

السلامة للجميع

معیار عدالت سازهانی

بر نقش و اهمیت منابع انسانی عامل توسعه توانایی های مدیریتی

مؤلف:

نوراله نظری

عنوان:

معیار عدالت سازمانی

بر نقش و اهمیت منابع انسانی عامل توسعه توانایی های مدیریتی

مؤلف: نوراله نظری

ناشر: سنجش و دانش

نوبت چاپ: اول-۱۳۹۹

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۰۵-۱۴۴۲-۸

نشانی: میدان انقلاب. خیابان انقلاب. خیابان دانشگاه. پلاک ۱۲۶.

تلفن: ۰۲۱۶۱۲۶

«کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر محفوظ می باشد»»

سنجش و دانش

www.sanjesh.ir

sanjeshodanesh@iran.ir

قیمت: ۳۵۰۰۰ ریال

ISBN: 978-622-05-1442-8



www.ketab.ir

فهرست مطالب

عنوان	صفحه
فصل اول.....	۱
کلیات.....	۱
مقدمه.....	۲
عوامل عدالت سازمانی.....	۸
عوامل شایسته سالاری کارکنان.....	۸
عوامل خود مدیریتی کارکنان.....	۹
مدل عملیاتی و پیشنهادی پژوهش.....	۱۰
ابعاد مدل عدالت سازمانی.....	۱۱
شایسته سالاری کارکنان.....	۱۴
معیارها و ابعاد شایسته سالاری.....	۱۵
خودمدیریتی کارکنان.....	۱۹
فصل دوم.....	۲۲
مروری بر ادبیات.....	۲۲
بخش اول : عدالت سازمانی.....	۲۳
مقدمه.....	۲۳
تاریخچه توجه به عدالت در جوامع.....	۲۵
عدالت در اسلام.....	۲۶
مفهوم عدالت.....	۲۸
عدالت در سازمان.....	۳۰
علل عدم تحقق عدالت در سازمان ها.....	۳۷
کاهش سلامت روانی به عنوان یکی از نتایج بی عدالتی در سازمان.....	۴۱
فرسودگی شغلی به عنوان یکی از نتایج بی عدالتی در سازمان.....	۴۵
مدل عدالت سازمانی لوئیتال.....	۵۱
بخش دوم : شایسته سالاری کارکنان.....	۵۲
ضرورت و اهمیت نیروی انسانی.....	۵۲

۵۶	مفهوم شایسته سالاری.....
۵۷	چرخش شغلی و شایسته سالاری.....
۶۲	شایسته سالاری در بهسازی مدیران و متخصصین.....
۶۳	جانشین پروری کارکنان شایسته.....
۶۷	ترک شغل کارکنان شایسته مشکلی در بسیاری سازمان ها.....
۷۰	نقش شایسته سالاری کارکنان در تعهد سازمانی.....
۷۱	نقش شایسته سالاری بر سلامت روانی کارکنان.....
۷۵	خویشاوندسالاری در برابر شایسته سالاری.....
۷۷	بخش سوم : خودمدیریتی کارکنان.....
۷۷	سرمایه انسانی و اهمیت توسعه قابلیت های فردی آن.....
۸۱	تاریخچه تجربی مطالعات محققان در امر خودمدیریتی کارکنان.....
۸۴	خودرهبری یکی از مظاهر خودمدیریتی.....
۸۶	نقش جابکی سازمانی در خودمدیریتی افراد در سازمان ها.....
۸۹	مسأله لزوم خودمدیریتی کارکنان در راستای توسعه سرمایه انسانی.....
۹۱	نقش خودکارآمدی بر خودمدیر شدن افراد.....
۹۶	پیوستار خودمدیریتی تک و مانع.....
۹۸	بخش سوم : پیشینه تحقیق.....
۹۸	الف) پیشینه داخلی.....
۱۰۱	ب) پیشینه خارجی.....
۱۰۷	فصل سوم.....
۱۰۷	روش اجرا.....
۱۰۸	مقدمه.....
۱۰۹	روش.....
۱۱۰	جامعه و نمونه آماری.....
۱۱۲	نحوه جمع آوری اطلاعات.....
۱۱۶	روایی پرسشنامه ها.....
۱۱۶	پایایی پرسشنامه ها.....

۱۱۷	روش تجزیه و تحلیل اطلاعات
۱۱۹	فصل چهارم
۱۱۹	تجزیه و تحلیل داده‌ها
۱۲۰	مقدمه
۱۲۱	آمار توصیفی
۱۲۱	متغیرهای جمعیت شناختی
۱۲۵	متغیرهای مورد تحقیق
۱۳۲	آزمون فرضیه های پژوهش (رگرسیون)
۱۳۲	پیش شرط ها: انجام آزمون رگرسیون:
۱۵۶	منابع و مآخذ