
بررسی روابط ساختار سازمانی و نوآوری
مدیران با سلامت سازمانی کارکنان

www.ketab.ir

تألیف: دکتر اکبر کاظمی
(مدرس دانشگاه آزاد اورمیه)

سرسناسه	کاظمی، اکبر، ۱۳۳۹-
عنوان و نام پدیدآور	بررسی روابط ساختار سازمانی و نوآوری مدیران با سلامت سازمانی کارکنان/تالیف اکبر کاظمی.
مشخصات نشر	ارومیه: انتشارات یاز، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	۱۵۴ص.: جدول، نمودار (رنگی).
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۲۰۶-۰۴۵-۹
وضعیت فهرست نویسی	فیبا
یادداشت	کتابنامه: ص. ۱۲۲ - ۱۲۵.
موضوع	کارآمدی سازمانی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	Organizational effectiveness -- Iran -- Case studies
موضوع	کارکنان -- ایران -- توانمندسازی -- نمونه پژوهی
موضوع	Employee empowerment -- Iran -- Case studies
موضوع	تحول سازمانی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	Organizational change -- Iran -- Case studies
رده بندی کنگره	HD۵۸/۹
رده بندی دیویی	۶۵۸/۲
شماره کتابشناسی ملی	۸۲۹۵۹۲۳
اطلاعات رکورد کتابشناسی	فیبا



نام کتاب: بررسی روابط ساختار سازمانی و نوآوری مدیران با سلامت سازمانی کارکنان

نویسنده: دکتر اکبر کاظمی

تیراژ: ۱۰۰۰

ناشر: یاز

طرح روی جلد: یازنشر

چاپ: اورمیه

نوبت و تاریخ چاپ: چاپ اول ۱۴۰۰

قیمت: ۴۵۰۰۰۰ ریال

ISBN: 978-622-206-045-9 * شابک: ۹-۰۴۵-۲۰۶-۶۲۲-۹۷۸

اورمیه، فیابان مدنی، کوی ۱۶، پلاک ۱۰۳، ۳۲۷۶۴۶۹۵-۳۴۴۰۴۴۰۰

E-mail: yaznashr@gmail.com

https://yaznashr.blogfa.com

۰۹۱۴۳۴۰۵۳۹۶

فهرست مطالب کتاب

۱۰	تقدیر
۱۱	چکیده:
۱۱	کلیدواژه:
۱۳	فصل اول
۱۳	بررسی کلیات پژوهش
۱۶	۱-۲. بیان مسأله:
۲۰	 ساختار سازمانی
۲۰	۱-۳. اهمیت و ضرورت تحقیق:
۲۳	۱-۴. اهداف پژوهش:
۲۳	۱-۴-۱. هدف کلی:
۲۳	۱-۴-۲. اهداف جزئی:
۲۴	۱-۵. فرضیات تحقیق:
۲۴	۱-۶. تعاریف مفهومی و عملیاتی متغیرها
۲۴	۱-۶-۱. تعریف مفهومی
۲۵	۱-۶-۲. تعاریف عملیاتی
۲۷	فصل دوم
۲۷	مبانی نظری و پیشینه پژوهش
۲۹	۲-۱. مقدمه:
۳۱	۲-۲-۱-۱. ساختارهای چندگونه

۶ / ساختار سازمانی و نوآوری مدیران

- ۳۲ شکل ساختار ۲-۱-۲-۲
- ۳۴ پیچیدگی: ۱-۲-۱-۲-۲
- ۳۶ رسمیت: ۲-۲-۱-۲-۲
- ۳۷ تمرکز ۳-۲-۱-۲-۲
- ۳۹ نوآوری ۲-۲-۲
- ۳۹ تعاریف و بررسی مدل ۱-۲-۲-۲
- ۴۳ ۲-۲-۲-۱-۱. بررسی فرصتها
- ۴۳ ۲-۲-۲-۱-۲. تولید ایده‌ها
- ۴۳ ۲-۲-۲-۱-۳. ارتقای ایده‌ها
- ۴۴ ۲-۲-۲-۱-۴. محقق کردن ایده‌ها
- ۴۴ ۲-۲-۲-۱-۵. تأمل
- ۴۶ ۲-۲-۲-۲. سیر تکامل نوآوری:
- ۴۹ مدل‌های نوآوری سازمانی
- ۴۹ مدل آبرنسی کلارک
- ۵۰ مدل هندرسون کلارک
- ۵۱ ۳-۲-۲. سلامت سازمانی
- ۵۲ ۱-۳-۲-۲. تعاریف و ویژگی‌های سازمان‌های سالم از دیدگاه برخی از صاحب‌نظران
- ۵۶ ۲-۳-۲-۲. ابعاد سلامت سازمانی از دیدگاه مایلز
- ۵۸ ۳-۳-۲-۲. ابعاد سلامت سازمانی لایدن و کلینگل
- ۶۰ ۴-۳-۲-۲. شاخصهای سلامت سازمانی

چکیده:

هدف تحقیق حاضر بررسی روابط ساختار سازمانی و نوآوری مدیران با سلامت سازمانی کارکنان آموزش و پرورش استان آذربایجان غربی بوده است. روش تحقیق همبستگی بوده است که در جامعه کارکنان آموزش و پرورش ارومیه (۵۴۳ نفر) با نمونه (۲۳۰ نفری) مطابق با روش تصادفی طبقه‌ای اجرا شده است. ابزار تحقیق سه پرسشنامه‌های ساختار سازمانی (رابینز ۱۹۸۷)، نوآوری مدیران (مسمان و مولر ۲۰۱۲) و سلامت سازمانی (هوی و فلیدمن ۱۹۹۶) که با روایی متخصصان و پایایی به ترتیب ۰/۸۶، ۰/۹۱ و ۰/۸۸ مناسب بوده است. روش تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از نرم‌افزار لیزرل و معادلات ساختاری بوده است. نتایج حاکی از معنی‌داری مستقیم و غیرمستقیم ساختار سازمانی بر نوآوری مدیران و سلامت سازمانی بودن است همچنین نوآوری مدیران بر سلامت سازمانی تأثیر داشته است

کلیدواژه:

ساختار سازمانی، نوآوری مدیران، سلامت سازمانی، آموزش و

پرورش