

شرحی بر قرارداد کار ویژه کارگران و کارفرمایان

استگاههای دولتی، کسبه و اصناف

مبیین:

حجت معصوم فی باغ

مریم اثر در قره آغاج

سرشناسه	:	معصومی قره باغ، حجت، ۱۳۶۲-
عنوان قراردادی	:	ایران. قوانین و احکام Iran. Laws, etc.
عنوان و نام پدیدآور	:	شرحی بر قرارداد کار
	:	(ویژه کارگران و کارفرمایان دستگاه‌های دولتی، کسبه و اصناف) / تالیف
	:	حجت معصومی قره باغ، مریم اژدر قره آغاچی.
مشخصات نشر	:	آذربایجان غربی : زانکو، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	:	۳۸ص: ۲۱/۵×۱۴/۵ س.م.
شابک	:	۹۷۸-۶۰۰-۹۹۳۲۴۷-۴
وضعیت فهرست نویسی	:	فیپا
موضوع	:	کار و کارگری -- قوانین و مقررات -- ایران
موضوع	:	Labor laws and legislation -- Iran
شناسه نزوده	:	اژدر قره آغاچی، مریم، ۱۳۶۲-
رده بندی کنگره	:	KMH1270
رده بندی دیویی	:	۴۴/۵۵۰۱
شماره کتابشناسی ملی	:	۶۱۳۴۸۶



آدرس ناشر: آذربایجان غربی، انتشارات زانکو

صندوق پستی: ۵۹۰۱۵

نام کتاب: شرحی بر قرارداد کار

مؤلفین: حجت معصومی قره باغ، مریم اژدر قره آغاچی

ناشر: آذربایجان غربی - انتشارات زانکو

نوبت چاپ: اول - بهار ۱۳۹۹

تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه

نرخ: ۵۰۰۰۰ تومان

کلیه حقوق چاپ و نشر برای ناشر محفوظ است.

۱	پیشگفتار:
۲	فصل اول: آشنایی مختصر با قانون کار
۳	انواع روابط کاری افراد:
۳	الف- رابطه ناشی از کار تابع:
۳	ب- رابطه ناشی از کار مستقل و خوداشتغال:
۳	انواع بخش های اشتغال در کشور:
۴	انواع روابط استخدامی در کشور (انواع روابط ناشی از کار تابع):
۴	قانون کار چیست؟
۴	چه کسانی در ایران اجازه کار کردن دارند؟
۵	تعریف کارگر:
۵	تعریف کارفرما:
۶	خصوصیات رابطه کارگری و کارفرمایی:
۶	کارگاه کجاست؟
۷	وظایف کارگر چیست؟
۷	وظایف کارفرما چیست؟
۸	فصل دوم: شروع قرارداد کار
۹	مبحث اول: آشنایی با قرارداد کار
۹	۱-تعریف قرارداد کار:
۹	۲-انواع قرارداد کار:
۹	الف- قرارداد دائم:
۹	ب- کار مستمر:
۹	ج- قرارداد مدت موقت:

- د- قرارداد کار معین: ۱۰
- ۳- انواع کار: ۱۰
۲. کار پاره وقت یا ساعتی: ۱۰
۳. کار کارمزدی یا درصدی: ۱۰
۴. کار کارمزدی ساعتی: ۱۰
۵. کار فصلی: ۱۰
- ۴- دوره آزمایشی در قرارداد کار: ۱۱
۵. قرارداد کارآموزی: ۱۱
- ۶- قرارداد کارگانه جوان: ۱۳
- ۷- زمان ایستادگی و کارفرمایی: ۱۳
- مبحث دوم: شرایط کار ۱۳
- الف- حق الزحمه: ۱۴
۱. مزد: ۱۴
۲. بن کارگری: ۱۴
۳. حق مسکن: ۱۴
۴. حق اولاد: ۱۴
۵. پایه سنوات: ۱۵
۶. اضافه کاری: ۱۵
۷. شب کاری: ۱۵
۸. نوبت کاری: ۱۵
- نحوه تشخیص درصد نوبت کاری: ۱۷
۹. جمعه کاری: ۱۸
۱۰. تعطیل کاری: ۱۸
۱۱. حق ماموریت: ۱۸
۱۲. ذخیره مرخصی: ۱۹
۱۳. عیدی: ۱۹

