

۲۲,۵۹۸۱

عنوان:

سازمان و فرهنگ

سازمانی

www.ketab.ir

مؤلف:

رضا حسن نژاد



نشان سنجش و دانش

سرشناسه	: حسن نژاد، رضا، ۱۳۶۸-
عنوان و نام پدیدآور	: سازمان و فرهنگ سازمانی/مؤلف رضا حسن نژاد.
مشخصات نشر	: تهران: سنجش و دانش، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	: ۱۴۴ص.
شابک	: ۲۵۰۰۰۰ ریال ۹-۲۴۴۸-۰۵-۶۲۲-۹۷۸:
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۱۴۰-۱۴۴.
موضوع	: سازمان
موضوع	: Organization
موضوع	: سازمان -- مدیریت
موضوع	: Management -- Organization
موضوع	: فرهنگ سازمانی
موضوع	: culture Corporate
رده بندی کنگره	: ۳۷۴۱۵
رده بندی دیویی	: ۶۷۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۱۴۶۲۸۸۰۱
وضعیت رکورد	: فیپا

www.ketab.ir

عنوان: سازمان و فرهنگ سازمانی	سنجش و دانش www.sanjesh.ir sanjeshodanesh@iran.ir
مؤلف: رضا حسن نژاد	
ناشر: سنجش و دانش	
نوبت چاپ: چاپ اول - ۱۴۰۰	
تیراژ: ۳۰ نسخه	
شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۰۵-۲۴۴۸-۹	قیمت: ۲۵۰۰۰۰ ریال
نشانی: میدان انقلاب. خیابان انقلاب. خیابان دانشگاه. پلاک ۱۲۶. تلفن: ۰۲۱۶۱۲۶	
«کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر محفوظ می باشد»»	

فهرست مطالب

۱۱.....	فصل اول : سازمان و مدیریت
۱۱.....	مقدمه
۱۲.....	انواع سازمان
۱۲.....	طبقه بندی پارسونز:
۱۳.....	طبقه بندی اتزیونی
۱۴.....	تعاریف مدیریت:
۱۵.....	ملاک های مدیریت
۱۶.....	کارکردهای مدیریت
۱۷.....	تصمیم گیری
۱۷.....	فراگرد تصمیم گیری عقلانی
۱۹.....	انواع تصمیمات
۲۱.....	رویکرد عقلانی به تصمیم گیری:
۲۲.....	شرایط تصمیم گیری
۲۳.....	اهمیت تصمیم گیری در مدیریت
۲۴.....	نکات فصل اول
۲۵.....	فصل دوم : وظایف مدیریت
۲۵.....	برنامه ریزی
۲۵.....	فراگرد برنامه ریزی
۲۵.....	نقش هدفها در مدیریت
۲۷.....	روش ها و فنون پیش نگری:
۲۷.....	بودجه بندی
۲۷.....	خط مشی
۲۸.....	سازماندهی

۲۸.....	تعریف سازماندهی:
۲۸.....	فراگرد سازماندهی
۳۰.....	- ارباب رجوع:
۳۰.....	- موقعیت مکانی یا جغرافیایی:
۳۰.....	- فراگرد کار (مراحل عملیات):
۳۱.....	هماهنگی
۳۲.....	حیطه نظارت
۳۴.....	وحدت فرمان
۳۴.....	سلسله مراتب (زنجیر فرمان)
۳۵.....	اختیار و تفویض اختیار
۳۶.....	اصول تفویض اختیار
۳۷.....	تمرکز وعدم تمرکز
۳۸.....	صف و ستاد
۳۹.....	نمودار سازمان
۴۰.....	سازمان ماتریس
۴۱.....	فصل سوم : کلیات
۴۱.....	وظایف مدیریت منابع انسانی
۴۵.....	تاریخچه پیدایش مدیریت منابع انسانی
۴۶.....	انقلاب صنعتی
۴۶.....	نهضت مدیریت علمی
۴۸.....	روان شناسی صنعتی
۵۰.....	متخصصان امور نیروی انسانی
۵۲.....	مکتب روابط انسانی
۵۲.....	رویکرد سیستمی (SYSTEMS APPROACH)
۵۳.....	سیستم مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۵۶.....	۱- اهداف سیستم مدیریت منابع انسانی برون داد (OUTPUT)
۵۷.....	۲- فرایند یا میان داد سیستم مدیریت منابع انسانی (THROUGHPUTS)

