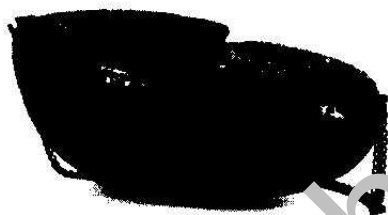


بسم الله الرحمن الرحيم



کشکول مدیریت

سید ابوالقاسم حاجی میر

سرشناسه	:	حاجی میر، سیدابوالقاسم، ۱۳۴۶ -
عنوان و نام پدیدآور	:	کشکول مدیریت / سیدابوالقاسم حاجی میر
مشخصات نشر	:	تهران : سخنوران، ۱۳۹۸
مشخصات ظاهری	:	۱۹۵ ص.؛ ۱۳×۲۱ س.م
شابک	:	978-622-215-552-0
وضعیت فهرست نویسی	:	فیبیا
پایان	:	کتابنامه
موضوع	:	مدیریت -- مطالب گونه گون
موضوع	:	Management -- Miscellaneous
شماره کتابخانه	:	۲۷HD
ردیف	:	۰۰۲/۶۵۸
شماره کتابخانه	:	۵۸۴۷۹



تهران، میدان انقلاب خیابان کارگر شمالی، پلاک ۱۳۶، صندوق پستی ۱۴۰۷۹
تلفن: ۶۶۴۷۶۳۰۶ - ۰۹۱۹۳۶۱۶۶۱۳ (۰۲۱) - ۵۱۱۱۱۱۱۱ (۰۲۱)

کشکول مدیریت

مؤلف: سیدابوالقاسم حاجی میر
s.a.hajimir@gmail.com

صفحه آرای و طراحی جلد: سخنوران
سال و نوبت چاپ: ۱۳۹۹ - اول
شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه
شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۲۱۵-۵۵۲-۰

قیمت: ۳۲۰۰۰ تومان

مرکز پخش: ۰۹۱۹۳۶۱۶۶۱۳
حق چاپ محفوظ است.

فهرست مطالب

۱- مقدمه.....	۱۱
۲- کشکول چیست؟.....	۱۳
تعریف کشکول.....	۱۳
مع. کشکول در فرهنگ معین.....	۱۴
مع. کشکول در فرهنگ فارسی عمید.....	۱۵
کشکول، نام اثر شیخ.....	۱۵
۳- داده‌ها، مدیریت.....	۱۹
۱- اندر حکایت جاسوسی عجیب.....	۱۹
۲- گرگ‌ها را به زنجاری - دعوت کنید.....	۲۱
۳- تنبیه خانم معد.....	۲۵
۴- تیغ ژیلت.....	۲۷
۵- حضرت سلیمان(ع) و مو، چه عاشق.....	۲۸
۶- دانشگاه استنفورد.....	۳۰
۷- سوزن‌بان و قطار.....	۳۳
۸- شرکت نفتی.....	۳۶
۹- علت و معلول.....	۳۸
۱۰- فوت و فن کوزه گری.....	۴۱
۱۱- قدرت انتقاد - جرأت اصلاح.....	۴۴
۱۲- دو فروشنده کفش.....	۴۵
۱۳- عمر عقاب.....	۴۵
۱۴- زاویه دید.....	۴۶
۱۵- شکست بخورید اما موفق شوید.....	۴۶
۱۶- شرکت هوندا HONDA.....	۴۶
۱۷- رقیب شما.....	۵۰
۱۸- مدیریت استراتژیک.....	۵۱
۱۹- هوشمندانه و هدفدار زندگی کنیم.....	۵۳
۲۰- استراتژی ترکیبی بازاریابی.....	۵۴

