

برنامه ریزی جانشین پروری

توسعه مسیر پیشرفت

شغلی در سازمان

گری وی. کارتر، کوین وی. کوک و

دیوید وی. دورسی

مترجمان:

دکتر مجید رمضان، عرفان مجلسی

برنامه‌ریزی جانشین‌پروری

توسعه مسیر پیشرفت شغلی در سازمان

مترجمان: دکتر مجید رمضان، عرفان مجلسی

ناشر: انتشارات آتی‌نگر

ناشر همکار: انتشارات وینا

طراحی جلد و صفحه‌آرایی: همتا بیداریان

چاپ اول ۱۳۹۹

شمارگان: ۱۰۰ نسخه

قیمت: ۳۵۰,۰۰۰ ریال

شابک: ۹۷۸-۶۰۲-۶۱۲-۹۶-۴

SBN: 978-622-6102-96-4

حق چاپ برای انتشارات آتی‌نگر محفوظ است.

نشانی دفتر فروش: خیابان جمالزاده جنوبی، روبه‌روی کوچه رشتچی، پلاک ۱۴۴، واحد ۱

نمابر: ۶۶۵۶۵۳۳۷

تلفن: ۸-۶۵۵۳۳۶



www.ati-negar.com * info@ati-negar.com

سرشناسه: کارتر، گری دبلیو، ۱۹۴۸-م. Carter, Garry W., 1948
برنامه‌ریزی جانشین‌پروری: توسعه مسیر پیشرفت شغلی در سازمان نویسنده: گری وی. کارتر، کوین وی. کوک ویدیو وی. دورسی
مترجمان: مجید رمضان، عرفان مجلسی.
تهران: انتشارات آتی‌نگر، وینا ۱۳۹۹
۱۶۶ ص، ۴ ص. منابع: مصور، جدول، نمودار.

SBN: 978-622-6102-96-4

فیبا.

یادداشت: عنوان اصلی کتاب: Career Paths: Charting Courses to Success for Organizations and Their Employees

موضوع: مشاغل - Occupations - مدیریت صنعتی - Industrial management

موضوع: کارآمدی سازمانی - Organizational effectiveness - موفقیت در کسب و کار - Success in business

شناسه افزوده: کوک، کوین دبلیو. Cook, Kevin W.

شناسه افزوده: دورسی، دیوید، ۱۹۵۲-م. Dorsey, David, 1952

شناسه افزوده: رمضان، مجید، ۱۳۶۰

شناسه افزوده: مجلسی، عرفان، ۱۳۷۲

رده‌بندی کنگره

رده‌بندی دیویی

شماره کتابشناسی ملی

۶۹۷/۵

۸

۵۶۰۷۷

فهرست مطالب

۹	پیشگفتار ویرایش دوم
۱۰	درباره ویرایش دوم
۱۱	پیشگفتار
۱۲	تقدیر و سپاسگزاری
۱۳	فصل اول: مقدمه
۱۵	مسیرهای شغلی کدامند؟
۳۸	هدف این کتاب
۴۰	نمای کلی
۴۳	فصل دوم: ابزاری مفهومی برای ساخت مسیرهای شغلی
۴۶	ویژگی‌های مسیر شغلی
۴۸	الگوهای مسیر شغلی
۵۱	نتایج
۵۳	سخن آخر
۵۷	فصل سوم: ابزاری کاربردی برای ساخت مسیرهای شغلی
۵۸	منابع و روش‌ها
۵۹	گذشته

۶۲	 زمان حال
۶۲	 آینده
۶۳	 نکته‌ای در خصوص نقش ویژه مصاحبه‌ها و گروه‌های متمرکز
۶۴	 چگونگی ساخت مسیرهای شغلی
۶۵	 مراحل ابتدایی
۷۵	 لیست متوالی جایگاه‌ها و نقش‌ها
۸۱	 صلاحیت‌ها
۸۳	 تجارب توسعه‌ای حیاتی
۸۵	 ملاحظات‌هایی که کسب شده‌اند، تقویت می‌شوند یا مورد نیاز هستند
۹۰	 عوامل موفقیت شغلی
۹۴	 اطلاعات دیگر
۹۴	 تمرکز بر جنبش
۹۵	 تنظیم انطباق تقاضا
۹۵	 ارزیابی ویژگی‌های شغلی و مسیرهای شغلی
۹۶	 نکات مربوط به پیاده‌سازی
۹۸	 سخن آخر

فصل چهارم: ادغام مسیرهای شغلی در سیستم‌های مدیریت استعداد: استخدام، جذب نیروی

۰۱	 کار، نگهداری، ارتقا و توسعه کارمندان
۰۲	 اتصال کارمند با سازمان
۰۵	 درگیر کردن نیروی کار جدید
۰۷	 جذب نیروی کار و استخدام
۰۹	 حفظ و نگهداری
۱۱	 ترفیع رتبه
۱۲	 برنامه‌ریزی و اجرای توسعه
۱۹	 سخن آخر

