

بسم الله الرحمن الرحيم



بررسی فرآیند برنامه ریزی نیروی انسانی
در سازمان (مطالعه موردی راه آهن ج.ا.ا.)

نویسنده: حسین جاوید

www.ketab.ir

شناسنامه کتب

عنوان: بررسی فرآیند برنامه ریزی نیروی انسانی در سازمان (مطالعه موردی: راه آهن ج.ا.ا.)

نویسنده: حسین جاور

ناشر: انتشارات لیما

صفحه: ۱۰ و ۱۱ از ۱۱۸ جلد: سمیه افروشته

مشخصات کتاب: ۱۱۸ص

شمارگان: ۱۰۰۰

نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۹

شابک: ۹۷۸-۶۲۰-۷۲۳۸-۱۱-۹

قیمت: ۳۰۰۰۰ تومان

سرشناسمه	جاور، حسین، ۱۳۵۵-
عنوان و نام پدیدآور	بررسی فرآیند برنامه ریزی نیروی انسانی در سازمان (مطالعه موردی: راه آهن ج.ا.ا.) / نویسنده حسین جاور.
مشخصات نشر	تهران: انتشارات لیما، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	۱۱۸ ص.
شابک	۳۰۰۰۰ ریال : ۹۷۸-۶۲۰-۷۲۳۸-۱۱-۹
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	نیروی انسانی -- ایران -- برنامه ریزی -- نمونه پژوهی
یادداشت	Manpower policy-- Iran -- Case studies:
موضوع	نیروی انسانی-- ایران-- مدیریت-- نمونه پژوهی
موضوع	Manpower planning-- Iran-- Case studies:
موضوع	راه آهن -- ایران -- کارمندان و کارکنان -- نمونه پژوهی
موضوع	Case studies -- Railroads -- Iran -- Officials and employees:
رده بندی کنگره	HF۵۵۴۹/۵ :
رده بندی دیویی	۶۵۸/۳۰۱۰۹۵۵:
شماره کتابشناسی ملی	۶۲۰۹۴۵۹:

آدرس انتشارات: فلکه دوم صادقیه خیابان کاشانی خیابان ولیعصر خیابان رز غربی پلاک ۷ طبقه اول

تلفن تماس: ۰۹۱۲۵۶۸۰۸۵۱-۴۴۹۵۶۵۰۰

کلیه حقوق و حق چاپ متن، طرح روی جلد و عنوان کتاب با نگرش به قانون حمایت حقوق مؤلفان، مصنفان و هنرمندان

مصوب ۱۳۴۸ محفوظ است و متخلفین تحت پیگرد قانونی قرار می گیرند.



انتشارات لیما

فهرست مطالب

۴	چکیده
۵	فصل اول: کتاب تحقیق
۱۱	فصل دوم: نیروی انسانی و موضوع
۳۹	فصل سوم: روش تحقیق
۵۹	فصل چهارم: مروری بر تاریخ استخدام کشور
۷۱	فصل پنجم: بررسی وضعیت برنامه ریزی و استخدام نیروی انسانی در راه آهن ایران
۹۱	فصل ششم: تجزیه و تحلیل فرآیند برنامه ریزی نیروی انسانی در راه آهن جمهوری اسلامی ایران
۱۱۱	فصل هفتم: خلاصه مطالب و پیشنهادات
۱۱۵	منابع و مأخذ

چکیده

تأثیر توسعه و پیشرفت صنایع ریلی کشور مستلزم در اختیار داشتن دانش مورد نیاز، توانمندی تخصصی و مهارتی، پرسنل با تجربه و مدیریت مستمر منابع انسانی بر اساس دانش روز می باشد. در مسیر ترقی و تعالی جوامع بشری، نیروی انسانی ماهر همواره در همه ی زمینه ها نقش اساسی و تعیین کننده ای داشته است. تامین و برنامه ریزی جذب نیروی انسانی ماهر مأموریتی بسیار مهم و مسترده می باشد، که مستلزم تامین هزینه های برنامه ریزی، جذب، آموزش و حفظ خواهد بود. برنامه ریزی روی انسانی ابزاری است که مدیران سازمان را مطمئن می سازد تا بهترین افراد، در زمان مناسب برای شغل های مورد نظر انتخاب شوند تا بدین وسیله سازمان ها در پیشرفت خود دچار اختلال بشری و اهداف خود برسند. در این پایان نامه سعی بر این است که مروری جامع بر مفاهیم اصلی برنامه ریزی نیروی انسانی و نقش آن در کمک به اجرای راهبردهای سازمان داشته باشیم. بدین منظور ضمن بررسی فرآیند برنامه ریزی نیروی انسانی در راه آهن جمهوری اسلامی از طریق تکنیک ۱۲S.A.T.M و با نگاهی اجمالی به قوانین استخدامی کشور، سعی بر شناسایی نقاط ضعف و ارائه ی پیشنهادات جهت بهبود این فرآیند شده است.