

**شناسایی موانع استخدام معلولین
جسمی – حرکتی در بخش‌ها،
سازمان‌ها و ادارات دولتی**

www.ketab.ir

گردآوری و تالیف

محمد زارعی

سرشناسه	: زارعی، محمد، ۱۳۶۲-
عنوان و نام پدیدآور	: شناسایی موانع استخدام معلولین جسمی- حرکتی در بخش‌ها، سازمان‌ها و ادارات دولتی / گردآوری و تألیف محمد زارعی.
مشخصات نشر	: تهران: موسسه آموزشی تألیفی ارشدان، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	: ۱۳۰ص: مصور، جدول، نمودار.
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۰۸-۰۴۴۹-۹
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
یادداشت	: کتابنامه: ص. [۱۰۸] - ۱۱۷.
موضوع	: معلولان - ایران - اشتغال - نمونه‌پژوهی
موضوع	: People with disabilities -- Employment -- Iran -- Case studies
موضوع	: استخدام دولتی - ایران Civil service-- Iran
موضوع	: تبعیض در استخدام - ایران - نمونه‌پژوهی
موضوع	: Discrimination in employment -- Iran -- Case studies
موضوع	: معلولان-وضع حقوقی و قوانین-ایران
موضوع	: People with disabilities-Legal status, laws, etc.-Iran
رده بندی کنگره	: HD۷۴۵۶
رده بندی دیویی	: ۳۱/۵۹۰۹۵۵
شماره کتابشناسی ملی	: ۸۴۰۳۰۱۷
اطلاعات رکورد کتابشناسی	: فیپا

ارشدان
 مؤسسه آموزشی تألیفی ارشدان

شناسایی موانع استخدام معلولین جسمی- حرکتی

دربخش‌ها، سازمان‌ها و ادارات دولتی

محمد زارعی

آموزشی تألیفی ارشدان

اول

اول ۱۴۰۰

www.irantypist.com

www.irantypist.com

۹۷۸-۶۲۲-۰۸-۰۴۴۹-۹

۱۰۰۰

www.arshadan.com

www.arshadan.net

۰۲۱۴۷۶۲۵۵

۷۰۰۰ تومان

■ نام کتاب:

■ گردآوری و تألیف:

■ ناشر:

■ ویرایش:

■ نوبت چاپ:

■ حروفچینی و صفحه آرایی:

■ طراح و گرافیکست:

■ شابک:

■ شمارگان:

■ مرکز خرید آنلاین:

■ مرکز پخش و توزیع:

■ قیمت:

فهرست مطالب

مقدمه مؤلف

۱۳

فصل اول: کلیات

۱۴

۱۸	اهمیت موضوع
۲۲	روش انجام کار
۲۲	تعریف واژه‌های کلیدی

فصل دوم: مفاهیم و مرور تحقیقات گذشته

۲۴

۲۶	مفاهیم
۲۶	معلولیت
۳۳	توان بخشی و معلولیت
۳۵	فضاهای اجتماعی و معلولیت
۳۷	فقر و معلولیت
۳۹	آموزش و معلولیت
۴۰	اشتغال و معلولیت
۴۲	تبعیض، نابرابری‌های اجتماعی و معلولیت

- محدودیت‌های مضاعف و معلولیت..... ۴۳
- معلولیت به عنوان یک اقلیت..... ۴۴
- الگوهای معلولیت..... ۴۵
- استخدام..... ۴۸
- تنش شغلی..... ۵۱
- مقررات و اعلامیه‌ها و تحولات جهانی (بین‌المللی) راجع به کار معلولان..... ۵۳
- مساله کار معلولین در جمهوری خلق چین..... ۵۵
- مساله کار معلولین در ایالات متحده آمریکا..... ۵۶
- حمایت از حقوق کارگران معلول در سازمان بین‌المللی کار..... ۵۷
- بررسی مقررات داخلی و تبیین نارساییهای موجود..... ۶۰
- مرور تحقیقات گذشته..... ۶۸
- تحقیقات داخلی..... ۶۸
- تحقیقات خارجی..... ۷۱
- چارچوب نظری..... ۷۲
- عوامل محیطی - فیزیکی..... ۷۳
- موانع نگرشی..... ۷۳
- موانع آموزشی..... ۷۵
- موانع اقتصادی..... ۷۶
- موانع قانونی-حقوقی..... ۷۷

