

رابطه رهبری تحول گرا و مشارکت شغلی در بانک ها

(با در نظر گرفتن نقش میانجی توانمندسازی ساختاری)

ابوالفضل ذوالقدر



سرشناسه	: ذوالقدر، ابوالفضل، ۱۳۷۵-
عنوان و نام پدیدآور	: رابطه رهبری تحول‌گرا و مشارکت شغلی در بانک‌ها (با در نظر گرفتن نقش میانجی توانمندسازی ساختاری) / ابوالفضل ذوالقدر.
مشخصات نشر	: تهران: انتشارات حانون، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	: ۱۰۰ ص. : جدول، نمودار.
شابک	: 978-622-748265-2
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه: [۹۵] - ۱۰۰.
موضوع	: رهبری تحول‌آفرین -- ایران -- نمونه‌پژوهی
موضوع	: Transformational leadership -- Iran -- Case studies
موضوع	: کارکنان -- ایران -- توانمندسازی -- نمونه‌پژوهی
موضوع	: Employee empowerment -- Iran -- Case studies
موضوع	: بانک و بانکداری -- ایران -- کارمندان و کارکنان -- نگرش‌ها -- نمونه‌پژوهی
موضوع	: Bank employees -- Iran -- Attitudes -- Case studies
رده بندی کنگره	: GV ۱۰۰ / ۴۳
رده بندی دیویی	: ۹۰ / ۱۰۰
شماره کتابشناسی ملی	: ۷۳۶ / ۸۰



رابطه رهبری تحول‌گرا و مشارکت شغلی در بانک‌ها **(با در نظر گرفتن نقش میانجی توانمندسازی ساختاری)**

ناشر: انتشارات حانون

نویسنده: ابوالفضل ذوالقدر

صحافی: حانون

نوبت چاپ: اول

تاریخ انتشار: ۱۳۹۹

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۴۸۲-۶۵-۲

تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه

قیمت: ۳۰۰۰۰۰ ریال

فهرست مطالب

۱۱.....	فصل اول: آشنایی با راهبردها
۱۳.....	مقدمه
۱۶.....	اهمیت و ضرورت موضوع
۱۸.....	مدل مفهومی
۱۸.....	تعاریف واژه‌ها
۱۸.....	تعاریف مفهومی
۱۹.....	تعاریف عملیاتی
۲۱.....	فصل دوم: مفهوم رهبری
۲۳.....	مقدمه
۲۴.....	مبانی نظری رهبری تحویل گرا
۲۴.....	اساس رهبری
۲۵.....	تعاریف رهبری
۲۶.....	تمایز بین مدیریت و رهبری
۳۰.....	تنوری های رهبری
۳۱.....	نظریه صفات رهبری
۳۳.....	تنوری های رفتار رهبری و سبک های رهبری
۳۴.....	مدل پیوستگی رفتار رهبری
۳۶.....	مفهوم رهبری تحول گرا

۳۷	رهبری تحول گرا.....
۳۸	اهمیت رهبری تحول گرا.....
۳۸	مولفه های رهبری تحول گرا.....
۴۱	ویژگی رهبران تحول گرا.....
۴۳	نقش رهبران تحول گرا در درون سازمان.....
۴۴	مبانی نظری مشارکت شغلی.....
۴۴	مفهوم مشارکت شغلی.....
۴۵	تعریف مشارکت.....
۴۵	مشارکت شغلی.....
۴۹	درجات مشارکت.....
۵۰	سطوح مشارکت.....
۵۳	مبانی نظری توانمندسازی ساختاری.....
۵۳	توانمندسازی.....
۵۴	عوامل موثر بر توانمندسازی.....
۵۶	دلایل توانمند کردن کارکنان.....
۵۷	توانمندسازی ساختاری.....
۶۰	جمع بندی دو رویکرد؛ ارائه الگوی تلفیقی.....
۶۲	مطالعات انجام شده در این زمینه.....
۶۲	داخلی.....
۶۳	خارجی.....
۶۵	فصل سوم: فرایند پیش بینی اتفاقات و احتمالات بر اساس داده های فصل.....
۶۷	مقدمه.....
۶۸	تحلیل های آمار توصیفی.....
۶۸	جنسیت پاسخ دهندگان.....
۶۹	سن پاسخ دهندگان.....
۷۰	میزان تحصیلات پاسخ دهندگان.....
۷۱	سابقه خدمت پاسخ دهندگان.....
۷۲	آمار استنباطی و آزمون فرضیه ها.....
۷۲	بررسی فرضیه نرمال بودن داده ها با استفاده از آزمون کولموگروف - اسمیرنوف (k-s).....

۷۳	تحلیل عامل تاییدی.....
۷۵	تحلیل عاملی تاییدی متغیرها.....
۷۶	تحلیل عامل تاییدی رهبری تحول گرا.....
۷۹	تحلیل عامل تاییدی مشارکت شغلی.....
۸۱	تحلیل عامل تاییدی توانمندسازی ساختاری.....
۸۳	آزمون فرضیه ها.....
۹۰	خلاصه نتایج.....
۹۱	نتایج حاصل از آزمون فرضیات.....
۹۱	نتیجه گیری حاصل از آمار توصیفی مربوط به اطلاعات جمعیت شناختی.....
۹۲	بحث در نتایج از فرضیات.....
۹۵	منابع و مأخذ.....
۹۵	فهرست منابع فارسی.....
۹۹	فهرست منابع انگلیسی.....