مصل پنجم: ادغام مسیرهای شغلی در سیستم‌های مدیریت استعداد: برنامه‌ریزی استراتژیک

نیروی کار، شناسایی و توسعه زودهنگام استعدادهای اجرایی و مدیریت جانشینی ۱۲۱

- ۱۲۱..... چشم برداشتن از تصویر بزرگ.....
- ۱۲۳..... برنامه‌ریزی استراتژیک نیروی کار.....
- ۱۲۶..... شناسایی و توسعه مشاغل ابتدایی- استعدادهای سرپرستی با پتانسیل بالا.....
- ۱۲۷..... افراد دارای پتانسیل بالای ما چه کسانی هستند؟.....
- ۱۲۹..... چگونه می‌توانیم آن‌ها را با سرعت بیشتری توسعه و (ترویج) دهیم؟.....
- ۱۳۰..... مدیریت ارتباطات با توجه به پتانسیل‌های بالا.....
- ۱۳۱..... مدیریت جانشینی.....
- ۱۳۴..... ارزیابی آمادگی جهت ابقاء سطح در زمینه مدیریت جانشینی.....
- ۱۳۴..... روش‌های ارزیابی میزان آمادگی.....
- ۱۳۵..... حفظ کسانی که «میزادانی ندارند» در مسیر (های) رسیدن به آن سطح.....
- ۱۳۹..... سخن آخر.....

مصل ششم: گسترش موفقیت فراتر از چشم‌اندازهای فردی، صنعت سازمانی و توسعه‌ی

اقتصادی ۱۴۱

- ۱۴۳..... مسیرهای شغلی و چشم‌انداز صنعت.....
- ۱۴۵..... نمونه‌ها.....
- ۱۴۵..... تفاوت‌های میان مسیرهای شغلی صنعتی و مسیرهای شغلی سازمانی.....
- ۱۴۷..... مسیرهای شغلی و چشم‌انداز توسعه اقتصادی.....
- ۱۴۹..... مثال‌ها.....
- تفاوت بین مسیرهای شغلی طراحی شده برای اهداف توسعه اقتصادی و مسیرهای
- شغلی سازمانی..... ۱۵۰.....
- تحلیل بازار کار و تحلیل الزامات شغلی متقابل..... ۱۵۲.....
- تحلیل بازار کار..... ۱۵۲.....
- تحلیل نیازمندی‌ها در مشاغل..... ۱۵۳.....
- سخن آخر..... ۱۵۴.....

پیشگفتار ویرایشگر

مجموعه ملزومات مدیریت استعداد، جدیدترین تفکرات را در زمینه موضوعات مهم مدیریت استعداد اعم از کارمندان جهانی، مسیر شغلی، تعامل، کارمندان اجرایی، مدیریت اجرایی، مشاوره، توسعه و سرپرستی در زمان حقیقی ارائه می‌دهد. هر جلد کتاب نوشته شده توسط نویسندگان و پژوهشگران برجسته در زمینه موضوعات مربوطه، تفکری نوین و پیشرفته و تجربه‌ای مبتنی بر شایستگی را ارائه می‌دهد.

این نویسندگان، تجربه کار با سازمان‌های کوچک، بزرگ، دولتی و خصوصی و همچنین بینش دقیق دانش و بهترین روش‌های مرتبط با مدیریت استعداد را برای کتاب‌های خود به ارمغان می‌آورند. این کتاب به‌صورت خلاصه و بدون «اشتباهات» اضافی نوشته شده است، این مجموعه دستورالعمل‌های قدرتمند و کاربردی از مباحث استعداد اساسی را برای به حداکثر رساندن بهبود موفقیت فردی، سازمانی، رفتاری و اثربخشی ارائه می‌دهد. این کتاب‌ها در کنار هم یک تدبیر جامع و هماهنگ از رونکردها، ابزارها و تکنیک‌های مرتبط با مدیریت استعداد را ارائه می‌دهند. هدف از این مجموعه تولید کتابی متمرکز و تجویز شده است که داده‌ها و تکنیک‌های مبتنی بر دانش روانشناسی سازمانی، مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی را به چگونگی مشاوره عملی در زمینه مقابله با چالش‌ها و مسائل سازمانی پیشرفته و هیجان‌انگیز تبدیل می‌کند.

ملزومات مدیریت استعداد، یک مجموعه جامع و کارورز محور از «بهترین روش‌ها» برای مدیران پر مشغله‌ی راه‌حل محور، مدیران اجرایی، سرپرستان منابع انسانی، مشاوران است. این مجموعه با استفاده از روش‌های مبتنی بر شواهد استادان، دانشجویان مدیریت کسب‌وکار^۱، دانشجویان تحصیلات تکمیلی در رفتار سازمانی، مدیریت منابع انسانی و روانشناسی را نیز مورد توجه قرار می‌دهد.

استیون راجلبرگ^۲

1- MBA

2- Steven Rogelberg