

مبانی تفکر سیستمی

مولفین:

ملیکا ملک آرا - محسن صادقی نیه

الهام خورسند

ویراستاران:

عبدالرضا بوالوردی نژاد شیرازی - حسین

اکبری نسب - حامد فراموشی

سرشناسه	:	ملکارا، ملیکا، ۱۳۵۶ -
عنوان و نام پدیدآور	:	molgara, Melika مبانی تفکر سیستمی / مولفین: ملیکا ملکارا، محسن صادقی‌نیه، الهام خورسند؛ ویراستاران: عبدالرضا بوالوردی‌نژاد شیرازی، حسین اکبری‌نسب، حامد فراموشی.
مشخصات نشر	:	تهران: اندیشه صعود، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	:	۱۵۰ ص.
شابک	:	۹۷۸-۶۲۲-۹۷۰۵۳-۲-۲
وضعیت فهرست نویسی	:	فیا
موضوع	:	تجزیه و تحلیل سیستم‌ها
موضوع	:	System analysis
موضوع	:	نظریه سیستم‌ها
موضوع	:	System theory
موضوع	:	مهندسی سیستم‌ها
موضوع	:	Systems engineering
شناسه افزوده	:	صادقی، محسن، ۱۳۴۹ - [مهندس]
شناسه افزوده	:	Sadeghi, Mohsen
شناسه افزوده	:	خورسند، الهام، ۱۳۴۶ -
شناسه افزوده	:	Khorsand, F.
شناسه افزوده	:	بوالوردی‌نژاد شیرازی، عبدالرضا، ۱۳۳۴ - ویراستار
شناسه افزوده	:	اکبری‌نسب، حسین، ۱۳۵۳ - ویراستار
شناسه افزوده	:	فراموشی، حامد، ۱۳۷۰ - ویراستار
رده بندی کنگره	:	QA۴۰۲
رده بندی دیویی	:	۰۰۳
شماره کتابشناسی ملی	:	۶۲۴۰۹۳۵

عنوان کتاب	مبانی تفکر سیستمی
ناشر	تهران، موسسه انتشارات صعود، ۱۳۹۹.
دفتر انتشارات	تهران - خ آیت الله کاشانی، خ مهر، ۱۰ طرا، پ ۲۴، واحد ۲
مولفین	ملیکا ملکارا، محسن صادقی‌نیه، الهام خورسند
ویراستاران	عبدالرضا بوالوردی‌نژاد شیرازی، حسین اکبری‌نسب، حامد فراموشی
نظارت بر محتوا:	ملیکا ملک‌آرا
سطح:	آکادمیک
گرافیکست و طراح جلد	مریم پیغامی اشرقی نویر
شمارگان	۱۰۰۰ جلد
نوبت چاپ	اول، ۱۳۹۹
چاپ و صحافی	موسسه انتشارات اندیشه صعود، ۱۳۹۹
ناظر چاپ	موسسه انتشارات اندیشه صعود، ۱۳۹۹
قیمت	۴۲۰۰۰۰ ریال

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۹۷۰۵۳-۲-۲

ISBN:978-622-97053-2-2

مطالب

۱	تعریف مدیریت
۱	Mangement Levels سطوح مدیریت
۴	مهارت‌های مدیریت
۶	۱. نقش‌های متقابل شخصی
۶	۲. نقش‌های اطلاعاتی
۷	۳. نقش‌های تصمیم‌گیری
۱۰	اصول شش‌گانه مدیریت
۱۲	خلاقیت و نوآوری در سازمان
۱۳	فرآیند و مراحل خلاقیت
۱۴	موانع خلاقیت و نوآوری در سازمان
۱۵	برخی از خصوصیات افراد خلاق
۱۹	برخی از ویژگی‌های یک مدیر موفق
۲۲	خصوصیات مشترک و مهم سیستم‌ها
۲۳	اجزای یک سیستم
۲۵	سازمان
۲۶	توسعه سازمانی
۲۷	فرآیند توسعه سازمانی
۲۸	۱. آنتروپی منفی در سازمان Negative entropy in organazition
۲۹	۲. مدیریت موفق successful management
۳۶	۳. عقلانیت محدود Bounded Rationality
۳۸	۴. سکوت سازمانی Silence Organizational
۳۹	۵. بوروکراسی Bureaucracy
۴۱	۶. هدف‌گذاری Goal setting
۴۴	۷. چند قانون مدیریتی
۴۸	۸. استراتژی جایگاه سازمان
۵۰	۹. اختیار مدیر، اعتماد مدیر، آمادگی مدیر
۵۲	۱۰. دموکراسی Democracy
۵۴	"رابطه دال ۵ معیار برای دموکراسی معرفی می‌کند"

