

رهبری تحول آفرین در سازمان



کریم رضائی زاده

پست دکتری مدیریت کسب و کار

فهرست مطالب

۹.....	پیشگفتار:
۱۱.....	مقدمه
۱۳.....	بخش اول: رهبری
۱۳.....	تاریخچه رهبری
۱۵.....	تعاریف و مفاهیم رهبری
۱۹.....	تفاوت رهبری و مدیریت
۲۱.....	چالش‌های رهبری سازمانی
۲۴.....	سیر تکاملی نظریه‌پردازی درباره رهبری
۴۶.....	رهبری در اسلام
۴۹.....	رابطه قدرت و رهبری
۵۱.....	بخش دوم: رهبری تحول آفرین
۵۱.....	رهبری تحول آفرین
۵۸.....	تعاریف و مفاهیم رهبری تحول آفرین
۶۵.....	مؤلفه‌های رهبری تحول آفرین
۶۹.....	ویژگیهای رهبری تحول آفرین
۷۱.....	چالش‌های پیش روی سازمانها و رهبری تحول آفرین
۷۴.....	مزایای رهبری تحول آفرین در سازمان
۷۶.....	مشکلات رهبری تحول آفرین

پیشگفتار:

یکی از عوامل مهمی که باعث ایجاد تحقیقات گسترده در زمینه رهبری شده است، جذابیت‌های ناشی از مفهوم رهبری تحول آفرین می‌باشد. شاید این جذابیت ناشی از این مفهوم است که رهبران از طریق نفوذ در پیروان خود به اهداف مورد نظر دست می‌یابند و در این بین عواطف و احساسات او و پیروانش نقش تعیین کننده‌ای دارد، چرا که اهمیتی ندارد که رهبران شروع به انجام «چه» کار کنند یا ایجاد یک شیوه جدید یا تحریک تیم‌ها برای تعالی، در هر حال موفقیت آنها وابسته به این است که «چطور» این کار را انجام دهند، اما در این وظیفه پایه‌ای یعنی «کنترل هیجانات در جهت صحیح» شکست بخورند هیچ یک از کارهایی که انجام داده‌اند نمی‌تواند به آن اندازه که باید و شاید مؤثر واقع شود.

اهمیت رهبری تحول آفرین به این دلیل است که سازگاری سازمان مستلزم ایجاد و نهادینه سازی سیستمها و روندهای جدیدی است و این امر بدون رهبری مؤثر امکان پذیر نخواهد بود. نتایج تحقیقات مختلف، حاکی از این است که رهبری تحول آفرین موجب نتایج قابل قبولی در سازمان خواهد شد. از جمله این که

رهبران موجب افزایش تعهد سازمانی زیردستان خود شده، وفاداری آنان را به واحد سازمانی خود افزایش خواهند داد و از طرفی دیگر، این رهبران موجب انگیزش پیروان خود خواهند شد. سرانجام این که سبک رهبری تحول آفرین موجب افزایش اثربخشی رهبران می‌شود. به همین خاطر است که پژوهشگران زیادی درصدد برآمده‌اند تا عواملی را که موجب رفتارهای تحول آفرین می‌شوند، شناسایی کنند. با توجه به مطالب موجود و نگرش جدید نویسنده نسبت به این موضوع، هدف اصلی از تألیف کتاب رهبری تحول آفرین در سازمان، آشنایی دانش‌پژوهان محترم با این اصول و درک اهمیت اجرای آن در محیط صنعت و سازمان می‌باشد. به منظور بیان نظرات و پیشنهاد‌های خود می‌توانید از طریق ارسال ایمیل به آدرس karim.rezaie@yums.ac.ir با ما در ارتباط باشید.