

بِسْمِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تجزیه و تحلیل و طراحی سیستم

در سازمان‌ها

نویسندگان

نسرین اختیاری بیله سوار

(عضو باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل)

فرشید اختیاری

(دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه محقق اردبیلی)

لیلا محمدی

(دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز)

◀ نام کتاب: تجزیه و تحلیل و طراحی سیستم در سازمان‌ها
 ◀ تألیف: نسرین اختیاری بیله سوار، فرشید اختیاری و لیلا محمدی
 ◀ ناشر: موسسه فرهنگی انتشاراتی یاوریان
 ◀ چاپ و صحافی:

◀ صفحه آرا: حسن قربانزاد

◀ طرح جلد: آقازاده

◀ نوبت چاپ: اول بهار ۹۹

◀ قطع: وزیری

◀ تیراژ: ۱۱۰۰

◀ قیمت: ۲۵۰۰۰۰ ریال

◀ شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۸۳۶-۳۸-۸

سرشناسه: اختیاری بیله سوار، نسرین، ۱۳۶۵-
 عنوان و نام پدید آور: تجزیه و تحلیل و طراحی سیستم در
 سازمان‌ها/ نویسندگان نسرین اختیاری بیله سوار، فرشید
 اختیاری، لیلا محمدی.

مشخصات نشر: اردبیل: یاوریان، ۱۳۹۹.

مشخصات ظاهری: ۱۴۳ ص.

شابک: ۲۵۰۰۰۰ ریال ۸-۳۸-۶۸۳۶۳۸-۶۲۲-۹۷۸

وضعیت فهرست نویسی: فیا

یادداشت: کتابنامه: ص. ۱۳۹.

موضوع: سازمان - - مدیریت

موضوع: Organization -- Management

موضوع: تجزیه و تحلیل سیستم‌ها

موضوع: System analysis

شناسه افزوده: اختیاری، فرشید، ۱۳۶۸-

شناسه افزوده: محمدی، لیلا، ۱۳۶۸-

رده بندی کنگره: HD۳۷

رده بندی دیویی: ۶۵۸

شماره کتابشناسی ملی: ۶۱۴۳۰۴۵



انتشارات یاوریان

کلیه حقوق قانونی و مادی و معنوی برای مؤلف و ناشر محفوظ است هیچ شخص حقیقی یا حقوقی حق تکثیر تمام یا

قسمتی از این مجموعه را ندارد

در صورت مشاهده تحت پیگرد قانونی قرار می گیرند.

آدرس:

تهران، خیابان انقلاب، خیابان فخر رازی بن بست نیک پور ساختمان ۱۴

۰۲۱-۶۶۵۷۷۱۵۱

۰۴۵-۳۲۲۲۹۳۱۹-۳۲۲۵۱۴۲۴

www.yavarin-pub.com

پیشگفتار

بی شک دنیای امروز را باید دنیای پیشرفت خواند چرا که هر جامعه‌ای برای حضور در جامعه جهانی ناگزیر به پیشرفت است و هر کس در جامعه جهانی سهمی نداشته باشد محکوم به زوال است. اما چگونه پیشرفت حاصل می‌شود؟ انسان به درستی دریافت که به تنهایی نمی‌تواند کاری از پیش برد پس بنا به فطرت اجتماعی خویش حضور دیگران را هم می‌پذیرد و با هم فکری _ همدلی و همکاری دیگران است که می‌کوشد تا از قافله انسانی عقب نیفتد این کنار هم قرار گرفتن عده‌ای برای رسیدن به هدفی مشترک یک سازمان را تشکیل می‌دهد اما آیا کار بدین جا ختم می‌شود و یا چگونه یک سازمان تشکیل می‌شود؟

تشکیل یک سازمان مهمترین مسئله هر سازمان است و طریقه سازماندهی و طراحی جنبه‌های متفاوت آن اصلی ترین مرحله تشکیل هر سازمان. زیرا: نخست اول چون نهد معمار کج تا ثریا می‌رود دیوار کج طراحی هر سازمان هم محتاج تجربه هست و هم مستلزم دانش زیرا مگر می‌شود منحنی رشد سازمان سیری صعودی داشته باشد ولی پایه آن بر اساس موهومات و فرضیات نادرست باشد. پس بر همین است که بسیار سازمانهایی بوده‌اند که دربدو شکل گیری یا از هم پاشیده‌اند یا هرگز نتوانسته‌اند به موفقیت‌های پیش بینی شده برسند.

در اینجا می‌کوشیم به اختصار شیوه‌های طراحی سازمان و طرق سازماندهی را بیان کنیم.