

۲۲۱۱۹۸۴



حسابداری سرمایه فکری و منابع انسانی

(با نگاه ویژه به صنعت ورزش)

www.ketab.ir

تألیف:

دکتر محسن هاشمی گهر - مترجم منصور

عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی (واحد شهرقدس)

سرشناسه	: هاشمی گهر، محسن، ۱۳۶۱- Hashemigohar, Mohsen
عنوان و نام پدیدآور	: حسابداری سرمایه فکری و منابع انسانی (با نگاه ویژه به صنعت ورزش) / تألیف محسن هاشمی گهر، مؤده منصوری.
مشخصات نشر	: تهران: انتشارات کیومرث، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	: ۲۴۰ ص.
شابک	: 978-600-8401-67-4
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
موضوع	: سرمایه انسانی -- حسابداری
موضوع	: Human capital -- Accounting
موضوع	: سرمایه فکری -- حسابداری
موضوع	: Intellectual capital -- Accounting
موضوع	: ورزش -- حسابداری
موضوع	: Sports-- Accounting
موضوع	: سرمایه انسانی
موضوع	: Human capital
موضوع	: سرمایه فکری
موضوع	: Intellectual capital
شناسه افزوده	: منصوری، مؤده، ۱۳۶۵-
رده بندی کنگره	: HF۵۶۸۱
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۳
شماره کتابشناسی ملی	: ۷۶۶۲۵۸۷
اطلاعات رکورد کتابشناسی	: فیبا



انتشارات کیومرث: تهران، خیابان انقلاب، مقابل دانشگاه تهران،
بین خیابان فخررازی و دانشگاه، جنب بانک ملت، پلاک ۸۲، طبقه زیرین
تلفن: ۶۶۴۱۴۴۹۲ دورنگار: ۶۶۹۵۰۴۴۶

www.kumarsbook.com

Email: kumars.book@yahoo.com

 Kumarsbook

@Kumarsbook 

حسابداری سرمایه فکری و منابع انسانی

(با نگاه ویژه به صنعت ورزش)

تألیف: دکتر محسن هاشمی گهر - مؤده منصوری

صفحه آراء: شراره لشکری

نوبت چاپ: اول، ۱۴۰۰

تیراژ: ۲۰۰ نسخه

چاپ: فرشیه

صحافی: روشنگر

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۴۰۱-۶۷-۴

قیمت: ۸۰،۰۰۰ تومان

این اثر مشمول قانون حمایت مؤلفان و مصنفان و هنرمندان مصوب ۱۳۴۸ است و هر شخص حقیقی یا حقوقی که تمام یا قسمتی از این اثر را بدون اجازه ناشر، نشر یا پخش یا عرضه کند مورد پیگرد قانونی قرار خواهد گرفت.

فهرست مطالب

۱۱.....	پیشگفتار
۱۳.....	بخش اول حسابداری سرمایه فکری
۱۵.....	فصل اول: تعاریف، مفاهیم و اجزای سرمایه فکری
۱۵.....	مقدمه
۱۶.....	تعاریف سرمایه فکری
۱۸.....	سیر تاریخی توسعه سرمایه فکری
۲۲.....	مفهوم سرمایه فکری
۲۴.....	اجزای سرمایه فکری
۲۴.....	سرمایه انسانی
۲۴.....	سرمایه ساختاری
۲۴.....	سرمایه مشتری
۲۹.....	سرمایه فکری «منابع نامشهود سازمان»
۳۱.....	فصل دوم: ارزیابی سرمایه فکری - روش‌ها و چالش‌ها
۳۳.....	اهمیت اندازه‌گیری سرمایه فکری
۳۵.....	مدل‌های اندازه‌گیری سرمایه فکری
۳۵.....	روش‌های اندازه‌گیری غیرمالی
۳۷.....	روش‌های اندازه‌گیری مالی
۴۱.....	نوع دیگری از طبقه‌بندی روش‌های اندازه‌گیری و سنجش سرمایه فکری
۴۱.....	طبقه اول: روش‌های سرمایه فکری مستقیم
۴۲.....	طبقه دوم: روش‌های سرمایه‌گذاری بازار
۴۲.....	طبقه سوم: روش‌های بازگشت روی دارایی‌ها
۴۲.....	طبقه چهارم: روش‌های کارت امتیازی
۴۳.....	فرمول‌های محاسباتی و روش‌های کمی جهت محاسبه ارزش سرمایه‌های فکری
۴۳.....	اصلی‌ترین رویکردهای اندازه‌گیری سرمایه فکری
۴۴.....	روش‌های ارزیابی سرمایه فکری در نوشته‌های دانشگاهی
۴۹.....	خلاصه نتایج و جمع‌بندی روش‌های ارزیابی سرمایه فکری