۵۵	۱۱. اصول گرایي مايول (مديريت علمي)
۵۷	۱۲. مديريت علمي تيلور:
۵۹	۱۳. مديريت تعارض opposition
۶۰	۱۴. بهره وري = اثريخشي + کارايي
۶۳	۱۵. هوش مديريتي :
۶۵	۱۶. هماهنگي :
۶۷	۱۷. يادگيري سازماني
۶۹	۱۸. عدالت سازماني
۷۰	۱۹. ارزش محوري : cove value
۷۲	۲۰. بهروز سازماني : Organizational
۷۴	۲۱. پاسخگويي در مديريت
۷۵	۲۲. تئوري هاي مديريت
۷۸	* تئوري اقتضائي فيدلر:
۷۹	* تئوري سرمايه:
۷۹	* تئوري انتخاب عمومي : rational choice
۸۰	* تئوري سطح زباله garbag can :
۸۱	* تئوري اصيل - وکيل principal-agent theory :
۸۲	* تئوري يادگيري سازماني : organizational learning theory
۸۲	* تئوري مدل يادگيري (ارتباط رهبر - عضو)
۸۲	* تئوري انتظار : enpectancy theory
۸۴	* تئوري تقويت :
۸۵	* تئوري اسناد : attribution theory
۸۷	* تئوري استثمار (نظريۀ بهره برداري): explotation theory
۸۷	* تئوري ظرفيت جذبي : locked- out
۸۸	تئوري شبکه - بازيگر actor – network theory :
۸۹	* تئوري برجسته سازي : agenda setting theory
۹۰	* تئوري مقايسۀ اجتماعي social comparison theory
۹۰	* تئوري ميداني شخصيت :
۹۱	* تئوري خصيصة:
۹۱	* تئوري رشد يافتگي در مقابل عدم رشد يافتگي :

۹۲.....	۲۳. تجزیه تحلیل تعاملی و حالات من
۹۳.....	۲۴. هزینه فرصت :
۹۴.....	۲۵. هنر مدیریت - علم مدیریت knowledge – art management
۹۵.....	۲۶. کمال گرایی perfectionism
۹۷.....	۲۷. فلات شغلی : plateau job rejection
۱۰۰.....	۲۸. تحلیل رفتگی شغلی :
۱۰۳.....	۲۹. (ساختار، رسمیت، تمرکز) در سازمان structure , formalization, centralization
۱۰۶.....	۳۰. سینرژی در سازمان synergy
۱۰۷.....	۳۱. شناخت اجتماعی social cognitive :
۱۱۱.....	۳۲. تبادل اجتماعی social exchange :
۱۱۴.....	۳۳. مدیریت محیط :
۱۱۶.....	۳۴. چرخه حیات سازمان :
۱۱۸.....	۳۵. ارزش های رقابتی :
۱۲۰.....	۳۶. فرهنگ سازمانی: organizational culture
۱۲۲.....	۳۷. تکامل سازمانی :
۱۲۳.....	مدیریت رشد :
۱۲۵.....	۳۸. فناوری در سازمان
۱۲۶.....	وودوارد دریافت :
۱۲۹.....	۳۹. ادھوکراسی
۱۳۲.....	۴۰. طراحی شغل :
۱۳۵.....	۴۱. نظریه سازمان :
۱۳۸.....	منابع فارسی :
۱۴۰.....	منابع لاتین: