

به نام خدا

لبهٔ تاریک رهبری

یک رویکرد نهادی

مؤلف:

بدر امر کو تولمس

مترجمین:

امین زارع - حسین علیزاده - علی رضائی قطب بادی

www.ketab.ir

سرشناسه

کورتولمس، بکر امراه Kurtulmus, Bekir Emre

عنوان و نام پدیدآور : لبه تاریک رهبری: یک رویکرد نهادی / مترجمین: امین زارع-۱۳۶۵، حسین علیزاده-

۱۳۶۵، علی رضانی قطب آبادی-۱۳۶۰.

مشخصات نشر : تهران : آیلار، ۱۳۹۹.

مشخصات ظاهری : ۱۲۰ص.

شابک : 978-600-198142-5

وضعیت فهرست نویسی : فیپا

یادداشت : The dark side of leadership : an institutional perspective 2018 :

یادداشت : کتابنامه.

موضوع : اخلاق کسب و کار -- رهبری -- جنبه‌های اخلاقی

موضوع : Leadership -- Moral and ethical aspects -- Business ethics :

موضوع : Corporate culture فرهنگ سازمانی

رده بندی کمره : HF۵۳۸۷ :

رده بندی دبلیو : ۴/۱۷۴ :

شماره کتابشناسی ملی : ۶۱۹۷۷۳۱

نام کتاب

لبه تاریک رهبری (یک رویکرد نهادی)

مؤلف

بکر امراه کورتولمس

مترجمین

امین زارع - حسین علیزاده - علی رضانی قطب آبادی

ناشر

آیلار

چاپ و صحافی

فنی دانشجو

نوبت چاپ

اول - ۱۳۹۹

تیراژ

۲۰۰ نسخه

قیمت

۲۵۰۰۰ تومان

شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۱۹۸-۱۴۲-۵

ISBN:978-600-198142-5

دفتر مرکزی کتاب آیلار

انقلاب - خیابان شهید منبری جاوید (اردیبهشت) - خیابان شهدای ژاندارمری شرقی - شماره ۱۴۶

(ساختمان آیلار) تلفن: ۶۶۴۰۱۲۵۵ - دورنگار: ۶۶۴۹۴۴۳۱

فروشگاه شماره ۱ (کتاب آیلار)

انقلاب - روبروی دبیرخانه دانشگاه تهران - بازارچه کتاب تلفن: ۶۶۴۱۱۸۶۵ - ۶۶۹۵۶۴۳۳

فروشگاه شماره ۳ (کتاب آیلار)

خیابان انقلاب، روبروی دانشگاه تهران، پاساژ فروزنده، طبقه همکف، واحد ۳۲۱ تلفن: ۶۶۹۶۳۵۹۶-۷

این اثر مشمول قانون حمایت از حقوق مؤلفان، مصنفان و هنرمندان مصوب ۱۳۴۸ است، هر کس تمام یا قسمتی از این اثر را بدون اجازه ناشر، نشر یا پخش یا الکترونیک عرضه کند تحت پیگرد قانونی قرار خواهد گرفت.

فهرست مطالب

۵	سینکفتار
۶	مقدمه
۱۲	طرح کلی کتا
۱۴	منابع

بخش اول

۱۵	ماهیت رهبری تاریک
----	-------	-------------------

فصل اول

۱۷	لبه تاریک رهبری
۱۷	مقدمه
۱۹	رهبری چیست؟
۲۲	نظریه‌های رهبری
۲۳	لبه تاریک رهبری چیست؟
۲۸	رهبری تاریک و زیردستان
۳۱	لبه تاریک رهبری و تاثیر آن بر سازمان‌ها
۳۶	منابع

فصل دوم

۴۱	چهارگانه تاریک ویژگی‌های شخصیتی
۴۱	مقدمه
۴۴	ویژگی‌های شخصیتی لبه تاریک در بافت و بستر سازمانی
۴۸	خودسپختگی
۵۲	ماکیاولیسم
۵۶	جامعه ستیزی تحت بالینی
۶۰	دگرآزاری روزمره
۶۳	منابع