۵۵.....	مزایای اندازه‌گیری سرمایه فکری در مقایسه با حسابداری سنتی
۵۵.....	محدودیت‌های اندازه‌گیری سرمایه فکری
۵۷.....	فصل سوم: نگاهی انتقادی درباره حسابداری سرمایه فکری در سال ۲۰۲۰
۵۷.....	مقدمه
۵۹.....	ارزیابی، مدیریت و گزارش سرمایه فکری از دهه ۱۹۹۰ تا دهه ۲۰۰۰
۶۴.....	فراخوان چشم‌اندازهای مهم حسابداری (۲۰۲۰)
۶۷.....	نقش سرمایه فکری در حسابداری
۶۹.....	بخش دوم حسابداری منابع انسانی
۷۱.....	فصل چهارم: مفهوم، اهداف و اهمیت منابع انسانی
۷۱.....	مقدمه
۷۲.....	مفهوم سرمایه انسانی
۷۳.....	تعاریف حسابداری منابع انسانی
۷۴.....	نیاز به حسابداری منابع انسانی
۷۴.....	اهداف حسابداری منابع انسانی
۷۵.....	اهمیت حسابداری منابع انسانی
۷۷.....	منابع انسانی، با ارزش‌ترین دارایی شرکت
۷۸.....	ویژگی‌های حسابداری منابع انسانی
۷۸.....	مزایای اصلی حسابداری منابع انسانی
۸۰.....	حسابداری منابع انسانی و حسابداری اجتماعی
۸۱.....	فصل پنجم: توسعه تاریخی حسابداری منابع انسانی
۸۵.....	حسابداری منابع انسانی و تحولات بین‌المللی
۸۵.....	تحولات اولیه حسابداری منابع انسانی در آمریکا
۸۶.....	استانداردهای حسابداری منابع انسانی و گزارشگری بین‌المللی مالی
۸۸.....	حسابداری منابع انسانی در گزارشگری مدیریتی و تصمیم‌گیری
۹۰.....	تحولات حسابداری منابع انسانی در برخی کشورها
۹۱.....	اسکاندیناوی
۹۳.....	انگلستان
۹۴.....	استرالیا و نیوزیلند
۹۵.....	هند
۹۶.....	چین

