

ماتگ خاموش استعداد ها در سازمان ها

زیر سایه قوم گرایی در محیط شغلی

Silent death of talent in organizations under the shadow of ethnicity in the workplace

مهندس احسان لیلوی شوشتری

Engineer.Ehsan.Leylavi.Shoushtari

زمستان ۱۳۹۸



لیلوی شوشتری، احسان، ۱۳۷۵ -

Leylavi Shoushtari, Ehsan

مرگ خاموش استعدادها در سازمان‌ها زیر سایه قوم‌گرایی در محیط شغلی / احسان لیلوی شوشتری.

قبیله آباد مولات: انتشارات جالیز، ۱۳۹۸.

۱۱۰ ص.

978-622-703514-8

قبیله

روابط قومی -- ایران -- جنبه‌های اجتماعی -- نمونه پژوهی

Ethnic relations -- Iran -- Social aspects -- Case studies

نمونه پژوهی در استعدادها -- ایران -- نمونه پژوهی

Discrimination in employment -- Iran -- Case studies

کارکنان -- ایران -- مدیریت -- نمونه پژوهی

Personnel Management -- Iran -- Case studies

اقلیت‌ها -- ایران -- اشتغال -- نمونه پژوهی

Minorities -- Employment -- Iran -- Case studies

خلاقیت در کسب و کار -- ایران -- مدیریت -- نمونه پژوهی

Creative ability in business -- Iran -- Management -- Case studies

DSR۶۹

۹۵۵/۹۷

۶۰۳۸۲۳۴

ردۀ بندی کتب

ردۀ بندی دیو

شماره کتابشناسی

۱۳۹۸

شناسنامه کتاب

نام کتاب: مرگ خاموش، استعدادها در سازمان‌ها

زیر سایه قوم‌گرایی در محیط شغلی

نویسنده: مهندس احسان لیلوی شوشتری

ناشر: انتشارات جالیز

چاپ: اول، زمستان ۱۳۹۸ / ۱۰۰ نسخه

قطع: وزیری / تعداد صفحه: ۱۱۰

قیمت: ۷۵,۰۰۰ ریال

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۰۳۵-۱۴-۸

مراح جلد: صالح مقدم

صفحه آرائی: احسان لیلوی شوشتری

آدرس: مشهد - بلوار شهید رضوی روبروی درب دانشگاه

روانشناسی دانشگاه فردوسی

تلفن: ۰۹۱۵۸۳۱۹۵۳۵ - ۰۹۱۵۹۳۰۹۹۶۳ - ۰۵۱۳۸۷۹۵۶۸۸

حق چاپ محفوظ است

سخن نویسنده

با عرض سلام و احترام فراوان خدمت محققان و مؤلفان و اساتید و مطالعه کنندگان این کتاب بیان می دارم که هدف از تدوین این کتاب یک کار علمی و پژوهشی است برای این بوده که محیط شغلی سازمان رو بررسی کنیم که تحت تاثیر قوم گرایی در محیط کار و رویداد هایی رخ داده و این رویداد ها تحت عنوان داستان های جذابی به سمع و نظر شما خواه رسید این دومین گام من برای تدوین کرد در دوه من است. که نکته مهم و قابل تاملی در سازمان ها روی می دهد که شرایط را تحت تاثیر خود قرار داده و جهت حرکت سازمان را از این به هدف خود دور کرده و به بی راه می کشاند. پیام یکبار شده بفهمیم استعداد های خیلی زیادی در این کشور هستن ولی امان از حماقت و ردیغ از شناخت آنها.

احسان لیلوی شوشتری زه متان ۱۳۹۸

فهرست مطالب

گفتار اول: مفهوم شناسی

۱۳

شماره صفحه

۱۴ مقدمه

۱۴ وژه شناسی قوم

۱۵ قوم و قومیت

۱۵ تاریخ شناسی تبعیض نژادی

۱۶ مفهوم اشغال

۱۶ ضرورت بررسی قوم گرایی در محیط شهری

۲۴ تعاریف و امکان علیت قوم گرایی (نظری)

۲۶ نظریه های جامعه شهری

۲۷ سؤالات قوم گرایی در محیط شهری

۲۷ اهداف فرعی قوم گرایی در محیط شهری

گفتار دوم: نظریه شناسی

۲۸

۲۹ مقدمه

۲۹ نظریه محرومیت نسبی

۳۰ نظریه تبعیضات قومی (کوبوکل)

