

جهش های کوانتومی

۷ مهارت برای طراحی مجدد سازمان

شارلوت شلتون

ترجمه:

دکتر بابک عظیمی نائوی

عضو هیأت علمی گروه علوم ورزشی

مؤسسه آموزش عالی بینالود مشهد

شلتن، شارلوت، ۱۹۴۷ م - Shelton, Charlotte

سرشناسه

جهش‌های کوانتومی: ۷ مهارت برای طراحی مجدد سازمان/شارلوت شلتون؛ ترجمه بابک عظیمی‌ثانوی؛

عنوان و نام پدیدآور

مؤسسه آموزش عالی بینالود مشهد.

مشخصات نشر

مشهد: نشر همدل، ۱۳۹۹.

مشخصات ظاهری

۱۳۸ ص: مصور، جدول، نمودار.

شابک

۳-۲۰-۵۲۹۳-۶۰۰-۹۷۸: ریال ۲۴۰۰۰۰

وضعیت فهرست نویسی

فیفا

عنوان اصلی: Quantum leaps: 7 skills for workplace recreation, c1999

یادداشت

کتاب حاضر نخستین بار با عنوان "جهش بزرگ در سازمان: ۷ مهارت مورد نیاز در رویکرد کوانتومی به

یادداشت

سازمان" با ترجمه انسیه رضوی توسط سازمان مدیریت صنعتی در سال ۱۳۹۱ منتشر شده است.

۷ مهارت برای طراحی مجدد سازمان.

عنوان دیگر

جهش بزرگ در سازمان: ۷ مهارت مورد نیاز در رویکرد کوانتومی به سازمان.

عنوان دیگر

مدیریت صنعتی

موضوع

Industrial management

موضوع

عالی‌ثانوی، بابک، ۱۳۶۳ - مترجم

شناسه افزوده

مؤسسه آموزش عالی بینالود

شناسه افزوده

۵۲۹۳

رده بندی کنگره

۶۸

رده بندی دیویی

۶۱۹۹۷۴۹

شماره کتابشناسی ملی



مؤسسه آموزش عالی
بینالود مشهد

جهش‌های کوانتومی (۷ مهارت برای طراحی مجدد سازمان)

ترجمه: دکتر بابک عظیمی‌ثانوی

نوبت چاپ: اول، ۱۳۹۹

تیراژ: ۳۰۰ نسخه

بهاء: ۲۴۰۰۰۰ ریال

ناشر: انتشارات همدل

ویراستار: بهاره عظیمی‌ثانوی

طرح جلد: شیوا نوائی

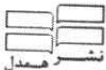
شابک: ۳-۲۰-۵۲۹۳-۶۰۰-۹۷۸

نشانی: مشهد، بلوار طوقه، نبش معلم چهار، مؤسسه آموزش عالی بینالود مشهد

کدپستی: ۹۳۵۱۹۹۱۹۴۹ تلفن: ۵-۵۱۳۴۲۳۰۵۶۱

وب سایت: www.binaloud.ac.ir

پست الکترونیک: info@binaloud.ac.ir



نشر همدل

فهرست فوشتار

۹	فصل ۱	مصر کوانتوم
۱۹	فصل ۲	واقعات مجازی
۳۳	فصل ۳	وارونه و معکوس
۵۰	فصل ۴	کار قلب
۶۷	فصل ۵	فراگیری از یون به یون
۸۱	فصل ۶	از یک فاصله/از دور
۹۳	فصل ۷	نظم، آزادی است
۱۰۴	فصل ۸	بودن یا نبودن
۱۱۶	فصل ۹	کل بسیار بزرگتر از مجموع اجزاء است
۱۲۵	فصل ۱۰	تغییر کوانتومی
۱۳۵	منابع	

برنامه‌ریزی و برپایش

کتاب حاضر پیرامون هفت مهارت کوانتومی که در مجموع منجر به ایجاد تحول و تغییر در سازمان خواهد شد، نگارش شده است. مدیریت جزء لاینفک جوامع انسانی است و اصول و مبانی آن به وسیله نظریه‌های متعددی که در این حوزه طی سال‌ها و در سیر تکاملی دانش مدیریت ارائه شده است، مطرح شده و در جوامع مختلف به اجرا درآمده است. شاید برخی از نظریه‌های مدیریت به واسطه نقطه ظهور و علت آن، تابع عوامل فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی ویژه‌ای بوده و در جوامع بشری خاصی هم قابل اجرا و اثربخش بوده (دوران خود)؛ اما آنچه از مفاهیم نظریه کوانتومی مدیریت و شاخص‌های آن در مقالات و کتب مختلف طی دهه اخیر بر مبنای جدید، جنبه کلی گرای، عام و کاربردی آن، فارغ از هر نوع بافت فرهنگی و اجتماعی قالب در سازمان در جوامع گوناگون بشری است. اگرچه توجه اصلی این نظریه با برخی دیگر از نظریه‌های حوزه مدیریت می‌باشد. چرا که مفاهیم مطرح شده در هر یک از مهارت‌های هفتگانه کوانتومی، ریشه در ماهیت وجودی انسان به عنوان مهمترین و ارزشمندترین دارایی هر سازمان یعنی نیروی انسانی دارد. از اینرو هدف از نگارش این کتاب از یک سو محتوای اصلی آن است که پیرامون تحول سازمانی است و می‌تواند برای مدیران ایران زمین و در سازمان‌هایشان اثربخش باشد. چرا که نظریه کوانتومی جدیدترین سبک مدیریت در قرن حاضر است که پایه و اساس آن در علوم مختلفی چون جامعه‌شناسی، روانشناسی، متافیزیک، فیزیک کوانتوم و آینده پژوهی است و بسیاری از سبک‌های سنتی مدیریت را با برهان علمی نقض کرده است. این مهم باعث تحول و پیشرفت چشمگیر و اختلاف سطح قابل توجه بین سبک مدیریت کشورهای پیشرو و تراز اول دنیا در قیاس با کشورهای در حال توسعه است.

از دیگر سو، مضاف بر محتوای اصلی کتاب، تحقیقات مترجم طی سالهای اخیر در حوزه کوانتوم، مباحث تکمیلی اثر حاضر را رقم زده است. مباحثی درخصوص جنبه فردی نظریه کوانتوم، بر اساس مبانی بنیادی نظریه کوانتوم، انسان اساساً موجودی کوانتومی است. که با مهارت‌های کوانتومی زاده می‌شود اما از آنجاییکه آگاهی به وجود آن در سیر تکامل و طی گذر از دوران کودکی به بلوغ، این اصول را در پس پرده بخش ناخودآگاه ذهن، به دست فراموشی می‌سپارد. این دیگر آموزه‌های نظریه‌ی کوانتوم منجر به تحول فردی و شخصیتی هر یک از افراد جامعه خواهد شد و در مرحله نخست در زندگی شخصی هر فرد و در مرحله بعد در زندگی حرفه‌ای (شغلی) او به عنوان عضوی از سازمان تأثیرات شگرفی خواهد داشت. در نهایت اثر حاضر با هدف معرفی و آموزش مهارت‌های کوانتومی برای بخش وسیعی از افشار جامعه منتشر شده است. مطالعه این اثر برای تک تک افراد جامعه، دانشجویان، کارکنان و به ویژه مدیران سودمند خواهد بود.