- ۵۶ ۲۱- دست‌های خالی
- ۵۷ ۲۲- زندانی بدون دیوار- شکنجه خاموش
- ۶۱ ۴- شعر و ضرب‌المثل
- ۶۱ ۱- شعر رئیس نمونه
- ۶۲ ۲- شعر میز باوفا
- ۶۲ ۳- شعر قدرت
- ۶۳ ۴- ضرب‌المثل میخ نعل اسب
- ۶۴ ۵- ضرب‌المثل جای رئیس نشستن
- ۶۷ ۷- داستان‌های اخلاقی
- ۶۷ ۱- ارزش مهرانی و محبت
- ۶۹ ۲- دل‌بون
- ۷۰ ۳- شرافت
- ۷۱ ۴- پیرمرد و پریندگان
- ۷۲ ۵- تابلوی شام آخر
- ۷۴ ۶- داستان افسانه‌ای قلعه، دانا و قهار
- ۷۵ ۷- درهرکار حکمتی نهفته است
- ۷۹ ۸- اصالت یا تربیت خانوادگی
- ۸۱ ۹- لگد خران
- ۸۳ ۱۰- کفاش
- ۸۴ ۱۱- رحم کردن
- ۸۵ ۱۲- مجلس ختم
- ۸۷ ۱۳- حکمران عادل کافر
- ۸۸ ۱۴- نفس اعمال
- ۹۰ ۱۵- بزر را بکش تا تغییر کنی
- ۹۱ ۱۶- ایمان به خواسته‌ها
- ۹۳ ۱۷- کردارهای نادرست
- ۹۴ ۱۸- عاقبت خوبی
- ۹۷ ۱۹- مسافر محترم
- ۹۹ ۲۰- عاقبت روزگار
- ۱۰۰ ۲۱- کاشف پنهانین

- ۲۲- دیدن نعمت‌ها ۱۰۲
- ۶- پندها و طنزها ۱۰۳
- ۱- اسارت ۱۰۳
- ۲- تفاوت مدیران در اوتور دنیا با اینور دنیا ۱۰۳
- ۳- مناظره مدیر و مهندس ۱۰۶
- ۴- سریع‌تر دویدن ۱۰۷
- ۵- درد و دردی ۱۰۸
- ۶- بی انتخاب‌ها ۱۰۹
- ۷- مهندس و نامه نویس ۱۱۰
- ۸- پند لقا حکیم فرزندان ۱۱۲
- ۹- آزمون ادا با قدا ۱۱۴
- ۱۰- خدمت به فرماندهان ۱۱۵
- ۱۱- هسته زردآلو ۱۱۵
- ۱۲- کوهستان ۱۱۶
- ۷- آموزه‌های مدیریتی ۱۱۹
- ۱- حالت روحی ۱۱۹
- ۳- مجازات خود ۱۲۲
- ۴- فرمول موفقیت ۱۲۲
- ۵- اصل پیر ۱۲۴
- ۶- سازمان بوفالویی یا سازمان غازی ۱۲۵
- ۷- استراتژی اقیانوس آبی ۱۲۷
- ۸- مهارت کار گروهی TEAM WORK ۱۲۸
- ۹- شهید عقلانیت ۱۳۰
- ۱۰- کوتوله‌پروری ۱۳۰
- ۱۱- اعتیاد به کار ۱۳۱
- ۱۲- تفاوت نگاه ۱۳۷
- ۱۳- سندروم سکوت سازمانی ۱۳۹
- ۱۴- پل زندگی ۱۴۲
- ۸- سخن بزرگان ۱۴۵

- ۹- نکات مدیریتی ۱۵۱
- ۱- دفترچه یادداشت ۱۵۱
- ۲- اصل قوریانگی در روانشناسی ۱۵۲
- ۳- مشکلات را تکه تکه کنید ۱۵۳
- ۴- مفهوم انضباط ۱۵۳
- ۵- یادگرفتن ۱۵۴
- ۶- اختلاف نظر ۱۵۵
- ۷- راه‌های ۱۵۶
- ۸- بهانه راهبردی ۱۵۸
- ۹- میک ۱۵۸
- ۱۰- روار ۱۵۹
- ۱۱- بار ۱۶۱
- ۱۲- به یادگیری مد م پادش دهید ۱۶۱
- ۱۴- فیل سفید ۱۶۲
- ۱۵- قانون پارکینسون ۱۶۴
- ۱۶- "شکست" از نظر رابرت یوساکی ۱۶۶
- ۱۷- مدیریت کارکنان باهوش د سازمان‌های یادگیرنده ۱۶۷
- ۱۸- ماتریس آیزنهاور ۱۶۸
- ۱۹- کارایی و اثربخشی ۱۶۹
- ۲۰- مدیریت اقتضایی ۱۷۱
- ۲۱- تغییر از شما آغاز می‌شود ۱۷۲
- ۲۲- اصل پارتو PARETO PRINCIPLE (قانون ۲۰-۸۰) ۱۷۳
- ۱۰- نکته‌های عام ۱۷۷
- ۱- دانستن و توانستن ۱۷۷
- ۲- تغییر ۱۷۷
- ۳- شکست ۱۷۷
- ۴- فکر کردن ۱۷۸
- ۵- تفاوت دیدگاه ۱۷۸
- ۶- رهبری تغییر ۱۷۸
- ۷- تحت فشار بودن ۱۷۹

