

حمایت سازمانی ادراک شده و تاثیر آن بر عملکرد سازمان

مؤلفین:

سیدخلیل هاشمی

سید ابوالفضل هاشمی

سرشناسه : هاشمی، سیدخلیل، ۱۳۵۳

عنوان و نام پدیدآور : حمایت سازمانی ادراک شده و تاثیر آن بر عملکرد سازمان /

مؤلفین: سیدخلیل هاشمی، سید ابوالفضل هاشمی

مشخصات نشر : گرگان: مختومقلی فراغی، ۱۴۰۰.

مشخصات ظاهری : ۱۷۸ ص: ۲۵×۱۸ س.م.

شناسه افزوده : هاشمی، سید ابوالفضل، ۱۳۶۴

شابک : ۹۷۸-۹۶۴-۵۰۸-۹۴۲-۷

وضعیت فهرست نویسی : فیکای مختصر

شماره کتابشناسی ملی: ۷۲۷۸۳۵۹



حمایت سازمانی ادراک شده و تاثیر آن بر عملکرد سازمان

مؤلفین: سیدخلیل هاشمی، سید ابوالفضل هاشمی

ناشر: انتشارات مختومقلی فراغی

گرگان، خیابان شهید بهشتی، بهشت ۱۷

چاپخانه: چاپ افست مختومقلی ۰۹۱۱۲۷۳۳۸۵۰

شمارگان: ۵۰۰ نسخه

قطع: وزیری

سال نشر: ۱۴۰۰

قیمت: ۴۵۰ ۰۰۰ ریال

تعداد صفحات: ۱۷۸

نوبت چاپ: اول

شابک: ۹۷۸-۹۶۴-۵۰۸-۹۴۲-۷



۲-۳ ریشه یابی مفهوم توانمند سازی

۲-۲-۴ اهداف توانمند سازی

۲-۲-۵ دلایل توانمند سازی

۲-۲-۶ ضرورت و اهمیت توانمند سازی

۲-۲-۷ مزایای توانمندسازی

۲-۲-۸ راههای ارتقای سطح توانمند سازی

۲-۲-۹ ابعاد توانمند سازی روانشناختی

۲-۲-۱۰ اجزای محیط کاری توانمند

۲-۳ رفتار شهروند سازمانی

۲-۳-۱ مفهوم رفتار شهروند سازمانی

۲-۳-۲ دیدگاه های مختلف در مورد رفتار شهروندی سازمانی

۲-۳-۳ دو رویکرد اصلی رفتار شهروندی سازمانی

۲-۳-۴ عوامل موثر در بروز رفتارهای شهروندی سازمانی

۲-۳-۵ متغیر های تاثیر گذار بر رفتار شهروندی سازمانی

۲-۳-۶ پیامدهای رفتار شهروندی سازمانی

۲-۳-۱-۱ رفتار شهروندی و تاثیرش بر عملکرد سازمانی

۲-۳-۲-۱ رفتار شهروندی سازمانی و عملکرد

۲-۴ عملکرد

۲-۴-۱ مفهوم عملکرد

۲-۴-۲ عملکرد شغلی

۲-۴-۳ ارزیابی عملکرد

۲-۴-۴ ضرورت و اهمیت ارزیابی عملکرد

۲-۴-۵ رویکردها و روش های ارزیابی عملکرد

سازمان‌ها به ویژه سازمان‌های کشور‌های جهان سوم که نیازمند جهشی عمده در افزایش کارآمدی هستند باید زمینه را به گونه‌ای فراهم سازند که کارکنان و مدیرانشان با آسودگی و تمامی تجربه‌ها، توانایی‌ها و ظرفیت‌های خود را در جهت اعتلای اهداف سازمانی بکار گیرند. پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه حمایت سازمانی ادراک شده و توانمندسازی کارکنان عملکرد سازمان با توجه به نقش میانجی رفتار شهروند سازمانی در نیروی انتظامی شهرستان آبادکول انجام گرفته است و در این راستا ۷ فرضیه مطرح گردید. این پژوهش از نظر روش کاربردی و بر اساس روش گردآوری داده‌ها توصیفی-پیمایشی و از نظر روش تجزیه و داده‌ها، از نوع همبستگی می‌باشد و جهت جمع‌آوری اطلاعات از پرسشنامه استفاده شده است. جامعه آماری این تحقیق شامل ۱۵۰ نفر از کارکنان نیروی انتظامی شهرستان علی‌آبادکول باشد که ۱۰۰ نفر از آنان به روش تصادفی ساده انتخاب شدند. داده‌های به دست آمده از پرسشنامه با استفاده از روشهای آماری توصیفی و معادلات سلختاری و با استفاده از نرم‌افزار Spss و لیزرل مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته‌اند. نتایج به دست آمده تمامی فرضیات تحقیق مورد حمایت قرار می‌دهد و نشان می‌دهد حمایت سازمانی ادراک شده و توانمندسازی کارکنان با عملکرد سازمان با توجه به نقش میانجی رفتار شهروند سازمانی رابطه معناداری وجود دارد.

واژگان کلیدی: حمایت سازمانی ادراک شده، توانمندسازی کارکنان، رفتار شهروند سازمانی.