

www.ketab.ir

مدیریت از منظر اسلام

تألیف:

دکتر سکینه خیبریان



انتشارات
جهاد دانشگاهی
قزوین

سرشناسه: خیبریان، سکینه، ۱۳۶۱-
عنوان و نام پدیدآور: مدیریت از منظر اسلام/تالیف سکینه خیبریان.
مشخصات نشر: قزوین: جهاد دانشگاهی، سازمان انتشارات، واحد قزوین، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری: ۱۱۰ ص.: جدول؛ ۲۱/۵×۱۴/۵ س.م.
شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۵۴۹-۴۵-۴
وضعیت فهرست نویسی: فیبا
یادداشت: کتابنامه.
موضوع: مدیریت (اسلام)
موضوع: Islam -- Religious aspects -- Management
رده بندی کنگره: ۶۱/۲۳۲ BP
رده بندی دیویی: ۶۵۸/۲۹۷
شماره کتابشناسی ملی: ۷۹۴۶۴۲۵
اطلاعات رکورد کتابشناسی: فیبا

مدیریت از منظر اسلام

تألیف: دکتر سکینه خیبریان
صفحه آرائی: سمیرا حکیمی ها
شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۵۴۹-۴۵-۴
چاپ: نوبت اول - ۱۴۰۰
شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه
بهاء: ۴۸۰۰۰۰ ریال

مصوبه شورای شعبه انتشارات جهاد دانشگاهی قزوین

ناشر: انتشارات جهاد دانشگاهی قزوین
کلیه حقوق محفوظ است ©

فهرست

۱	پیش‌گفتار.....
۳	فصل ۱: تعاریف.....
۴	تعاریف مدیریت اسلامی.....
۶	علم مدیریت و تعریف آن در مکاتب مدیریتی.....
۶	مدیریت و معانی آن.....
۶	تعریف علم مدیریت.....
۸	مدیریت چیست.....
۸	مدیریت امانت است.....
۸	مدیریت تکلیف است نه حق؛.....
۹	مدیریت یا ریاست؟.....
۹	معرفی اجمالی مکاتب و تئوری‌های مختلف در مدیریت.....
۹	مکتب‌های مدیریت.....
۱۰	الف. نظریه‌های مکتب کلاسیک.....
۱۰	نظریه مدیریت علمی.....
۱۰	نظریه اصول‌گرایان.....
۱۱	نظریه بوروکراسی.....
۱۱	مکتب روابط انسانی.....
۱۲	نظریه‌های نوین مدیریت.....
۱۲	نگرش نظام‌گرا.....
۱۲	مدیریت اقتضایی.....

۱۳	نظریه نقش‌های مدیریت
۱۳	وجه تمایز مدیریت اسلامی با سایر مکاتب مدیریت
۱۴	مدیریت امری فطری است یا اکتسابی؟
۱۵	اهمیت مدیریت در اسلام
۲۳	فصل ۲؛ سیر تحول نظریه‌های مدیریت
۲۳	مقدمه
۲۴	نخستین نظریات
۲۴	آدام اسمیت
۲۴	چارلز پایچ
۲۵	رابرت آون
۲۵	دوره کلاسیک‌ها
۲۵	مدیریت علمی
۲۶	اصول علم اداره (مدیریت اداری)
۲۹	مدیریت بوروکراتیک (نظریه بوروکراسی یا ساختاری)
۳۰	نظریه نئوکلاسیک‌ها
۳۲	مطالعات هاثورن
۳۳	نظریه‌های انسانی
۳۳	نظریه X و Y
۳۴	نظریه شخصیت و سازمان
۳۵	نظریه‌های علوم رفتاری
۳۵	زیگموند فروید (نظریه پرداز ابعاد سه‌گانه شخصیت)
۳۶	دیوید مک کللند (نظریه پرداز نیازهای سه‌گانه)
۳۷	فرد فیدلر (نظریه پرداز الگوی اقتضایی و سبک‌های رهبری)
۳۷	فردریک هرزبرگ (نظریه پرداز تئوری انگیزش)
۳۸	ریچارد هاکن و جرج اولرهام (نظریه پرداز مدل انگیزه شغلی)

۳۹	کرت لوین (نظریه پرداز تحلیل میدان نیرو)
۳۹	چستر بارنارد
۴۰	جرج هومانز
۴۱	نگرش کمی مدیریت
۴۲	نگرش سیستمی
۴۲	نظریه عمومی سیستم‌ها
۴۳	علوم کنترل و ارتباطات (سایبرنتیک)
۴۳	مدل کوانتومی سازمان و مدیریت
۴۵	فصل ۳: مدیریت غربی
۴۵	مقدمه
۴۵	برنامه‌ریزی
۴۶	ماهیت برنامه‌ریزی
۴۷	ضرورت برنامه‌ریزی
۴۷	انواع برنامه‌ها
۴۷	فرایند برنامه‌ریزی
۴۸	اصول برنامه‌ریزی
۴۹	موانع برنامه‌ریزی
۵۰	مزایای برنامه‌ریزی
۵۱	سازمان‌دهی
۵۲	مراحل سازمان‌دهی
۵۲	مزایای سازمان‌دهی
۵۳	هماهنگی
۵۳	اهمیت هماهنگی
۵۴	برایند هماهنگی
۵۴	هدایت

پیش‌گفتار

دین اسلام زمانی دین اصلی و مهم و دین اکثریت مردم قسمتی از جهان بود که بیش از نصف جهان متمدن در سه قاره آسیا، آفریقا و اروپا را تشکیل می‌داد. با گسترش زندگی ماشینی و متحول شدن کشورهای صنعتی و بعد از آن بسیاری از کشورهای جهان سوم در آسیا و آفریقا و گذشت زمان، بسیاری از اصول اعتقادی، انسانی و اخلاقی از روابط بین افراد، روابط تجاری و سازمانی فاصله گرفت و شاهد آن هستیم که شرایط ناشی از بی تفاوتی حاکم بر جهان مادی باعث بروز جنگ و خشونت در اقصانقاط جهان گردیده است.

همچنین پایبند نبودن به اصول اخلاقی هم باعث بروز تضادهای اجتماعی گردیده است. از هم گسیختن بنیاد خانواده، گسترش روزافزون استفاده از مواد مخدر و استفاده ابراری از زن در جوامع صنعتی، از دیگر آثار بی‌توجهی به اصول اساسی ادیان الهی می‌باشد.

تمام مسائلی که در بالا به آن‌ها اشاره شد باعث نگرانی متفکران این جوامع گردیده و آن‌ها را به حل این مشکلات واداشته است. یکی از مهم‌ترین مؤلفه‌های به وجودآورنده این مشکلات، دیدگاه مدیران غربی می‌باشد که فقط به دنبال کسب منافع بیشتر بدون

در نظر گرفتن مسائل اجتماعی و اخلاقی هستند. در همین زمان گسترش شبکه‌های ارتباط جمعی و آشنایی سایر ملل با دین اسلام، به‌ویژه اصول اولیه و بنیادین این دین، باعث جذب و گسترش روزافزون اسلام به‌عنوان دینی جامع و دربرگیرنده همه مسائل اجتماعی در اقصانقاط جهان گردیده است و در حال حاضریکی از مهم‌ترین موضوعاتی که ذهن اندیشمندان و پژوهشگران بدان معطوف شده، مدیریت از دیدگاه اسلام می‌باشد.