۱۷۹	۸- شبکه سازی
۱۷۹	۹- خوب گوش دادن
۱۷۹	۱۰- یادگیری و مقاومت
۱۸۰	۱۱- انگیزه
۱۸۰	۱۲- خودشناسی
۱۸۰	۱۳- متفاوت دیده شدن
۱۸۰	۱۴- آزادی
۱۸۱	۱۵- مرکز
۱۸۱	۱۶- ابعاد تحول سازمانی
۱۸۱	۱۷- داستان‌های در
۱۸۲	۱۸- راز فقه
۱۸۲	۱۹- آدم‌های خد
۱۸۳	۲۰- تقسیم پاداش
۱۸۳	۲۱- تیم سازی
۱۸۳	۲۲- تعیین هدف
۱۸۵	۱۱- گزیده کلام بزرگان مدیریت
۱۸۵	۱- ادوارد دمینگ EDWARD DEMING
۱۸۶	۲- برایان تریسی BRIAN TRACY
۱۸۶	۳- پیتر دراگر PETER DRUCKER
۱۸۷	۴- مایکل پورتر MICHAEL PORTER
۱۸۸	۵- هنری مینتزبرگ HENRY MINTZBERG
۱۹۰	سخن پایانی
۱۹۴	فهرست منابع
۱۹۵	پایگاه‌های اینترنتی

در این دنیای پرشتاب و تحول آفرین که انسان درگیر ماشین و تکنولوژی است خسته است و نیاز به تفریح و تغییر دارد. حال اگر این انسان مدیر و سر هر رده سازمانی که باشد و جمعی را هدایت کند لذا مستوا تری بر دوش دارد.

احساس کردم هر مدیر شاید نیاز داشته باشد هر وقت که از کار خسته می شود یا فشار مشکلات کاری زیاد می شود، برای تغییر روحیه اش نیاز به خواندن کَشکول داشته باشد بنابراین تصمیم گرفتم که کتاب کَشکول مدیریت را تألیف کنم تا بر روی میزش باشد و هر وقت که خودش خواست قسمتی از آن مطالب را که با ذائقه اش مناسب است، مطالعه کند.

سعی کردم در انتخاب مطالب و دسته بندی آنها وسواس به خرج دهم تا شاید این مجموعه بیشتر مورد توجه مدیران

عزیز قرار گیرد و مفید فایده واقع شود.

بُر واضح است که کشور به مدیرانی تحصیلکرده و متعهد و کاردان نیازمند است. مدیر امروز در قرن ۲۱ با پیچیدگی های مدیریتی زیادی روبرو است زیرا محیط به شدت در نوسان است و تصمیم گیری در چنین شرایطی بسیار مشکل است.

سیاست میدان گسترده ای است که کارهای ویژه ی فراوان متنوع دارد و با گذشتن از مراحل مهمی مثل طرح ریزی، سازماندهی، رهبری، نظارت و ... و در رأس آنها به کارگیری نیروی انسانی است تا زمینه ی تحقق هدف های سازمان را به شکل کارا و اثربخش فراهم سازد. به رغم پیشرفتهایی که در شیوه های مدیریت و فناوری های مورد نیاز سازمان ها پدید آمده، هنوز هسته ی مرکزی و نقطه ی اتکای دنیای مدیریت، نیروی انسانی است.

آسیب شناسی عملکرد نیروی انسانی در سازمان ها به شیوه های مختلف و با استفاده از ابزارهای گوناگون امکان پذیر است و قالب شعر و طنز و داستان و نکات اخلاقی و ... یکی از ابزارهای جذاب و مؤثری است که می تواند نقاط ضعف عملکرد مدیران و کارکنان و روابط بین آنها را به چالش بکشد.

تا در نظر دوست چه افتد؟