



بررسی نقش تعدیل کنندگان سلامت اجتماعی کارکنان

بر رابطه توسعه ی حرفه ای با بهره وری سازمانی شعب بانک ها

مؤلف:

مجید آشوری



سنجش و دانش

- آشوری، مجید، ۱۳۶۷ -
 بررسی نقش تعدیل کننده سلامت اجتماعی کارکنان بر رابطه توسعه‌ی حرفه‌ای با بهره‌وری سازمانی شعب بانک‌ها/ مولف مجید آشوری.
 تهران: سنجش و دانش، ۱۳۹۹.
 ۱۲۷ ص.
 978-622-051212-7
 فیبا
 کتابخانه
 کارکنان -- ایران -- بهداشت روانی -- نمونه‌پژوهی
 Employees -- Mental health -- Iran -- Case studies
 بهره‌وری -- ایران -- نمونه‌پژوهی
 Productivity -- Iran -- Case studies*
 فرهنگ سازمانی -- ایران -- نمونه‌پژوهی
 Corporate culture -- Iran -- Case studies
 بانک و بانکداری -- ایران -- کارمندان و کارکنان -- بهداشت روانی -- نمونه‌پژوهی
 Bank employees -- Mental Health -- Iran -- Case studies
 ۵۳۹/۵ :
 ۶۱۵/۳ :
 ۲۷۴۴۱۳ :

شناسه
 و نام پدیدآور
 مشخصات نشر
 مشخصات ظاهری
 یک
 رعیت فهرست نویسی
 داشتن
 ضوع
 ضوع
 ضوع
 ضوع
 ضوع
 ضوع
 ضوع
 ضوع
 ه بندی کنگره
 ه بندی دیویی
 شماره کتابشناسی ملی

عنوان:

پروسی شش تعدیل کننده سلامت اجتماعی کارکنان
 بر رابطه توسعه‌ی حرفه‌ای با بهره‌وری سازمانی شعب بانک‌ها

سنجش و دانش

irwww.sanjesh.

sanjeshodanesh@iran.ir

قیمت: ۳۵۰۰۰۰ ریال

مولف: مجید آشوری

ناشر: سنجش و دانش

نوبت چاپ: اول-۱۳۹۹

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۰۵-۱۲۱۲-۷

نشانی: میدان انقلاب. خیابان انقلاب. خیابان دانشگاه. پلاک ۱۲۶.

تلفن: ۰۲۱۶۱۲۶

«کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر محفوظ می باشد»



فهرست مطالب

صفحه

عنوان

۱.....	فصل اول: مقدمه
۲.....	مقدمه
۱۰.....	فصل دوم: مبانی نظری و پیشینه
۱۱.....	مقدمه
۱۱.....	مبانی نظری
۱۱.....	بهره وری
۱۳.....	تعاریف و مفاهیم
۱۴.....	اهمیت بهره وری
۱۵.....	مفهوم بهره وری از نظر ساره نه‌ای مختلف بین المللی
۱۷.....	دیدگاه‌های مختلف در مورد بهره وری
۱۷.....	الف) بهره وری از دیدگاه سیستمی
۱۸.....	ب) بهره وری از دیدگاه ژاپنیها
۱۹.....	ج) بهره وری از دیدگاه رویکرد اقتصادی
۱۹.....	عوامل پنجگانه موثر بر بهره‌وری
۲۰.....	عوامل موثر بر ارتقای بهره وری نیروی انسانی
۲۲.....	کیفیت زندگی کاری و بهره وری نیروی کار
۲۳.....	توانمندسازی کارکنان و بهره وری نیروی انسانی
۲۵.....	نظام انگیزشی و بهره وری نیروی انسانی
۲۶.....	سطوح بهره‌وری
۲۶.....	الف) رویکرد چندعاملی بهره‌وری
۲۷.....	ب) ارتقای بهره‌وری از طریق افراد
۲۷.....	جرخه بهره‌وری
۲۸.....	سنجش و اندازه گیری بهره‌وری
۲۹.....	عوامل اثرگذار بر افزایش بهره وری نیروی انسانی
۲۹.....	عوامل موثر در کاهش بهره وری نیروی انسانی
۳۰.....	راههای بهبود بهره وری
۳۲.....	سلامت اجتماعی
۳۳.....	مفهوم سلامت اجتماعی فردی

