

نقش رهبری سازمانی در تغییرات سازمانی

مولفان:

والسم عباس - عمران اصغر

ترجمه و تالیف

عطا محمود پور - سید مهدی محسنی نژاد

سرشناسه: محمودپور، عطا، ۱۳۶۹-

عنوان و نام پدیدآور: نقش رهبری سازمانی در تغییرات سازمانی / ترجمه و تالیف عطا محمودپور، سید مهدی صفی نژاد.

مشخصات نشر: تهران: سپهر کهن، ۱۴۰۰.

مشخصات ظاهری: ۷۴ ص؛ ۱۴/۵×۲۱/۵ س.م.

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۹۷۴۴۲-۹-۱

وضعیت فهرست نویسی: فیا

موضوع: رهبری

موضوع: Leadership

موضوع: تحول سازمانی

موضوع: Organizational change

شناسه افزوده: صفی نژاد، سید مهدی، ۱۳۶۹-

رده بندی کنگره: HD۵۷/۷

رده بندی دیویی: ۶۵۸/۴۰۹۲

شماره کتابشناسی ملی: ۸۴۱۰۱۲۸

عنوان: نقش رهبری - ازماني در تغييرات سازمانی

ترجمه و تالیف: عطا محمودپور - سید مهدی صفی نژاد

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۹۷۴۴۲-۹-۱

ناشر: انتشارات سپهر کهن

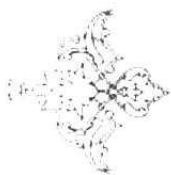
طراح جلد و صفحه آرا: هانیه خالقی زاده

نوبت و تاریخ چاپ: ۱۴۰۰ چاپ اول

چاپخانه: توحید

شمارگان: ۱۰۰۰

قیمت:



فهرست مطالب:

۹	مقدمه:
۱۱	فصل اول: «رهبری»
۱۲	چشم انداز
۱۳	رهبری
۱۴	رهبری سازمانی
۱۵	رهبری بصیر
۱۷	اهمیت رویکرد نوآورانه چیست؟
۱۹	عوامل تسهیل کننده فرایند نوآوری
۲۲	اهمیت چشم انداز و رویکرد مبتکرانه برای رهبری
۲۳	نظریه اقتضایی
۲۴	نظریه مسیر - هدف
۲۶	نظریه شبکه مدیریتی
۲۵	نظریه سبک رهبران

۲۵	نظریه رهبری تحول گرا
۲۹	فصل دوم: «تغییر سازمان»
۲۹	چرا تغییر برای سازمان‌ها لازم است؟
۳۰	سازمان
۳۱	تغییر
۳۲	تغییر سازمانی
۳۳	برنامه‌ریزی و اجرای استراتژی‌ها
۳۴	ماهیت تغییر سازمانی
۳۷	انواع تغییرات سازمانی
۳۸	نیروهای ایجادکننده نیاز به تغییر
۳۹	شناخت و مدیریت مقاومت در برابر تغییر
۴۰	دلایل مقاومت کارکنان در برابر تغییر
۴۲	استراتژی‌های غلبه بر مقاومت در برابر تغییر
۴۲	فراگرد تغییر
۴۳	خروج از انجماد
۴۴	تغییر (تمرین رفتارهای جدید)
۴۴	تثبیت رفتارهای جدید
۴۵	مدل سیستمی تغییر

مقدمه:

بسمه تعالی

واژه های رئیس، مدیر، و رهبر ظاهراً مشابه و معنی یکسانی دارند. اما در علم مدیریت این سه واژه با یکدیگر کاملاً متفاوتند. با تغییرات سریع تکنولوژیکی و ایجاد سازمانهایی با ساختارهای جدید و چابک و تغییرات سریعی که جوامع به سوی آن حرکت می کنند اداره سازمانهای و شرکت ها از طریق و روش ریاستی به سمت رهبری بیشتر گرایش پیدا می کنند. در اداره ریاستی، تصمیم گیری ها از سوی یک شخص به نام رئیس گرفته و سایر عناصر و اجزای سازمانی آن را اجرا می کنند. اما در روش رهبری با هدایت و مشخص کردن استراتژی سازمانی هر یک از اجزا متناسب با اقتضای شرایط و با توجه به استراتژی سازمان و شرکت و هماهنگ با آن برای رسیدن به اهداف متعالی سازمان تصمیم گیر هستند این موضوع به صورت مبسوط در پایان نامه کارشناسی ارشد آقایان واسم عباس و عمران اصغر در دانشگاه گارله سوئد در سال ۲۰۲۰ با عنوان نقش رهبری تغییرات سازمان به خوبی تعیین شده است و ما را به دلیل جذابیت موضوع و نحوه پردازش و تحلیل موضوع بر آن داشت تا به ترجمه، تکمیل و انتشار آن

۱۰ نقش رهبری سازمانی در تغییرات سازمانی

مبادرت ورزیم، امیدواریم این مجموعه گرچه به صورت کوتاه اما عمیق درجه ای برای دانشجویان و علاقه مندان باشد.

عطا محمودپور-سیدمهای صفی نژاد

www.ketab.ir