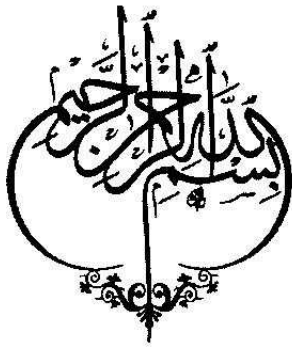


۲۲۳.۸۱۲



مدیریت تغییر در سازمان

www.ketab.ir

مؤلف:

مهندس حسام الدین رحمانی اصل



سرشناسه	: رحمانی اصل، حامدالدین، ۱۳۶۵-
عنوان و نام پدیدآور	: مدیریت تغییر در سازمان / مؤلف حامدالدین رحمانی اصل.
مشخصات نشر	: تهران: انتشارات شیل، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	: ۲۹۲ ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۷۷۰۰-۵۹-۶
وضعیت فهرست نویسی	: فبا
موضوع	: تحول سازمانی -- مدیریت
موضوع	: Organizational change -- Management
موضوع	: مدیریت طرح‌ها -- استانداردها
موضوع	: Project management -- Standards
رده بندی کنگره	: HD۸/۵۸
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۴۰۶
شماره کتابشناس ملی	: ۸۴۶۲۷۱۹
اطلاعات رتبرد کتابشناسی	: فبا

مدیریت تغییر در سازمان

مؤلف: مصدس حامد الدین رحمانی اصل

ناشر: انتشارات شیل

سال چاپ: ۱۴۰۰

نوبت چاپ: اول

شمارگان: ۴۰۰ جلد

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۷۰۰-۵۹-۶

طراح جلد: اکراپس

قیمت: ۷۲۰۰۰ تومان



ISBN: 978-622-7700-59-6



انتشارات شیل ناشر کتب تخصصی و دانشگاهی (۰۲۱) ۷۷۷۴۲۵۵۱-۰۹۳۰۱۳۰۰۲۴

فهرست

۹	فصل اول: مفاهیم تغییر
۱۱	انواع تغییر
۱۴	اهداف تغییر
۱۶	ماهیت و فرایند تغییر
۱۷	عوامل تقویت کننده و بازدارنده تغییر
۲۴	منابع مقاومت سازمانی در برابر تغییر
۲۶	غلبه بر عوامل مقاوم
۲۸	عوامل تسهیل کننده فرایند نوآوری
۳۰	مدیریت مقاومت در برابر تغییر
۳۳	فصل دوم: تغییر سازمانی
۳۵	مفهوم تغییر سازمانی
۳۷	مقاومت نسبت به تغییرات سازمانی
۳۹	دلایل نیاز سازمان به تغییر
۴۵	مفهوم مدیریت تغییر سازمانی
۴۶	انواع تغییر سازمانی
۴۹	تغییرات استراتژیک در سازمان
۵۰	تغییرات سازمانی و ابزارهایی برای مدیریت تغییرات
۵۳	پیکربندی مجدد منابع و تغییر استراتژیک
۵۶	زمان تغییرات
۵۸	حوزه‌های تغییرات سازمانی
۶۰	مقاومت در مقابل تغییر
۶۱	دلایل معمول شکست در تغییر سازمانی

۱۸۶.....	نظریه فایول و لایلز.....
۱۸۷.....	نظریه آرجیس و شون.....
۱۸۹.....	نظریه مارکوات.....
۱۹۰.....	نظریه ادگار شاین.....
۱۹۱.....	انواع یادگیری از نظر پیتر سنگه.....
۱۹۳.....	موانع اصلی یادگیری سازمانی.....
۱۹۶.....	فصل پنجم: اجرا و مدیریت تغییر سازمانی.....
۱۹۸.....	شناخت تغییر قبل از مدیریت آن.....
۲۰۴.....	چرخه عمر سازمان و ارتباط آن با مدیریت تغییر.....
۲۱۶.....	سیر روانی مدیریت تغییر در سازمان.....
۲۱۹.....	اصول لازم برای مدیریت تغییر.....
۲۲۶.....	اهمیت مدیریت تغییر سازمانی.....
۲۲۷.....	آموزش مدیریت تغییر در سازمان.....
۲۲۷.....	نقش رهبری در مدیریت تغییر.....
۲۳۳.....	گام‌های اساسی در اجرای صحیح مدیریت تغییرات.....
۲۳۷.....	اصول مدیریت تغییر موفق.....
۲۴۱.....	مدیریت تغییر در استقرار ERP.....
۲۴۳.....	مفهوم توانمند سازی.....
۲۵۵.....	تحول سازمانی از طریق تحول تیم‌ها و گروه‌ها.....
۲۵۶.....	ویژگی‌های یک تیم اثر بخش.....
۲۵۷.....	انواع تیم‌های کاری برای انجام تغییرات سازمانی.....
۲۶۰.....	تغییرات سازمانی و مدیریت تعارضات.....
۲۶۷.....	استراتژی ایجاد تعارض سازنده در سازمان.....
۲۶۸.....	استراتژی‌هایی برای مدیریت تعارض.....

۲۶۹.....	روش‌های ناموثر حل تعارض
۲۷۰.....	تغییر و تعارضات سازنده در مقابل تعارضات مخرب
۲۷۱.....	عوامل و منابع تعارض سازمانی
۲۷۴.....	فنون رفع تعارض مخرب
۲۷۶.....	مدیریت تغییر و مذاکرات
۲۷۹.....	هوش هیجانی و جایگاه آن در مدیریت تغییر
۲۸۱.....	اتصال ارزش‌ها به سیستم‌های منابع انسانی
۲۸۱.....	مدیریت تغییر از طریق تغییر فرهنگ سازمانی
۲۸۳.....	ساختار سازمان در مدیریت داراییهای فیزیکی
۲۸۶.....	کلام آخر
۲۸۸.....	منابع