۳۶.....	ابعاد سلامت اجتماعی فردی.....
۳۶.....	انسجام اجتماعی.....
۳۶.....	پذیرش اجتماعی.....
۳۷.....	مشارکت اجتماعی.....
۳۷.....	انطباق اجتماعی.....
۳۸.....	شکوفایی اجتماعی.....
۳۸.....	شاخصهای سلامت اجتماعی جامعه.....
۳۸.....	شاخص سلامت اجتماعی فوردهام.....
۴۰.....	شاخص سلامت اجتماعی ادمونتون.....
۴۳.....	شاخص مشکل اجتماعی آبرتا.....
۴۴.....	مقیاسهای برگزیده ساختار اجتماعی.....
۴۵.....	شاخص آسایش و رفاه اجتماعی ورمز.....
۵۴.....	مدل پیشنهادی سنجش سلامت اجتماعی ایران (مدل نظری).....
۵۸.....	توسعه حرفهای.....
۵۸.....	تعاریف و مفاهیم توسعه حرفهای در اعضای هیأت عالی.....
۶۰.....	توسعه حرفه ای اعضای هیأت علمی.....
۶۲.....	نقش سازمانها در توسعه و رشد حرفه ای اعضای شان.....
۶۳.....	دلایل توسعه حرفه ای کارکنان در سازمان ها.....
۶۳.....	اثر فناوری بر محیطهای کار.....
۶۴.....	افزایش انتظارات مشتریان.....
۶۴.....	ضرورت انعطاف پذیری سازمانها.....
۶۵.....	اثرات فناوری اطلاعات بر توسعه حرفه ای کارکنان.....
۶۶.....	راههای افزایش توسعه حرفهای و کارایی کارکنان در سازمان.....
۶۶.....	آموزش.....
۶۶.....	چرخش شغلی.....
۶۷.....	غنی سازی شغلی.....
۶۷.....	مفهوم توسعه حرفهای منابع انسانی.....
۶۸.....	نقش آموزش در توسعه حرفهای نیروی انسانی.....
۶۹.....	تاثیر آموزش ضمن خدمت بر توسعه حرفه ای و کارایی کارکنان.....
۶۹.....	مزایای آموزش در توسعه حرفه ای نیروی انسانی.....
۷۱.....	ویژگی های روشهای آموزشی.....

۷۲	دلایل توجه به توسعه حرفه ای در کارکنان
۷۳	هزینه های توسعه حرفه های کارکنان
۷۳	راهکارهای عملی برای توسعه حرفه های
۷۴	رویکردهایی برای توسعه حرفه های افراد
۷۴	آموزش رسمی
۷۵	ارزیابی
۷۵	تجربیات شغلی
۷۵	توسعه روابط بین فردی
۷۶	الف) م ندی
۷۶	ب) روابط مربیگری
۷۶	ویژگیهای حرفه های بودن کارکنان
۷۶	آموزش
۷۶	ارشاد
۷۷	تعلق حرفه ای
۷۷	شیکه سازی
۷۷	محیط
۷۷	سیک رهبری
۷۹	پیشینه
۷۹	پیشینه داخلی
۸۸	پیشینه خارجی
۹۳	مدل مفهومی مجموعه
۹۴	فصل سوم: روش شناسی
۹۵	مقدمه
۹۵	روش
۹۷	ابزار مجموعه
۹۷	الف) پرسشنامه استاندارد سلامت اجتماعی کیز (۲۰۰۴)
۹۸	ب) پرسشنامه توسعه حرفه های برگرفته از مدل نظری کانتر (۱۹۹۷)
۹۸	ج) پرسشنامه بهره روری سازمانی اولسانیا و همکاران (۲۰۱۲)
۹۸	روش اجرای مجموعه
۹۸	روش تجزیه و تحلیل آماری داده ها

۱۰۰.....	صل چهارم: تجزیه و تحلیل اطلاعات
۱۰۱.....	مقدمه
۱۰۱.....	ویژگیهای جمعیت شناختی نمونه آماری
۱۰۲.....	وضعیت جنسیت آزمودنیها
۱۰۲.....	وضعیت سن آزمودنیها
۱۰۳.....	وضعیت سابقه خدمت آزمودنیها
۱۰۳.....	وضعیت میزان تحصیلات آزمودنیها
۱۰۳.....	توصیف متغیرهای مجموعه
۱۰۴.....	توصیف متغیر توسعه رفاه
۱۰۴.....	توصیف متغیر بهره وری سازمانی
۱۰۵.....	توصیف متغیر سلامت اجتماع
۱۰۵.....	بررسی فرضیه های مجموعه
۱۰۵.....	فرضیه اصلی
۱۱۴.....	منابع