

به نام پروردگار مکی

طراحی و رهبری تحول سازمانی

رهیافتی آینده‌نگر

ناتان فر

کایل نل

توماس روئگا رامزوی

مترجم

نادر سیدکلالی



پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

تهران ۱۴۰۰



پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

فروشگاه کتاب: خیابان کریم خان زند، بین قرنی و ایرانشهر، پلاک ۱۷۶ تلفن: ۸۳۱۷۱۹۲

طراحی و رهبری تحول سازمانی: رهیافتی آینده‌نگر

مؤلفان: ناتان فر، کایل نل و توماس زونگا رامزوی

مترجم: نادر سیدکلالی

مدیر انتشارات: یدالله رفیعی

مدیر تولید و نظارت: سیدمحمدحسین محمدی

ویراستار صوری: زهره خرمایی

صفحه‌آرا: مهدیه دین‌پناه

مسئول فنی: عرفان بهاردوست

چاپ اول: ۱۴۰۰

شمارگان: ۳۰۰ نسخه

چاپ و صحافی: گام اول

قیمت: ۷۱۰۰ تومان

حق چاپ برای پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی محفوظ است.

سرشناسه: فر، ناتان آر. Furr, Nathan R.

عنوان و نام پدیدآور: طراحی و رهبری تحول سازمانی: رهیافتی آینده‌نگر / ناتان فر، کایل

نل، توماس زونگا رامزوی؛ مترجم نادر سیدکلالی.

مشخصات نشر: تهران: پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی، ۱۴۰۰.

مشخصات ظاهری: ۲۹۷ص؛ ۵/۱۴×۵/۲۱سم.

شابک: 978-622-7689-34-1

وضعیت فهرست نویسی: فیا

یادداشت: عنوان اصلی: Leading transformation : how to take charge of your

company's future, [2018].

یادداشت: کتابنامه: ص. [۲۶۷] - ۲۸۴. یادداشت: نمایه.

موضوع: مدیریت صنعتی. موضوع: Industrial management

موضوع: رهبری. موضوع: Leadership

موضوع: نوآوری. موضوع: Technological innovations

شناسه افزوده: نل، کایل، شناسه افزوده: Nel, Kyle

شناسه افزوده: رامزوی، توماس زونگا، شناسه افزوده: Ramsøy, Thomas Zoëga

شناسه افزوده: سیدکلالی، نادر، ۱۳۶۳ - مترجم

رده بندی کنگره: HD۳۷/۲

رده بندی دیویی: ۶۵۸/۴۰۶۳

شماره کتابشناسی ملی: ۸۴۷۷۳۷۱

اطلاعات رکورد کتابشناسی: فیا

فهرست

۵	مقدمه مترجم: تحول‌گرایی به مثابه استراتژی
۹	فصل یک: شرکت‌ها چگونه متحول می‌شوند؟
۳۸	فصل دو: تجسم آینده
۹۲	فصل سه: برطرف کردن گلوگاه‌ها
۱۴۵	فصل چهار: مسیریابی در دل ناشناخته‌ها
۱۹۷	فصل پنج: رهبری سازمان خوددگرگون‌ساز
۲۳۳	سخن آخر: بیانیه نوآوری رفتاری
۲۴۵	پیوست الف: رهبری تحول در زندگی شخصی
۲۵۴	پیوست ب: داستان‌های ما
۲۶۷	فهرست منابع
۲۸۵	نمایه مفاهیم و اعلام