

به نام ایزدگیتا

دوازده مقاله

از
www.ketab.ir

دکتر ناصره مولانا

انتشارات نگین اردهال

چاپ اول - ۱۴۰۰

سرشناسه	: مولانا، ناصره، ۱۳۳۶ -
عنوان و نام پدیدآور	: دوازده مقاله / از ناصره مولانا.
مشخصات نشر	: تهران: نگین اردهال، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	: ۱۴۴ ص: ۵/۱۴ × ۵/۲۱ سم.
شابک	: 978-622-98474-2-8
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
پادداشت	: کتاب حاضر در سالهای مختلف توسط ناشران متفاوت منتشر شده است.
موضوع	: مدیریت -- مقاله‌ها و خطابه‌ها
موضوع	: Management -- Addresses, essays, lectures
موضوع	: علوم انسانی -- مقاله‌ها و خطابه‌ها
موضوع	: Humanities -- Addresses, essays, lectures
رده بندی کنگره	: HDTV
رده بندی دیویی	: ۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۸۴۰۵۴۱۳
اطلاعات رکورد کتابشناسی	: فیبا
تاریخ درخواست	: ۱۳۰۰/۰۲/۰۷
تاریخ پاسخگویی	:
کد پیگیری	: 8404911

دوازده مقاله

نویسنده: دکتر ناصره مولانا

چاپ اول: تهران ۱۴۰۰

شمارگان: ۲۰۰ جلد

قیمت: ۳۵۰۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۹۸۴۷۴-۲-۸

نشر نگین اردهال: خیابان سمیه بعد از مفتح -

رو به روی بانک ملی - پلاک ۱۱۸ - طبقه ۲ - واحد ۵

۰۹۱۹۸۰۷۰۵۶۸-۸۸۳۲۲۸۱۶

فهرست

مقدمه.....	۵
خوشحالی را می‌توان به دست آورد.....	۷
خواستن توانستن است.....	۱۵
مدیریت استرس.....	۲۱
عوامل موثر در اخلاق حرفه‌ای.....	۳۵
چگونه می‌توان فرهنگ سازمان را اصلاح کرد؟.....	۴۵
ایجاد انگیزه در کارکنان.....	۵۳
روشهای کمک به پیشرفت کارکنان.....	۶۵
تاثیر جهانی شدن بر مدیریت.....	۷۷
مدیریت تغییر.....	۹۳
مهارتهای مدیریت و اداره محیطهای آموزشی.....	۹۹
هنرمندی در آموزش.....	۱۱۳
آموزش مادام‌العمر.....	۱۱۹
تقلب یا سوء رفتار علمی.....	۱۳۵

مقدمه

این کتاب کوچک جیبی شامل ۱۲ مقاله در زمینه علوم انسانی و مدیریت است. با توجه به این که امروزه سازمانها سعی می کنند تا سیستم های مدیریتی خود را مؤثرتر نمایند، اما بیشتر آنها شاید چندان موفق هم نباشند زیرا مشاهدات عینی نشان می دهد همانطور که وقایع امروز جهان تصادفی و آشفته به نظر می رسد، همانطور هم سازمانها آشفته و بی سامان به نظر می رسند. اما در طول دهه ها براساس این باور کار کرده اند که وقایع و پيشامدهای سازمان قابل کنترل است. در این کتاب از مهارت های مختلف مدیریتی مانند تاثیر جهانی شدن بر مدیریت، مهارت های اداره محیط های آموزشی، عوامل مؤثر بر اخلاق حرفه ای، روشهای کمک به پیشرفت کارکنان و ایجاد انگیزه در آنان و از آموزش مادام العمر بحث شده است و این که ما چگونه می توانیم در جهانی که هر روز در حال تغییر و تحول و آشفته گی است با مهارت های مدیریتی گوناگون بتوانیم اول خودمان؛ احساساتمان و در نهایت سازمانی را که مدیریت می کنیم بهتر اداره نمائیم.