فصل سوم: بررسی روش مطالعاتی..... ۸۰

- روش انجام تحقیق..... ۸۱
- جامعه آماری و روش نمونه‌گیری..... ۸۲

۸۲	روش و ابزار گردآوری اطلاعات.....
۸۳	روش کتابخانه‌ای.....
۸۳	روش میدانی.....
۸۳	تعیین روایی (اعتبار) پرسشنامه.....
۸۴	پایایی (اعتمادپذیری) پرسشنامه.....
۸۵	روش تجزیه و تحلیل یافته‌ها.....

۸۶ فصل چهارم: بررسی داده‌های مطالعاتی

۸۷	یافته‌های توصیفی.....
۹۱	یافته‌های استنباطی.....
۹۱	آزمون کولموگروف-اسمیرنوف.....
۹۱	آزمون فرضیات.....
۹۵	رتبه بندی موانع استخدام معلولین جسمی حرکتی.....
۹۵	بررسی موانع استخدام معلولین با توجه به ویژگی‌های دموگرافیک.....
۹۷	خلاصه.....

۹۹ فصل پنجم: نتایج پایانی

۱۰۰	خلاصه آمار توصیفی.....
۱۰۰	پیشنهادهای کاربردی.....
۱۰۱	محدودیت‌ها.....
۱۰۱	پیشنهادهای پژوهش‌های آتی.....
۱۰۲	کلام آخر.....

مقدمه مؤلف

امروزه برنامه‌ها و اقدامات مرتبط با افراد معلول یکی از شاخص‌های رشد فرهنگی و اجتماعی هر جامعه محسوب می‌گردد. با توجه به تأثیری که اشتغال معلولان بر جامعه و افزایش فقر و تولید ناخالص داخلی دارد، برنامه‌های متعددی در جهت تشویق کارفرمایان برای استفاده از معلولان در دنیا ارائه شده است. در این کتاب به شناسایی موانع استخدام معلولین جسمی - حرکتی در بخش دولتی پرداخته شده است. روش انجام تحقیق این کتاب بر اساس هدف، کاربردی و برحسب ماهیت توصیفی-پیمایشی بوده است. ابزار پژوهش کتاب یک پرسشنامه محقق‌ساخته بود که روایی و پایایی آن بررسی و تأیید شد. مقدار آلفای کرونباخ برای پرسشنامه برابر با ۰,۸۱۰ محاسبه شد. در این کتاب، جامعه آماری عبارت از کلیه معلولین استخدامی در استان بوشهر می‌باشد که تعداد آنان ۱۶۸ نفر است. حجم نمونه پژوهش ۱۱۷ نفر در نظر گرفته شد. جهت آزمون فرضیات از آزمون آماری t تک نمونه‌ای و نرم‌افزار SPSS 23 استفاده شد. نتایج نشان دادند که عوامل مختلفی به عنوان موانع استخدام معلولین جسمی-حرکتی در بخش دولتی وجود دارد که این عوامل یا چالش‌ها عبارت از عوامل محیطی-فیزیکی، موانع نگرشی، موانع قانونی-حقوقی، موانع آموزشی و موانع اقتصادی هستند. همچنین نتایج نشان دادند که موانع استخدام معلولین در مقاطع تحصیلی مختلف و رده‌های سنی مختلف یکسان است و تفاوتی ندارد. اما این موانع در استخدام معلولین میان زنان و مردان متفاوت است. به این صورت که تاثیرگذاری موانع استخدام در معلولین زن بیشتر از معلولین مرد است.