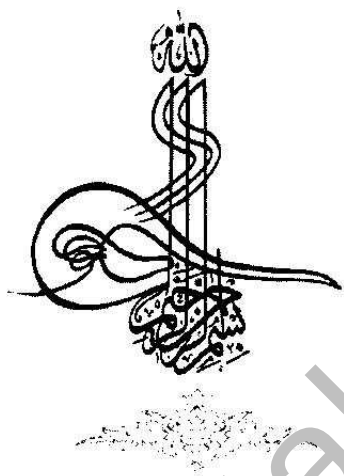


۲۱۳۱۸۴۰



ارزیابی نتایج مثبت پیاده سازی عدالت سازمانی بر عملکرد کارکنان

نویسنده: مجید رباطی

شناسنامه کتاب

عنوان: ارزیابی نتایج مثبت پیاده سازی عدالت سازمانی بر عملکرد کارکنان

نویسنده: مجید رباطی

ناشر: انتشارات لیما

ویراستار: مجید اسماعیلی لیما

نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۹

مشخصات ظاهری: ۲۰۴ صفحه

تیراژ: ۱۰۰۰ جلد

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۳۸-۹-۲

قیمت: ۳۵۰۰۰ تومان

- سرشناسه : رباطی، مجید، ۱۳۵۰-
عنوان و نام : ارزیابی نتایج مثبت پیاده سازی عدالت سازمانی بر عملکرد کارکنان/
پدیدآور : نویسنده مجید رباطی
مشخصات نشر : تهران: انتشارات لیما، ۱۳۹۹
مشخصات : ۲۰۴ ص.
ظاهری :
شابک : ۹۷۸-622-733824-9
وضعیت فهرست : فیا
نویسی :
یادداشت : کتابنامه: ص. ۱۰۶
موضوع : عدالت سازمانی-- ایران-- نمونه پژوهی
موضوع : Organizational justice-- Iran-- Case studies
موضوع : رفتار سازمانی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع : Organizational behavior -- Iran -- Case studies
موضوع : کارکنان -- ایران
موضوع : Employees -- Iran
رده بندی کنگره : ۳/HD۶۹۷
رده بندی دیویی : ۳۱۴.۹۵۵/۶۵۸
شماره کتابشناسی : ۷۲۶۴۶۱۰
ملی :

فهرست مطالب

پیشگفتار.....	أ
فصل اول: کلیات تحقیق.....	۱
مقدمه.....	۱
فصل دوم: ادبیات و پیشینه تحقیق.....	۱۳
فصل سوم: روش تحقیق.....	۹۷
فصل چهارم: تجزیه و تحلیل داده‌ها و آزمون فرضیه.....	۱۱۳
فصل پنجم: نتیجه گیری و پیشنهادات.....	۱۴۵
منابع و مآخذ.....	۱۵۶

پیشگفتار

کارکنان به عنوان ابزاری برای جبران عدالت و انصاف دریافت شده در محیط کار، معمولاً در فعالیتهای فرائتش (رفتار شهروندی سازمانی) شرکت می کنند. بدون فعالیتهای نوآورانه و داوطلبانه که فراتر از نیازهای شغل می روند، موفقیت سازمان مورد تردید قرار می گیرد. اثربخشی سازمانی به این دلیل اتفاق می افتد که کارکنان مایل به بر رفتارهای فرائتش و فراتر رفتن از تعهدات تکلیف های رسمی خود (عملکرد درون نقش) هستند.

در این تحقیق تلاش شده است تا به بررسی پیامدهای مثبت اجرای عدالت سازمانی بر عملکرد کارکنان شهرداری منطقه ۱۰ شهر تهران پرداخته شود. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی-پیمایشی است. جهت آزمون فرضیه های تحقیق و بدست آوردن نتایج از نرم افزار لیزرل و مدل تحلیل مسیر استفاده شده است.

نتایج بدست آمده از آزمون فرضیات این پژوهش نشان داد که عدالت سازمانی بر حمایت سازمانی درک شده و دلبستگی شغلی کارکنان شهرداری منطقه ۱۰ شهر تهران تاثیر دارد. حمایت سازمانی درک شده بر دلبستگی شغلی کارکنان شهرداری منطقه ۱۰ شهر تهران تاثیر دارد. دلبستگی شغلی بر عملکرد درون نقش رفتار شهروندی، سازانی (عملکرد فراتر از نقش) کارکنان شهرداری منطقه ۱۰ شهر تهران تاثیر دارد.