۹۷.....	پرتغال
۹۷.....	آلمان
۹۸.....	کانادا
۹۸.....	یونان
۹۹.....	افق حسابداری منابع انسانی در عرصه جهانی
۱۰۱.....	فصل ششم: سنجش و اندازه‌گیری سرمایه انسانی
۱۰۱.....	مقدمه
۱۰۲.....	حسابداری منابع انسانی و استانداردهای حسابداری بین‌المللی
۱۰۳.....	مدل‌های حسابداری منابع انسانی: هزینه یا ارزش؟
۱۰۴.....	گنجاندن سرمایه انسانی در ترازنامه
۱۰۸.....	مهم‌ترین مدل‌های هزینه‌یابی و ارزش‌گذاری منابع انسانی
۱۲۱.....	تعیین هزینه یا ارزش منابع انسانی
۱۲۱.....	رویکرد هزینه تاریخی
۱۲۲.....	رویکرد هزینه جایگزینی
۱۲۳.....	هزینه فرصت
۱۲۳.....	رویکرد هزینه استاندارد
۱۲۴.....	روش سرمایه‌ای کردن حقوق و دستمزد
۱۲۴.....	رویکرد ارزش فعلی
۱۲۸.....	رویکرد ضریب دارایی انسانی (HAMM)
۱۲۹.....	مدل‌های ارزیابی منابع انسانی
۱۲۹.....	(۱) مدل‌های پولی
۱۳۹.....	(۲) مدل‌های غیر پولی
۱۴۰.....	(۳) مدل‌های آماری
۱۴۰.....	تشریح سازه ارزش‌گذاری و تبیین دستورالعمل بهره‌گیری از آن
۱۴۵.....	ریالی سازی ارزش کارکنان
۱۴۶.....	اجرا و افشای حسابداری منابع انسانی - با تمرکز بر کشور هندوستان
۱۴۹.....	فصل هفتم: دارایی منابع انسانی در ترازنامه
۱۴۹.....	مقدمه
۱۴۹.....	مفهوم دارایی منابع انسانی
۱۵۰.....	دارایی منابع انسانی یا سرمایه منابع انسانی

بسم الله الرحمن الرحيم

پیشگفتار

سپاس و ستایش پروردگاری را که آفتاب مهرش بر تمام جهانیان تابیده و سایه رحمتش بر کل عالم هستی افکنده شده و انسان را اشرف مخلوقات نامیده است. هستی را از نیستی خلق کرده و همه را مسخر انسان قرار داده به امید آن که نانی را به کف آورده و به غفلت نخورد.

در دریای بیکران دانش حسابداری، موضوعات و زمینه‌های بیمشاری به چشم می‌خورد که همچون طفل نارس تشنه رشد و شکوفایی است و عرصه برای تکامل آن شاید به موازات رشد بشر همواره فراهم باشد. از جمله موضوعاتی که با وجود تلاش‌های محققان و پژوهشگران در سالیان گذشته، هنوز در ابتدای راه رشد و توسعه قرار دارد بحث حسابداری سرمایه فکری و منابع انسانی است. حرکت به سمت توسعه موضوعات مذکور به دلیل پیچیدگی‌ها و ظرافت‌های خاص آن، به آهستگی صورت می‌گیرد. الزامات استانداردها، چارچوب‌های قانونی و حتی ذهنی احتمالاً موانعی برای گسترش دانش در این خصوص محسوب می‌شوند. از این جهت حرکت به سمت رشد و تعالی در این مباحث، هرچند آرام به جای خود شایان توجه است.

نگارندگان معترف‌اند که در این اثر، تراوش‌های ذهنی، عقاید شخصی و راهکارهای فردی خود را ارائه نموده و ادعایی نیز در این زمینه ندارند. تنها سعی شده تا با گردآوری دستاوردهای صاحب‌نظران و چکیده تلاش‌های پژوهشگران، قدمی هرچند ناچیز در مسیر علم و معرفت برداشته شود. بدیهی است که به دلیل کوتاهی فرصت و غلت بضاعت، راه برای تکامل آن همچنان باز است.

این اثر در سه بخش حسابداری سرمایه فکری، حسابداری منابع انسانی و حسابداری منابع انسانی در صنعت ورزش تنظیم و گردآوری شده که امید است مفید فایده باشد. تلاش شده که جدیدترین و معتبرترین کتب و مقالات در تهیه این اثر مدنظر قرار گیرند.

در پایان از خوانندگان بافضیلت و دانشمندان با بصیرت استدعا می‌شود، نگارندگان را از پیشنهادهای سازنده و نظرات برانزده خود محروم نساخته و همچنین اشکالات و ایرادات نوشتاری و محتوایی را به دیده اغماض نگریسته، بر معایب چشم مرحمت ببوشند.

دکتر محسن هاشمی گهر - مؤده منصوری

عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی (واحد شهرقدس)