

عَرَصَةُ عَرَضَةِ عُرْضِهِ

چیستی و چرایی کار تشکیلاتی

www.ketab.ir

نویسندگان:

حسین عرب‌اسدی

حمیدرضا محمدی

محمد مهدی زارع مهرجردی

سرشناسه: عرب‌اسدی، حسین، ۱۳۵۸ | عنوان و نام پدیدآور: عرصه عرصه عرصه: چیستی و چرایی کار تشکیلاتی/نویسندگان حسین عرب‌اسدی؛ حمیدرضا محمدی؛ محمد مهدی زارع مهرجردی | مشخصات نشر: تهران: امتداد دانش، ۱۳۹۹ | مشخصات ظاهری: ۳۴۰ ص، ۲۱/۵×۲۹/۵ س.م. | شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۹۶۳۵۲-۳۰۰ | وضعیت فهرست‌نویسی: فیبا | یادداشت: کتابنامه به صورت زیرنویس | عنوان دیگر: چیستی و چرایی کار تشکیلات | موضوع: سازمان-- جنبه‌های مذهبی-- اسلام | موضوع: Organization-Religious-Islam | شناسه افزوده: محمدی، حمیدرضا، ۱۳۶۹ | شناسه افزوده: زارع مهرجردی، محمد مهدی، ۱۳۷۱ | رده‌بندی کنگره: BP۲۲۰ | رده‌بندی دیویی: ۲۹۷/۸۳ | شماره کتابشناسی ملی: ۷۴۰۶۴۳۷ | وضعیت رکورده: فیبا

عَرَصَةُ عَرَصَةُ عَرَصَةُ

چیستی و چرایی کار تشکیلاتی

کد اثر: ۹۹۰۰۴

نویسندگان: حسین عرب‌اسدی - حمیدرضا محمدی - محمد مهدی زارع مهرجردی

مطبع: مطبعه محمد رضا مدنی

طراح جلد: زکریا مهرجردی

صفحه‌آرا: صغری الوالحانی

ناشر: امتداد دانش

نوبت چاپ: اول - پاییز ۱۳۹۹

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

قیمت: ۶۸۰۰۰ تومان

نشانی: تهران - خیابان ولیعصر - خیابان مختاری غربی

کوچه رودکی - بن بست دوم شرقی - پلاک ۳

تلفن: ۰۹۳۶۵۸۸۸۲۸۷-۵۵۶۵۶۳۷۷

پست الکترونیک:

emtedadedanesh@gmail.com

شبکه‌های اجتماعی:

@emtedadedanesh

خرید اینترنتی:

www.emtedadedanesh.ir

چاپ: شرکت پیام‌آوران نشرروز

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۹۶۳۵۲-۳۰۰

۹	مقدمه ناشر
۱۱	مقدمه مؤلف
۱۱	۱. فطرت اجتماعی انسان
۱۲	۲. نیاز به تولید ادبیات کار جمعی
۱۵	۳. نقشه جامع پژوهشی تشکیلات اسلامی
۲۰	۴. مجموعه کتاب‌های تشکیلات اسلامی
۲۱	دسته اول: تبیین چیستی، چرایی و چگونگی کار تشکیلاتی
۲۲	دسته دوم: تبیین نظریات مبنای تشکیلات اسلامی
۲۴	دسته سوم: تبیین مبنای دینی تشکیلات اسلامی
۲۶	دسته چهارم: اسوه‌های تشکیلاتی
۲۸	دسته پنجم: تربیت تشکیلاتی
۲۸	دسته ششم: تشکیلات در میدان عمل
۳۰	دسته هفتم: فراتشکیلات
۳۱	دسته هشتم: کتاب‌های کار تشکیلات
	● فصل اول: چرا کار تشکیلاتی؟
۳۷	مقدمه
۳۸	۱. تحقق هدف ایجاد دولت اسلامی
۳۹	الف. کارکرد تشکیلات، ایجاد قدرت است
۴۳	ب. تشکیلات، بستری برای تمرین و توانمندسازی
۴۷	پ. تشکیلات، بستر یگان‌سازی برای اداره دولت اسلامی و تقابل با دشمن
۵۰	۲. تحقق هدف ایجاد جامعه اسلامی
۵۰	الف. کارکرد سازماندهی اجتماعی تشکیلات
۵۶	ب. جمهوریت
۵۹	۳. تحقق کارکرد تربیت و رشد: عرصه عرصه غرضه
	● فصل دوم: مفهوم‌شناسی تشکیلات
۶۹	مقدمه
۷۰	۱. لغت‌شناسی تشکیلات
۷۲	۲. تشکیلات در تعریف اصطلاحی
۷۷	۳. شبکه مفاهیم تشکیلات
۸۰	۴. تعریف تشکیلات به ارکان