۶۲.....	۳- درون داد سیستم مدیریت منابع انسانی (INPUTS)
۶۲.....	الف - محیط برون سازمانی (EXTERNAL ENVIRONMENT)
۶۳.....	جهانی سازی و محیط برون سازمانی
۶۴.....	۱) محیط سیاسی
۶۵.....	۲) محیط اقتصادی
۶۶.....	بازار کار موازی (DUAL LABOR MARKET)
۶۷.....	شاخص های بازار کار
۶۷.....	گونه های مختلف بیکاری
۶۹.....	۳) محیط اجتماعی - فرهنگی
۷۰.....	۴) محیط زیست
۷۰.....	ب - محیط درون سازمانی (INTERNAL ENVIRONMENT)
۷۳.....	طرح ریزی راهبردی (استراتژیک) منابع انسانی
۷۴.....	راهبردهای (استراتژی های) منابع انسانی
۷۷.....	تخصیص منابع (RESOURCE ALLOCATION)
۷۷.....	سیستم اطلاعات منابع انسانی
۸۱.....	فصل چهارم: رفتار سازمانی
۸۱.....	تعریف رفتار سازمانی
۸۲.....	شخصیت PERSONALITY
۸۲.....	انواع و ابعاد مهم شخصیت
۸۳.....	۱- اقتدارگرایی AUTHORITARIAN
۸۳.....	۲- شخصیت بورکراتیک یا دیوان سالار
۸۳.....	۳- شخصیت ماکیاولیستی
۸۳.....	۴- سبک حل مسئله یا سبک شناختی
۸۴.....	۵- کانون کنترل یا جایگاه مهار
۸۴.....	۶- شخصیت درونگرا و برونگرا INTROVERT & EXTROVERT PERSONALITY
۸۵.....	۷- عزت نفس ESTEEM SELF
۸۵.....	۸- شخصیت نوع A و B

۸۶	۹- شخصیت F
۸۶	۱۰- شخصیت توفیق‌گرا ACHIEVER
۸۷	۱۱- شخصیت ریسک‌پذیر
۸۷	نظریه‌های شخصیت
۸۷	۱- نظریه روانکاوی فروید:
۸۸	۲- تجزیه و تحلیل مراوده‌ای (TRANSACTIONAL ANALYSIS)
۸۹	۳- نظریه‌های صفات مشخصه
۹۰	نظریه‌های یادگیری
۹۰	۱- نظریه شرطی‌سازی کلاسیک
۹۱	۲- نظریه شرطی‌سازی عامل یا مؤثر
۹۱	۳- نظریه گشتالت
۹۲	۴- نظریه یادگیری اجتماعی (SOCIAL LEARNING)
۹۲	۵- قانون اثر
۹۳	فصل پنجم: انگیزش
۹۳	تعریف انگیزش (MOTIVATION)
۹۴	انگیزش در مکتب کلاسیک
۹۴	تئوری‌های محتوایی انگیزش
۹۴	نظریه‌های فرآیندی انگیزش
۹۵	تئوری سلسله مراتب نیازها (مازلو)
۹۶	تئوری دو عاملی بهداشتی انگیزشی هرزبرگ (HERZBERG)
۹۷	تئوری نیازهای کسب‌شده اجتماعی مک‌کله‌لند
۹۸	نظریه بلوغ و عدم بلوغ یا رشدیافتگی و عدم رشدیافتگی (آرگریس لارگریس)
۹۹	نظریه یا تئوری X و Y مک‌گریگور
۱۰۰	تئوری انسان سه وجهی آلدرفر (ERG)
۱۰۱	نظریات فرایندی انگیزش PROCESS THEORY
۱۰۱	تئوری احتمال و انتظار ویکتور وروم VICTOR VROOM
۱۰۲	تئوری برابری آدامز