۳۱ نظریه تعصب، پیشداوری و بروز خشونت های قومی

۳۱ نابرابری های اجتماعی

۳۲ سبب

۳۲ درون گروه و برون گروه

۳۲ حمایت های نهادی

۳۲ منابع احساسی تعصب

۳۳ نظریه ناکامی ستیزه جویی



کفتار سوم: روش گرد آوری داده

۶۵	مقدمه
۶۵	روش شناسی پژوهش
۶۶	تحلیل محتوا
۶۸	جمعیت آماری
۶۸	روش و ابزار تحقیق
۶۹	شیوه تجزیه و تحلیل داده ها

گفتار چهارم: ریاسخ های جذاب و عجیب

۷۱

۷۲	مقدمه
۷۲	خروجی های جذاب
۷۲	تتان اول
۷۸	داستان دوم
۷۷	داستان سوم
۸۰	داستان چهارم
۷۳	داستان پنجم
۸۸	داستان ششم
۸۸	داستان هفتم

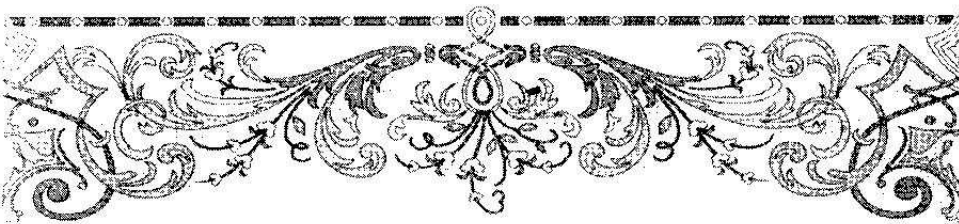
گفتار پنجم (آخرین گفتار): اختتامیه تلاش ها

۹۱

۹۵	مقدمه
۹۵	نتیجه
۹۸	کاربرد سازمانی
۹۷	آینده پژوهی
۹۸	سخن پایانی

منابع و مأخذ

۱۰۰



گفتار آغازین

تعدد در تنوع اقوام تشکیل دهنده جامعه ایرانی به نحوی است که اطلاق واژه‌های کثیرالقوم و ... معه چند قومی بر ترکیب جمعیتی آن، از واقعیتی غیر قابل انکار خبر میدهد. حضور و زندگی قومیت‌های مختلف چون فارس‌ها، آذری‌ها، کردها، بلوچ‌ها، ترکمن‌ها، عرب‌ها و لرها در جوامع یکدیگر و در چارچوب - رافایای سیاسی واحد، بیانگر تنوع فرهنگی قومی جامعه ایران است. در واقع الگوی فرهنگی قومی کشور ایران همانند فرش‌های چشم‌نواز و نفیس کشورمان که به رغم ویژگی‌های مشترک، از رنگ‌ها، طرح‌ها، متناهی و متنوعی بهره‌برده و بافته شده‌اند، الگوی پیچیده‌ای مشکل از گروه‌های قومی، زبانی، مذهبی، نژادی، فرهنگی و منطقه‌ای را به معرض نمایش می‌گذارد. وقوع و اعمال تبعیض در محیط‌های مختلف نظیر محیط‌های کاری-شغلی، مدارس و مکان‌های آموزشی، مراکز تجاری، مراکز دریافت خدمات عمومی، معاملات مسکن، به عنوان یک عضو یا مهمان یک باشگاه یا انجمن خصوصی و ... به وقوع می‌پیوندد. اعمال تبعیض (برای افرادی که تبعیض در مورد آن‌ها اعمال شده است) صدمات و آسیب‌هایی در حوزه سلامت روان، انزای فردی و کاهش کارایی و بهره‌وری و ... را در پی دارد. به همین سبب کشورهای مختلف (سازمان‌های مشور حقوق شهروندی، بریتانیا منشور برابری ۲۰۱۰) را تدوین نموده تا در وهله اول از سلامت زیست‌روانی و اجتماعی شهروندان خود اطمینان حاصل نمایند و در مرتبه دوم کارآمدی و بهره‌وری سیستم‌های اتحادی سیاسی خود را تضمین نمایند. چرا که اصل اساسی برای سیستم‌های مبتنی بر سیستم دموکراتیک عدلی، بهره‌گیری حداکثری از توان و قابلیت تمامی افراد جامعه (اعم از گروه‌های قومی، زبانی، مذهبی، افراد با توان معلولیت و ...).

