

نقش دولت الکترونیک در توانمندسازی مدیریت منابع انسانی

مؤلف:

احسان شاملو محمودی

www.ketab.ir



انتشارات راز نهم

۱۴۰۰

سرشناسه	:	شاملو محمودی، احسان، ۱۳۶۳
عنوان و نام پدیدآور	:	نقش دولت الکترونیک در توانمندسازی مدیریت منابع انسانی/مؤلف احسان شاملو محمودی.
مشخصات نشر	:	تهران: راز نهان، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	:	۲۰۱ ص: نمودار.
شابک	:	978-622-278-274-0
وضعیت فهرست نویسی	:	فیبا
یادداشت	:	کتابنامه: ص. [۱۷۴] - (۲۰۱).
موضوع	:	اینترنت در مدیریت دولتی
موضوع	:	Internet in public administration
موضوع	:	نیروی انسانی -- مدیریت -- داده پردازی
موضوع	:	Manpower planning -- Data processing
رده بندی کنگره	:	JF۱۵۲۵
رده بندی دیویی	:	۳۸۰۲۸۵۴۶۷۸/۳۵۲
شماره کتابشناسی ملی	:	۸۴۲۲۶۰۷
طلاعت رکورد کتابشناسی	:	فیبا

	آدرس: میدان انقلاب، اول جمال زاده جنوبی، کوچه دانشور، پلاک ۱۲، واحد ۲
	شماره تماس: ۰۲۱۶۶۹۰۷۸۴۲ - ۰۹۱۲۲۳۳۰۲۶۹
	آدرس الکترونیکی: raznahanbook@gmail.com
	آدرس سایت: www.raznahanbook.com

عنوان کتاب.....	نقش دولت الکترونیک در توانمندسازی مدیریت منابع انسانی
مؤلف.....	احسان شاملو محمودی
صفحه آرا.....	مائده طومار
طراح جلد.....	حمیده یزدان پناه
ناشر.....	راز نهان
شمارگان.....	۱۰۰۰ نسخه
نوبت چاپ.....	اول ۱۴۰۰
قیمت.....	۶۰۰۰ تومان
ISBN: 978-622-278-274-0	

فهرست مطالب

فصل اول: کلیاتی در مورد دولت الکترونیک و توانمند سازی منابع انسانی	۹
مقدمه	۹
دلایل شکل گیری دولت الکترونیک	۱۰
ضرورت پیاده سازی دولت الکترونیک	۱۰
توانمندی منابع انسانی با ظهور فناوری نوین	۱۳
فصل دوم: مدیریت الکترونیک منابع انسانی	۱۵
مقدمه	۱۵
سیاست‌ها و استراتژی‌های مدیریت منابع انسانی	۲۰
مدیریت منابع انسانی الکترونیک؛ نگرشی جدید به مدیریت منابع انسانی	۲۰
ابعاد مدیریت منابع انسانی الکترونیک	۲۲
انواع مدیریت منابع انسانی الکترونیک	۲۲
کارکردهای مدیریت منابع انسانی الکترونیک	۲۴
اهداف مدیریت منابع انسانی الکترونیک	۲۶
به کارگیری مدیریت منابع انسانی الکترونیکی	۲۸
مراحل پیاده سازی مدیریت منابع انسانی الکترونیک	۲۸
نگرش به مدیریت منابع انسانی الکترونیک	۳۲
مشکلات و موانعی بکار گیری مدیریت منابع انسانی الکترونیک	۳۳
فصل سوم: نتایج به کار گیری مدیریت منابع انسانی الکترونیک در دولت الکترونیک	۳۷
مقدمه	۳۷
اثرات و مزایای مدیریت منابع انسانی الکترونیک	۴۰
مولفه‌های مؤثر در رشد و توسعه مدیریت منابع انسانی الکترونیک	۴۲
فصل چهارم: الگوی اجرایی اثربخش مدیریت الکترونیکی منابع انسانی در سازمان‌ها	۴۹

۴۹.....	مقدمه
۵۶.....	ارائه مدلی برای توسعه مدیریت الکترونیک منابع انسانی در سازمان های دولتی ایران
۶۰.....	پیاده سازی سیستم مدیریت الکترونیکی منابع انسانی (فرصت ها و چالشها)
۶۱.....	مدیریت منابع انسانی
۶۲.....	مراحل پیاده سازی مدیریت منابع انسانی الکترونیکی
۶۲.....	تاثیر فناوری اطلاعات بر مدیریت منابع انسانی الکترونیکی
۶۴.....	فرصت ها و چالش های مدیریت الکترونیکی منابع انسانی
۶۴.....	دلایل پیاده سازی سیستم الکترونیکی مدیریت منابع انسانی
۶۶.....	مهم ترین چالش های مدیریت الکترونیکی منابع انسانی
۶۷.....	نکات اساسی در موفقیت مدیریت الکترونیکی منابع انسانی
۶۹.....	فصل پنجم : مدیریت منابع انسانی الکترونیک و فناوری های نوین در سازمان
۶۹.....	مقدمه
۷۱.....	مدیریت منابع انسانی الکترونیک، راه حلی برای پذیرش فناوری های نوین در سازمان
۸۱.....	طراحی مدل بهینه مدیریت الکترونیک منابع انسانی
۸۲.....	ارائه و تبیین مدل مدیریت منابع انسانی الکترونیک
۸۷.....	فصل ششم : عوامل اثرگذار بر پذیرش و اثربخشی سیستم منابع انسانی الکترونیک
۸۷.....	مقدمه
۹۰.....	پیشینه پژوهش
۹۲.....	مدیریت منابع انسانی اثر بخش در سازمان
۹۵.....	مدیریت منابع انسانی و ارتباط با فن آوری اطلاعات
۹۷.....	عوامل اثرگذار بر پذیرش و اثربخشی سیستم منابع انسانی الکترونیک
	فصل هفتم: میزان آمادگی الکترونیکی سازمان های دولتی برای سیستم مدیریت منابع
۱۰۳.....	انسانی الکترونیکی
۱۰۳.....	مقدمه
۱۰۶.....	ارزیابی آمادگی الکترونیک مدیریت منابع انسانی