۲۰	۱۴. سنوات:
۲۰	ب- ساعات کار:
۲۱	ج- تعطیلات و مرخصی:
۲۱	۱- تعطیلات:
۲۱	۲- مرخصی و انواع آن:
۲۱	یک. مرخصی استحقاقی:
۲۱	دو. مرخصی استعلاجی:
۲۲	سه. مرخصی زایمان:
۲۳	چهار. مرخصی بدور حق:
۲۳	پنج. مرخصی حزن:
۲۳	شش. مرخصی ازدواج:
۲۳	هفت. مرخصی فوت بستگان:
۲۴	جدول حق السعی یک کارگر بر بنابر حداقل حقوق در سال ۹۸ به ریال
۲۵	جدول مزایای حین و پایان کار بر مبنای حداقل حقوق در سال ۹۸
۲۷	مبحث سوم: تنظیم مفاد قرارداد کار
۲۷	۱- شرایط اساسی انعقاد قرارداد کار:
۲۷	الف- مشروعیت مورد قرارداد:
۲۷	ب- معین بودن موضوع قرارداد:
۲۷	ج- عدم ممنوعیت قانونی و شرعی طرفین در تصرف اموال یا انجام کار مورد بحث:
۲۸	یک - ممنوعیت انجام کار مورد نظر برای کارگران:
۲۸	دو - ممنوعیت شرعی و قانونی برای کارفرمایان:
۲۹	۲- مواردی که در یک قرارداد باید قید گردد:
۳۰	۳- نمونه قرارداد کار:
۳۳	۴- شرط در قرارداد کار:
۳۵	فصل سوم: ادامه قرارداد کار
۳۶	مبحث اول: تمدید قرارداد کار

الف - تمديد صريح قرارداد:	۳۶
ب- تمديد ضمنی قرارداد:	۳۶
مبحث دوم: تعليق قرارداد کار	۳۷
الف- مفهوم تعليق قرارداد:	۳۷
ب- موارد تعليق قرارداد:	۳۷
۱- تعطیلی کارگاه ناشی از حوادث قهری:	۳۷
۲- خصی بدون حقوق:	۳۷
۳- توفت کارگر به سبب دستور قضایی:	۳۸
۴- انجام خدمت نظام وظیفه:	۴۶
ج- تکلیف طرفین - از اتمام تعليق:	۳۹
مبحث سوم: انتقال قرارداد کار	۴۰
الف- تعريف انتقال قرارداد کار:	۴۰
ب- موارد انتقال قرارداد کار:	۴۰
۱- انتقال ارادی کارگاه:	۴۰
۲- انتقال قهری و اجباری کارگاه:	۴۰
۳- انتقال کارگاه ناشی از الزام قانونی یا حکم دادگاه:	۴۰
آیا اجاره کارگاه مشمول ماده ۱۲ قانون کار و تغییر کارمندی شود؟	۴۱
ج- آثار انتقال قرارداد کار:	۴۱
فصل چهارم: خاتمه قرارداد کار	۴۳
مبحث اول: تعريف خاتمه قرارداد کار:	۴۴
مبحث دوم: موارد خاتمه قرارداد کار:	۴۴
الف- ماده ۲۱ قانون کار:	۴۴
۱- فوت کارگر:	۴۶
۲- بازنشستگی کارگر:	۴۴
۳- از کارافتادگی کلی:	۴۶
۴- انقضای مدت در قراردادهای کار با مدت موقت و عدم تجدید صریح یا ضمنی آن:	۴۵

- ۵- پایان کار در قراردادهایی که مربوط به کار معین است: ۴۶
- ۶- استعفای کارگر: ۶۲
- ۷- فسخ قرارداد: ۴۶
- ۸- کاهش تولید و تغییرات ساختاری: ۴۶
- ب- ماده ۲۷ قانون کار: ۴۷
- شرایط اخراج مطابق ماده ۲۷ قانون کار: ۴۷
- مبحث سوم: آثار خاتمه قرارداد کار: ۴۸
- الف- آثار مالی: ۴۸
- ب- آثار غیر مالی: ۴۸

پیشگفتار:

امروزه علی‌رغم اینکه قشر بزرگی از افراد شاغل در کشور مشمول قانون کار بوده و با قراردادهای کارگری و کارفرمایی فعالیت دارند، اما متأسفانه اغلب اطلاعات کافی در خصوص اهمیت قرارداد کار و نحوه انعقاد صحیح آن نداشته و در موقع بروز اختلاف، قرارداد های فی‌المابین دارای آثار کامل حقوقی مورد حمایت قانونگذار نمی‌باشند. از طرفی منابع زیادی نیز در خصوص آموزش قانون کار و قرارداد کار که بصورت کاربردی ارائه گردد، نگارش نشده است.

خلاء موجود در این زمینه باعث گردید با استعانت از خداوند متعال و آموخته های ناچیزی که در حوزه روابط کار کسب نموده ایم قدمی کوچک جهت ارتقای معلومات مخاطب در تاسی از بزرگان این راه برداریم.

آنچه در این کتاب سعی شده به محاذ خود که کارگران و کارفرمایان محترم می‌باشند آموزش داده شود، بیان شیوا و آسان قرارداد کار در قالب مطالب مورد نیاز و ضروری با اشاره ای به مواد قانونی و اصول حقوقی برده و با تقسیم موضوعات به چهار فصل اصلی شامل آشنایی مختصر با قانون کار، شروع قرارداد کار، اتمه قرارداد کار و در نهایت خاتمه قرارداد کار که در هر رابطه کارگری و کارفرمایی و اختلافات، به نحوی موثر موضوعات را تشریح نموده تا کارگران و کارفرمایان با مطالعه این مطالب به احتی اقدام به انعقاد قرارداد کار بدون نگرانی از دغدغه های آتی آن نمایند.