاوت های رفتاری
۱۴۷.....	نظریات مرتبط با سبکها و ترجیحات مدیریت
۱۴۷.....	۱. دیدگاه ساخت گرایان
۱۴۸.....	۲. دیدگاه فرانو گرایان
۱۴۹.....	۳. دیدگاه فرهنگی - ارزشی
۱۵۰.....	۴. نظریه تقسیم بندی جنسیتی کار
۱۵۰.....	۵. نظریه مسیرهای حرفه ای نهاده شده
۱۵۰.....	۶. نظریه های مرتبط با عوامل محیطی
۱۵۱.....	۷. سیستم اشتغال