

مدیریت استراتژیک منابع انسانی

ترسیم زمینه مدیریت منابع انسانی استراتژیک

نویسندگان:

جان استوری، دیو اورلیچ، پاتریک ام. رایت

مترجمین:

پریسا فرشچی و سیده سمیه موسوی طه

سرشناسه	:	استوری، جان، ۱۹۵۰-م. Storey, John, ۱۹۵۰-
عنوان و نام پدیدآور	:	مدیریت استراتژیک منابع انسانی: ترسیم زمینه مدیریت منابع انسانی استراتژیک/مؤلفین جان استوری، دیو اولریش، پاتریک ام رایت ؛ مترجمین پریسا فرشچی، سیده سمیه موسوی طه.
مشخصات نشر	:	تهران: نمای علم، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	:	۲۰۰ص: مصور.
شابک	:	۹۷۸-۶۲۲-۷۷۴۷-۰۳-۴
وضعیت فهرست نویسی	:	فیپا
یادداشت	:	عنوان اصلی: Strategic human resource management : a research overview, ۲۰۱۹
موضوع	:	کارکنان — مدیریت
موضوع	:	Personnel management
موضوع	:	برنامه ریزی راهبردی
موضوع	:	Strategic planning
شناسه افزوده	:	اولریش، دیوید، ۱۹۵۲ - م.
شناسه افزوده	:	Ulrich, David
شناسه افزوده	:	فرشچی، پریسا، ۱۳۵۵ - مترجم
شناسه افزوده	:	موسوی طه، سیده سمیه، ۱۳۶۴ - مترجم
رده بندی کنگره	:	HF۵۵۵۴۹
رده بندی دیویی	:	۶۵۸/۳۰۱
شماره کتاب شناسی ملی	:	۷۶۴۶۳۶۴
وضعیت رکورد	:	فیپا

عنوان کتاب:	مدیریت استراتژیک منابع انسانی، ترسیم زمینه مدیریت منابع انسانی استراتژیک
نویسندگان:	جان استوری، دیو اولریش، پاتریک ام. رایت
ناشر:	انتشارات نمای علم
مترجمین:	پریسا فرشچی و سیده سمیه موسوی طه
صفحه آرای:	خانم آفتابی
طراحی جلد:	کیان پرومند
شابک:	۹۷۸-۶۲۲-۷۷۴۷-۰۳-۴
نوبت چاپ:	اول ۱۴۰۰
شمارگان:	۵۰ نسخه
قیمت:	۵۵۰۰۰۰ ریال
تلفن مرکز پخش:	۰۲۱-۸۱۲۵۱۳۴

حق چاپ جهت ناشر محفوظ است.



فهرست مطالب

فصل اول: مقدمه	۱
تعریف زمینه	Error! Bookmark not defined.
نظریه و عمل	۱۰
ماهیت استراتژی در HRM	۱۱
استراتژی برنامه	۱۳
چرا مدیریت استراتژیک نیروی کار مهم است؟	۱۵
مدل‌ها و چارچوب‌های احتمالی	۱۷
انواع چارچوب‌های احتمالی	۱۷
ارتباط مدیریت استراتژیک نیروی کار با استراتژی کسب‌وکار	۱۸
ارتباط مدیریت استراتژیک نیروی کار با چرخه عمر کسب‌وکار	۱۸
ارتباط مدیریت استراتژیک نیروی کار با استراتژی و ساختار سازمانی	۱۹
خلاصه	۱۹
فصل دوم: مدیریت استراتژیک منابع انسانی و نتایج عملکرد	۲۱
تغییر مسیر تحقیق: شیوه‌های منابع انسانی و عملکرد	۲۵
مرحله ۱: نشان دادن رابطه بین شیوه‌های منابع انسانی و عملکرد	۲۵
مرحله ۲: کاوش جعبه سیاه	۲۷
مرحله ۳: مدل‌های فرآیند رابطه بین شیوه‌های منابع انسانی و عملکرد	۲۹
ما در مورد رابطه بین شیوه‌های منابع انسانی و عملکرد چه می‌دانیم؟	۲۹
رابطه مثبتی بین استفاده از شیوه‌های منابع انسانی و عملکرد واحد وجود دارد	۳۲
رابطه مثبت بین شیوه‌های منابع انسانی و عملکرد فراتر از مرزهای کشور	۳۲
از افزایش شیوه‌های منابع انسانی چه مقدار ارزش می‌توانیم انتظار داشته باشیم؟	۳۶
نتیجه‌گیری	۳۷
فصل سوم: حوزه‌های تمرین کلیدی و اهرم‌های کلیدی	۳۹
برنامه‌ریزی و تامین منابع انسانی	۴۱
کارمندیابی و انتخاب	۴۶

مدیریت عملکرد و پاداش	۴۸
جبران	۵۰
توسعه منابع انسانی و مدیریت استعداد	۵۲
روابط اشتغال، مشارکت کارکنان، مدیریت سلامت و سلامت	۵۴
طراحی سازمان: ساختاریندی و "مدیریت فرهنگ سازمانی"	۵۸
نتیجه‌گیری	۶۰
فصل چهارم: شایستگی‌های منابع انسانی و عملکرد منابع انسانی	۶۱
داستان پشت صحنه	۶۲
شایستگی‌های منابع انسانی که تفاوت ایجاد می‌کنند	۶۶
تصور مدل شایستگی اولریش HR	۶۸
بخش‌های منابع انسانی صلاحیت‌دار	۷۳
نتیجه‌گیری	۸۱
فصل پنجم: زمینه‌های در حال تغییر مدیریت منابع انسانی استراتژیک	۸۳
جزر و مد مدیریت منابع انسانی	۸۵
محرک‌های تغییر: جهانی شدن و فن‌آوری	۹۵
کار دانشی و کار مخاطره‌آمیز	۹۸
نتیجه‌گیری	۹۹
فصل ششم: تناسب، انعطاف‌پذیری و چابکی	۱۰۱
مفهوم تناسب در مدیریت استراتژیک نیروی کار	۱۰۲
خلاصه تحقیقات درباره تناسب	۱۰۸
انعطاف‌پذیری و چابکی	۱۱۰
خلاصه تحقیقات در زمینه انعطاف‌پذیری	۱۱۶
نتیجه‌گیری	۱۱۶
فصل هفتم: یک سهام - برداشت و یک چشم‌انداز رو به جلو	۱۱۹
دستور کار تحقیقات آینده‌گرا	۱۳۰
منابع	۱۳۳