



رايه شفافيت و فساد



سعيد رضا كامراني شريف



- سرشناسه : کامرانی شریف، سعیدرضا، ۱۳۴۰-
عنوان و نام پدیدآور : رابطه شفافیت و فساد/ سعیدرضا کامرانی شریف.
مشخصات نشر : فیض آباد مه ولات : انتشارات جالیز، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری : ۱۱۴ ص.
شابک : ۹۷۸-۶۲۲-۷۰۳۵۶۹-۸
وضع فهرست نویسی : فیا
موضوع : سازمان‌های دولتی - فساد: Administrative agencies -- Corrupt practice - تخلفات اداری - پیشگیری:
- Misconduct in office
موضوع : فساد در کار: Transparency - Unfair labor practices : شفافیت
رده بندی سنگره : ۶۲ : د.
رده بندی دیویی : ۳۵۳/۴
شماره کتابشناسی ملی : ۶۰۵۰۵۰



رابطه شفافیت و فساد

مؤلف: سعیدرضا کامرانی شریف

ناشر: انتشارات جالیز

چاپ: اول، زمستان ۱۳۹۸ / ۱۰۰۰ نسخه

قطع: وزیری / تعداد صفحه: ۱۱۴

قیمت: ۲۵۰,۰۰۰ ریال

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۰۳۵-۶۹-۸

طراح جلد: صالح مقدم

صفحه آرائی: محمد قرایی

حق چاپ محفوظ است

آدرس: مشهد- بلوار شهید رضوی روبروی درب دانشکده روانشناسی دانشگاه فردوسی

تلفن: ۰۵۱۳۸۷۹۵۲۸۸ - ۰۹۱۵۹۳۰۹۹۶۳ - ۰۹۱۵۸۳۱۹۵۳۵

مسئله‌ای که در این پژوهش ما در صدد پاسخگویی به آن هستیم، بررسی رابطه بین عوامل سازمانی و میزان فساد اداری در یک سازمان می‌باشد. هدف از این تحقیق در حقیقت شناسایی عوامل مؤثر و میزان اثرگذاری این عوامل بر فساد اداری است.

همان طور که می‌دانیم سازمان‌ها را از جهات مختلف می‌توان مورد بررسی و شناخت قرار داد. یکی از روش‌های شناخت، شناختن عوامل ساختاری، نهادی سازمان می‌باشد. یکسری از این عوامل نهادی عواملی هستند که مستقیماً بر شیوه کار و فعالیت و طبیعتاً بر نتیجه حاصل از فعالیت کارکنان اثر می‌گذارند، یعنی وجود و عدم وجود و چگونگی وجود این عوامل تأثیر زیادی بر کیفیت و کمیت رفتار کارمند خواهند داشت و با توجه به اهداف این پژوهش که یافتن رابطه بین فساد اداری که ما در قسمت بعد خواهیم آورد شکلی از این رفتار می‌تواند فساد باشد و ما در صدد آنیم که رابطه بین آن عوامل و این فساد را بیابیم.

از جمله این عوامل می‌توان به سیستم‌های کنترل و نظارت و شفافیت در سازمان اعم از کنترل و نظارت بر رفتارهای کاری کارکنان و ... نام برد. این سیستم بر آن دسته از فعالیت‌های کارکنان که مستقیماً بر اهداف و وظایف سازمان رابطه دارد نظارت و کنترل دارد.

از جمله دیگر عوامل سازمانی سیستم حقوق و دستمزد در سازمان می‌باشد. میزان حقوق افراد در مراتب مختلف سازمانی و تفاوت آن‌ها با هم و با دیگر سازمان و این که آیا این سیستم هیچ تأثیری بر وقوع یا عدم وقوع فساد در آن سازمان دارد یا خیر و اگر دارد چگونه است.

از جمله عوامل دیگر که در این باره می‌توان برشمرد بحث، فرایندها، مراحل اجرایی یک فعالیت خاص اداری می‌باشد، کوتاهی یا طولانی بودن یک فعالیت - تکرار - زمان بر بودن آن - اینکه آیا این فرایندها و خصوصیات آنها می‌تواند.

فهرست مطالب

۱	فصل اول کلیات
۲	مقدمه
۴	عوامل سازمانی
۵	سیستم های کنترل و نظارت
۵	نظام حقوق و دستمزد
۵	فرایندها و شیوهای انجام کار
۶	فساد اداری
۷	فصل دوم ادبیات و تعاریف
۸	سازمان و عوامل سازمانی
۱۵	فساد اداری
۲۱	انواع فساد
۲۴	مفهوم و تعریف فساد اداری
۲۶	تاریخچه فساد اداری
۲۷	مبارزه با فساد در ایران
۲۹	وضعیت فساد پس از پیروزی انقلاب اسلامی
۳۲	انواع فساد اداری
۳۶	تبیین علل موجه فساد
۴۰	رهیافت های تبیین فساد
۴۱	تبیین علل فساد اداری
۴۴	قصد و فرصت، لازمه وقوع فساد
۴۵	متغیرهای تسهیل و تشویق کننده یا بازدارنده از فساد
۴۸	فساد اداری و رابطه آن با عوامل سازمانی
۵۳	فساد اداری و رابطه آن با سایر عوامل اجتماعی
۶۸	فصل سوم: شفافیت
۷۰	شفافیت اطلاعاتی
۷۲	شفافیت سازمانی

۷۴	 مبانی شفافیت
۸۱	 پیامدهای شفافیت
۸۳	 ماهیت مبهم شفافیت
۸۶	 نقش جامعه در شفافیت دولت
۸۸	 مکانیسم مدیریت شفافیت
۸۹	 اندازه گیری شفافیت سازمانی
۸۹	 شاخص ها و مدل های سنجش شفافیت
۱۰۱	 منابع و مآخذ

www.ketab.ir