عَرَضُهُ عَرَضُهُ عَرَضُهُ

● فصل سوم: مدل جامع تشکیلات اسلامی

مقدمه	۸۵
۱. سازمان چیست؟	۸۵
۲. تشکیلات چیست؟	۸۸
۳. تفاوت سازمان و تشکیلات در چیست؟	۹۳
۴. انواع تشکیلات	۹۸
۵. تمرین	۱۰۱
۶. پیشنهاد	۱۰۲

● فصل چهارم: رکن هدف؛ چیستی، اصول و تکنیک‌ها

مقدمه	۱۰۵
۱. چیستی رکن هدف	۱۰۷
۲. آثار و کارکردهای هدف	۱۱۰
الف. آثار و کارکردهای درونی	۱۱۰
ب. آثار و کارکردهای بیرونی	۱۱۱
۳. انواع هدف	۱۱۱
الف. آرمان	۱۱۲
ب. کمیت قابل وصول	۱۲۲
۴. اصول حاکم بر رکن هدف	۱۲۴
اصل اول: هدف باید چالشی باشد	۱۲۴
اصل دوم: هدف باید حرکت مستمر در فرد ایجاد کند	۱۲۵
اصل سوم: تطابق کمیت قابل وصول و آرمان	۱۲۵
اصل چهارم: تفاهم	۱۲۶
اصل پنجم: قصابی کردن!	۱۲۶
اصل ششم: هویت بخشی و ایجاد انگیزش	۱۲۷
اصل هفتم: تطابق هدف فرد و تشکیلات	۱۲۸
۵. تکنیک‌های رکن هدف	۱۲۸

● فصل پنجم: رکن آدم؛ تعریف، اصول و تکنیک‌ها

مقدمه	۱۳۵
۱. چیستی رکن آدم	۱۳۶
الف. جایگاه انسان در تشکیلات (ابزار یا هدف؟)	۱۳۶

مقدمه ناشر

دو مؤلفه اساسی در شناخت هرامری، ماهیت و ضرورت آن است و نقص شناخت در هریک از این دو مورد، موجب فاصله ما از هدف مطلوب و اخلال در مسیر حرکتی ما خواهد شد. اگر ماهیت را نشناسیم، ای بسا مسیر را به کلی اشتباه پیش برویم و اگر نسبت به ضرورت اشراف نداشته باشیم، ای بسا آهنگ حرکتمان به سمت هدف کند شود که طبیعتاً نتیجه آن در اشتباه در ترتیب اولویت‌ها نیز خود را نشان خواهد داد.

اثر حاضر از این جهت مدخل مجموعه کتاب‌های تشکیلاتی ما قرار گرفته است که دو ضرورت فوق را به خوبی برای خواننده گرامی تبیین می‌کند. معتقدیم که هر کس با مطالعه این کتاب، به طور کامل به ضرورت و ماهیت کار تشکیلاتی پی ببرد، قطعاً مخاطب سایر آثار ما در این حوزه خواهد بود، چرا که در این اثر سعی شده است دو مؤلفه اساسی ذکر شده (ماهیت و ضرورت) به شکلی مناسب و با زبانی ساده و همه فهم، تبیین شود.

اگر ندانیم کار تشکیلاتی چیست، چه بسا ماحصل انرژی و تلاشی که صرف کرده‌ایم، سازمانی شود که اندک قرابتی با ماهیت تشکیلات نداشته باشد. همچنین اگر ندانیم ضرورت کار تشکیلاتی از چه جهت است، ممکن است شیرینی انجام یک کار به صورت فردی و کاملاً شسته-رفته و تمیز و مرتب، آن قدر برایمان جلوه کند که سختی تربیت شدن خود و تربیت کردن نیرو در دل کار تشکیلاتی را به جان نخریم که متأسفانه در نتیجه آن، یک آهنگ پیشرفت کند و غیرقابل توجهی خواهیم داشت که در نهایت، نه انقال تجربه‌ای در آن صوت گرفته است، نه رشد افراد و نه هزاران فایده بالقوه دیگر.

