

۱۶ دلیل که کسب و کار شما را به

رکود می کشاند

چطور در هر سطحی از کسب و کار، رهبری، سود آفرینی و

تشکیل تیم رؤیایی تان، بی نهایت عالی باشید

مارک مینارد

ترجمه:

میلاد نیکپور

سرشناسه	مینارد، مارک: Minard, Mark
عنوان و نام پدیدآور	۱۶ دلیل که کسب و کار شما را به رکود می‌کشاند: چطور در هر سطحی از کسب و کار، رهبری، سودآفرینی، و تشکیل تیم رویایی‌تان، بی‌نهایت عالی باشید! مارک مینارد: ترجمه میلاد نیکپور.
مشخصات نشر	مشهد: دیده بان قلم فراتک، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	۱۹۳ ص.
شابک	۴۵۰۰۰۰ ریال: ۴-۲-۹۸۴۹۲-۹۷۸-۶۲۲
وضعیت فهرست نویسی	فیبا
یادداشت	عنوان اصلی: ۱۶ reasons why your business sucks: how to be freakin' awesome at every level of your business, leadership, profits, & build your own dream team!
عنوان دیگر	چطور در هر سطحی از کسب و کار، رهبری، سودآفرینی، و تشکیل تیم رویایی‌تان، بی‌نهایت عالی باشید.
موضوع	موفقیت در کسب و کار
موضوع	Success in business
موضوع	شکست در کسب و کار -- پیشگیری
موضوع	Business failures -- Prevention
شناسه افزوده	نیکپور، میلاد، ۱۳۶۴ - مترجم
رده بندی کنگره	۵۲۸.۱۲
رده بندی دیویی	۱/۶۵۰
شماره کتابشناسی ملی	۸۴۰۶۸۴۵
اطلاعات رکورد	فیبا
کتابشناسی	

نام کتاب: ۱۶ دلیل که کسب و کار شما را به رکود می‌کشاند (چطور در هر سطحی از کسب و کار،

رهبری، سودآفرینی و تشکیل تیم رویایی‌تان، بی‌نهایت عالی باشید)

مارک مینارد

ترجمه: میلاد نیکپور

ناشر: دیده بان قلم فراتک

طراح جلد: زینب رواقی

صفحه آرا و ویراستار: حامده حاجی ابراهیمی

قطع: رقعی

تعداد صفحه: ۱۹۳ صفحه

نوبت چاپ: اول / تابستان ۱۴۰۰

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

شابک: ۴-۲-۹۸۴۹۲-۹۷۸-۶۲۲

بها: ۴۵۰۰۰۰ ریال

فهرست مطالب

پیشگفتار.....	۱۱
مقدمه.....	۱۵
فصل اول: مشکلات «چرایی» شما.....	۲۱
فصل دوم: مشکل در تفویض: چطور طرز فکرتان را منتقل کنید.....	۳۵
فصل سوم: مشکل در تضاد.....	۴۷
فصل چهارم: مشکل در استخدام.....	۵۳
فصل پنجم: مشکل در زندگی: واقعیت درباره‌ی توازن بین کار و زندگی.....	۷۳
فصل ششم: مشکل در دیوانه بودن: چطور وقتی بقیه خسته شده‌اند، خلاق باشید.....	۸۵
فصل هفتم: مشکل در تصور کردن: از تصور کردن به عنوان ابر نیروی خود استفاده کنید.....	۹۳
فصل هشتم: مشکل در امور مالی.....	۱۰۱
فصل نهم: مشکل در آسیب‌پذیر بودن: قدرت اتحاد.....	۱۰۹
فصل دهم: مشکل در ترس: هرگز بر اساس ترس تصمیم نگیرید.....	۱۱۵
فصل یازدهم: مشکل با درختان در حال رشد: چطور و چه زمانی باید کسب و کارتان را توسعه بدهید.....	۱۲۵
فصل دوازدهم: مشکل در اخراج: چه زمانی، چرا و چطور باید کارمندان را اخراج کرد.....	۱۳۳
فصل سیزدهم: مشکل با پیمانکاران فرعی.....	۱۴۹
فصل چهاردهم: مشکل در پاداش دادن: پاداش مناسب بابت عملکرد و ارتقا به روش درست.....	۱۶۱
فصل پانزدهم: مشکل با خودتان: خودآگاهی، مسئولیت‌پذیری و اعتماد به نفس.....	۱۶۷
فصل شانزدهم: مشکل در ثبات قدم، فراتر رفتن از ترس، تردید و اضطراب.....	۱۷۷

۱۸۵	نتیجه گیری
۱۸۹	تشکر
۱۹۳	درباره ی نویسنده

www.ketab.ir

پیشگفتار

طی هشت سال گذشته من فرصت همکاری و همراهی با مارک مینارد در حوزه‌ی یادگیری و رشد رهبری در سطوح مختلف را داشتم. قبل از اینکه خودم عضو «تیم رؤیایی» بشوم، اگر از من می‌پرسیدید از رهبری خوشم می‌آید یا نه، می‌گفتم نه. اما اگر امروز دوباره همین سؤال را بپرسید، جوابم این است: ۱۰۰ درصد عاشقش هستم. من این فرصت استثنایی را دارم که رهبر و مربی شگفت‌انگیزی باشم، کسی که همیشه کل تیمش را به سطوح حیرت‌انگیز جدیدی ارتقاء می‌دهد.

مارک من را تشویق کرد بهترین خودم باشم. من در نقش‌های قبلی رهبریم، بیشتر روی وظایفی که در لحظه بر عهده داشتم تمرکز می‌کردم تا توجه به افرادی که به آن‌ها خدمت می‌کنم. اغلب اوقات از دست تیمم کلافه می‌شدم و آن‌ها را فقط به دید کارمند نگاه می‌کردم (ناراحت‌کننده است، نه؟). اما از مارک یاد گرفتم که وقتی روی افراد تمرکز کنید، دیگر هرگز نگران کاری که باید انجام شود، نیستید. چون فداکاری، تعهد و وحدت ایجاد می‌کنید و البته قدرت همدلی. این فلسفه، باعث شد تیم مارک به چیزی که امروز هست تبدیل شود.