

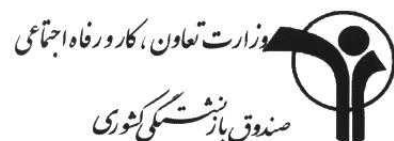


سالنامه آماری صندوق بازتسکی کشوری

سال ۱۳۹۹
www.ketab.ir

دفتر برنامه ریزی و تعالی سازمانی
گروه آمار و مدیریت داده ها

سرشناسه: صندوق بازنشستگی کشوری
عنوان و نام پدیدآور: سالنامه آماری صندوق بازنشستگی کشوری سال ۱۳۹۹ / وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، صندوق بازنشستگی کشوری؛
مجری دفتر برنامه ریزی و تعالی سازمانی، گروه آمار و مدیریت داده‌ها؛ تهیه و تدوین طیبه جلیلی؛ ویراستار کوثر خلیلی، زهرا ابراهیم پور.
مشخصات نشر: تهران: اندیشه کهن، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری: ۱۰۴ ص.؛ مصورا رنگی)، جدول (رنگی)، نمودار (رنگی)؛ ۱۹×۵/۹ س.م.
شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۲۳۱-۴۲-۷
وضعیت فهرست نویسی: فیبا
موضوع: صندوق بازنشستگی کشوری -- آمار
شناسه افزوده: جلیلی، طیبه
شناسه افزوده: صندوق بازنشستگی کشوری. دفتر برنامه ریزی و تعالی سازمانی. گروه آمار
رده بندی کنگره: HD۷۱۰۵/۴
رده بندی دیویی: ۳۳۱/۲۵۲
شماره کتابشناسی ملی: ۸۴۸۶۹۱۵
اطلاعات رکورد کتابشناسی: فیبا



- عنوان: سالنامه آماری صندوق بازنشستگی کشوری - سال ۱۳۹۹
- مجری: دفتر برنامه ریزی و تعالی سازمانی
- ناشر: اندیشه کهن
- مدیرمسئول: حمیدرضا رضوانی
- تهیه و تدوین: طیبه جلیلی
- با تشکر از: شرکت طراحی مهندسی بهور- اداره کل امور مالی- اداره کل برنامه هزینہ- اداره کل امور اداری- اداره کل فرهنگی و اجتماعی- روابط عمومی و امور بین الملل- اداره کل حقوقی و امور املاک- اداره کل استان تهران- مؤسسه راهبردهای بازنشستگی صبا-دفتر مطالعات اقتصادی و ریسک
- ویرایش: کوثر خلیلی-زهرا ابراهیم پور
- گرافیک: طیبه جلیلی
- تاریخ انتشار: مهرماه ۱۴۰۰
- تاریخ اخذ گزارش از سیستم های اطلاعاتی: تابستان ۱۴۰۰
- چاپ: اول ۱۴۰۰
- شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه
- شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۲۳۱-۴۲-۷
- نشانی: میدان جهاد، ابتدای گمنام، شماره ۶۱، طبقه سوم
- تلفن: ۸۸۹۶۴۱۴۹
- فکس: ۸۳۵۱۶۱۱۳
- سایت: www.cspf.ir
- پست الکترونیکی: itgroup@cspf.ir

پیشگفتار

هر چه شدت و میزان تغییرات محیطی بیشتر باشد، دستیابی به موفقیت و بقای سازمان‌ها دشوارتر و حرفه‌ای‌تر می‌شود. در این شرایط سازمان‌ها مجبور خواهند بود تحول و تغییر سازمانی را سرلوحه کار خود قرار دهند. لزوماً رویکردها و راه‌حل‌های گذشته در رویارویی با چالش‌های جدید محیطی و سازمانی، کارآمد نیستند و سازمان‌ها برای مدیریت موفق تغییرات به سرعت و انعطاف‌پذیری نیاز دارند. در همین راستا پارادایم جدیدی به نام «چابکی سازمانی» معرفی شده که به معنای توانایی پاسخگویی و واکنش سریع و موفقیت‌آمیز به تغییرات محیطی و نیاز ذینفعان است. از جمله عواملی که می‌تواند به توانمندسازی این ویژگی مؤثر سازمانی کمک کند، ارائه آمار و اطلاعات صحیح، دقیق، به‌موقع و باکیفیت می‌باشد.

هدف از ارائه سالنامه آماری صندوق، ارائه تصویر جامع و شفاف از وضعیت فعلی با هدف سهولت اخذ تصمیمات صحیح و سریع در رویارویی با تغییرات محیطی می‌باشد.

محمد اسکندری

مدیرعامل

فهرست

۱۳	بخش اول : افراد تحت پوشش
۱۴	تعاریف و مفاهیم
۶۵	بخش دوم : رفاهی و حمایتی
۶۶	تعاریف و مفاهیم
۷۷	بخش سوم: مالی و اقتصادی
۸۵	بخش چهارم: منابع انسانی
۸۶	تعاریف و مفاهیم
۹۵	بخش پنجم: سایر اقلام

فهرست جداول

۱۶	جدول ۱-۱- جمعیت تحت پوشش
۱۹	جدول ۱-۲- مشترکین خویش فرمایی به تفکیک نوع پرونده
۲۰	جدول ۱-۳- حقوق بگیران به تفکیک حالت
۲۲	جدول ۱-۴- حقوق بگیران به تفکیک جنسیت
۲۵	جدول ۱-۵- حقوق بگیران به تفکیک رسته شغلی
۲۸	جدول ۱-۶- حقوق بگیران به تفکیک ارگان
۳۱	جدول ۱-۷- حقوق بگیران به تفکیک مدرک تحصیلی
۳۴	جدول ۱-۸- میانگین سن بازنشستگی حقوق بگیران
۳۶	جدول ۱-۹- طبقه بندی سن فعلی و سن فوت حقوق بگیران
۳۸	جدول ۱-۱۰- میانگین سن فعلی بازنشسته و ازکارافتاده به تفکیک استان
۳۹	جدول ۱-۱۱- میانگین سن فوت بازنشسته متوفی و شاغل متوفی به تفکیک استان
۴۰	جدول ۱-۱۲- میانگین مدت پرداخت حقوق به حقوق بگیران
۴۱	جدول ۱-۱۳- میانگین مدت خدمت حقوق بگیران
۴۲	جدول ۱-۱۴- وراث وظیفه بگیر به تفکیک جنسیت
۴۴	جدول ۱-۱۵- وراث وظیفه بگیر به تفکیک نسبت
۴۶	جدول ۱-۱۶- وراث وظیفه بگیر به تفکیک سن
۵۰	جدول ۱-۱۷- وراث وظیفه بگیر به تفکیک تعداد ورثه
۵۲	جدول ۱-۱۸- تک ورثه زن به تفکیک استان
۵۳	جدول ۱-۱۹- تک ورثه دانشجوی پسر به تفکیک استان
۵۴	جدول ۱-۲۰- تک ورثه بند ج به تفکیک استان
۵۵	جدول ۱-۲۱- دفترکل های مرتبط به تفکیک استان
۵۶	جدول ۲۲- ۱- انتقال و استرداد به تفکیک استان