فصل سوم

۶۹	رهبری اخلاقی
۶۹	مقدمه
۷۰	علم اخلاق و اصول اخلاقی چه هستند؟
۷۳	اخلاق کسب و کار
۷۹	مفهوم رهبری اخلاقی
۸۲	اصول رهبری اخلاقی
۸۵	منابع

بخش دوم

۹۱	نهادها، رهبری و اصول اخلاقی
----	-----------------------------

فصل چهارم

۹۳	چارچوب‌های نهادی
۹۶	نهادها چه هستند؟
۹۸	نهادینه‌سازی و همسانی سازمانی
۱۰۱	سه رکن نهادها
۱۰۳	چارچوب‌های نهادی رسمی و غیررسمی
۱۰۴	چارچوب نهادی رسمی
۱۰۵	چارچوب نهادی غیررسمی
۱۰۸	منابع

فصل پنجم

۱۱۱	رهبری و رفتار اخلاقی
۱۱۱	مقدمه
۱۱۴	چارچوب نهادی، سازمان‌ها و رفتارهای اخلاقی و غیراخلاقی رهبران
۱۱۵	چارچوب نهادی، رفتارهای اخلاقی و غیراخلاقی رهبران و زیردستان
۱۱۶	استدلال (بحث) نهایی
۱۲۰	منابع

پیشگفتار

رهبری را می‌توان هنر نفوذ بر زیردستان به نحوی که باعث ترغیب آنها به تلاش مشتاقانه در راستای نیل به اهداف تعیین شده گردد، تعریف نمود. مروری بر پژوهش‌های صورت گرفته در حوزه رهبری سازمانی بیانگر این واقعیت است که تحت تاثیر این تفکر غالب که رهبران همواره پیام‌آور موفقیت و تبعات مثبت برای کارکنان و سازمان هستند؛ بیشتر این پژوهش‌ها بر اثرات مثبت رهبری و به عبارتی بر جنبه و وجه مثبت و روشن رهبری متمرکز بوده و علی‌رغم نقش پررنگ سبک‌های منفی و غیرانرفی رهبری بر کارکنان، سازمان و عملکرد و اثربخشی آنان؛ درصد پائینی از پژوهش‌ها به لبه تاریک رهبری پرداخته‌اند. پرواضح است که رهبری همواره روی خوش و مثبت خود را به نمایش نگذاشته و لب تاریک رهبری می‌تواند اثرات مخربی برای کارکنان و سازمان به همراه داشته باشد. از این رو آشنایی با مفاهیم رهبری تاریک، صفات شخصیتی رهبران تاریک و اثرات و تبعات حضور این‌گونه رهبران در محیط‌های سازمانی می‌تواند نقطه عطفی بر توجه بیشتر بر این مقوله و حتی به نوعی معطل سازمانی باشد. کتاب حاضر شامل بر دو بخش کلی است. بخش اول به ماهیت رهبری تاریک (شامل لبه تاریک رهبری؛ چهارگانه تاریک و ویژگی‌های شخصیتی؛ و رهبری اخلاقی) و بخش دوم به موضوع نهادها، رهبری و اصول اخلاقی سازمان‌های چوب‌های نهادی؛ و رهبری و رفتار اخلاقی) می‌پردازد. مترجمان این اثر کوشیده‌اند تا حد امکان از جنبه‌های روان، قابل فهم و مبتنی بر مبانی نظری علمی مرتبط ارائه نمایند. قابل ذکر است در برخی از قسمت‌های ترجمه با توجه به وجود برخی از اصطلاحات تخصصی، سعی گردیده جهت آشنایی و درک بهتر این اصطلاحات توضیحات مرتبط در داخل کروشه || آورده شده است و مطالب داخل کروشه جزء متن اصلی اثر اصلی ترجمه شده نمی‌باشند. امید است این ترجمه بتواند نظر خوانندگان محترم و پژوهشگران حوزه مدیریت و رهبری سازمانی را جلب نماید.