

کوه یخ ما در حال آب شدن است

تغییر و موفقیت در هر شرایطی

جان کوتر

نویسنده برنده جایزه از دانشگاه کسب و کار هاروارد

www.ketab.ir

مترجم:

سیده صدیقه پورخلیلی نودهی



۱۴۰۰

سرشناسه	: کاتر، جان پل، ۱۹۴۷ - م Kotter, John Paul
عنوان و نام پدیدآور	: کوه یخ ما در حال آب شدن است: تغییر و موفقیت در هر شرایطی/جان کوتر، [هولگر راتگبر] : مترجم سیده صدیقه پورخلیلی نودهی
مشخصات نشر	: تهران: نوآوران دانش، ۱۴۰۰
مشخصات ظاهری	: ۱۱۹ ص
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۷۴۹۵-۹۰-۴
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
موضوع	: تحول سازمانی، کارآمدی سازمانی، پنگوئن ها، داستان
موضوع	: Organizational change, Organizational effectiveness, Penguins, Fiction
شناسه افزوده	: راتگبر، هولگر / Rathgeber, Holger
شناسه افزوده	: پورخلیلی نودهی، سیده صدیقه، ۱۳۴۸ - مترجم
رده بندی کنگره	: HD۵۸/۸
رده بندی دیویی	: ۶۵۰/۱
شماره کتابشناختی ملی	: ۷۶۶۵۱۰۳

انتشارات نوآوران دانش

نام کتاب: کوه یخ ما در حال آب شدن است (تغییر و موفقیت در هر شرایطی)

مترجم: سیده صدیقه پورخلیلی نودهی

طراح جلد: الویرا صیامی

نوبت/سال چاپ: اول/۱۴۰۰

تیراژ: ۱۰۰۰ جلد

قیمت: ۴۵۰,۰۰۰ ریال

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۴۹۵-۹۰-۴

کلیه حقوق چاپ و نشر مخصوص و محفوظ مؤلف است.

انتشارات نوآوران دانش: میدان انقلاب، ابتدای خیابان آزادی، تقاطع خیابان جمالزاده جنوبی،

پلاک ۸۴ واحد ۴

تلفن مرکز پخش: ۶۶۵۶۸۹۱۷ - ۶۶۵۶۸۹۰۳ - ۰۹۳۷۹۶۶۴۰۸

سفرارش اینترنتی: www.novinelc.com

فهرست مطالب

چیزی که دیگران می گویند	۹
پیش گفتار	۱۵
خوش آمدید	۱۷
کوه یخی هرگز آب نمی شود!	۱۹
کوه یخ در حال آب شدن است و به زودی از هم گسسته می شود!!	۲۱
حالا چکار کنم؟	۲۳
این قطعاً خوب نبود.	۲۷
مشکل؟ چه مشکلی؟	۲۸
من به تنهایی نمی توانم این کار را انجام دهم	۴۶
مرغ دریایی	۵۴
دریافت پیام	۶۳
خبر خوب، خبر بد	۷۳
پیش آهنگ ها	۸۳
موج دوم	۹۰
قابل توجه ترین تغییر	۹۶
تغییر و موفقیت	۱۰۰
فرآیند تغییر موفقیت آمیز هشت مرحله ای	۱۰۲
نقش تفکر و احساس	۱۰۴
منابع بیشتر: کتاب ها	۱۰۷

پیش گفتار

نویسنده: اسپنسر جانسون^۱ دکترای پزشکی،
نویسنده "چه کسی پنیر مرا برداشت؟"
همنویس (نویسنده مشترک) مدیر یک دقیقه‌ای

تا آنجا که به نظر می‌رسد، این کتاب فوق‌العاده به نظر داستانی ساده است که خواندن و فهم آن آسان است. اما این فقط نوک کوه یخ معروف است.

در دانشکده کسب‌وکار هاروارد، و در کار با جان کوتتر، فهمیدم که او بیش از هر کسی و هر جای دیگری درباره تغییرات سازمان اطلاعات دارد. رهبران و مدیران در سراسر جهان کتاب بسیار قابل احترام او را با عنوان "تغییر پیشرو" خوانده‌اند و دریافته‌اند که استفاده از هشت قدم وی بهترین راه برای اطمینان از یک تغییر سازمانی موفق است.

این کتاب با اکثر ما، چه کاری باید انجام دهد؟

خب، اکنون با کتاب کوه یخ ما آب می‌شود، همه افرادی که در هر نوع سازمانی کار می‌کنند - یعنی اکثریت مردم - می‌توانند نحوه استفاده از همان هشت مرحله سازمان را بفهمند و در این دوره‌های تغییر از موفقیت بیشتری برخوردار شوند.

استاد کوتتر و همنویس به همان اندازه خلاق او یعنی هولگر راتگبر، بیایید بینیم گروهی از پنگوئن‌ها ظاهراً بدون اینکه بدانند چگونه در شرایط نامساعد، از این مراحل استفاده می‌کنند.

^۱ Spencer Johnson