

**بررسی نقش یادگیری و ایجاد قابلیت‌های سازمانی در تحول
سازمانی در سطوح راهبردی در سازمان‌های سلسله مراتبی**

www.ketab.ir

**نویسندگان: سید محمد رضا عمادی سرخی
رضا خان احمدلو**

سرشناسه: عمادی سرخی، سیدمحمدرضا ۱۳۶۳
 عنوان و نام نویسندگان: بررسی نقش یادگیری و ایجاد قابلیت‌های سازمانی در تحول سازمانی در سطوح راهبردی در سازمان‌های
 سلسله مراتبی / عمادی سرخی، سیدمحمدرضا ۱۳۶۳ - خان احمدلو، رضا ۱۳۵۳
 ویراستار: کوچکی پور، فاطمه ۱۳۶۹
 وضعیت ویراست: اول
 مشخصات نشر: تهران: نیروی پدافند ارتش جمهوری اسلامی ایران ۱۳۹۹
 مشخصات ظاهری: ۱۱۴ صفحه، نمودار، جدول، رنگی
 شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۹۸۰-۷۷-۳
 قیمت: ۳۰۰۰۰۰ ریال
 وضعیت فهرست‌نویسی: فیا
 عنوان اصلی: بررسی نقش یادگیری و ایجاد قابلیت‌های سازمانی در تحول سازمانی در سطوح راهبردی در
 سازمان‌های سلسله مراتبی
 موضوع: یادگیری سازمانی
 موضوع: تحول سازمانی
 شناسه افزوده: خان احمدلو، رضا ۱۳۵۳
 شناسه افزوده: کوچکی پور، فاطمه ۱۳۶۹
 شناسه افزوده: تهران: ارتش: نیروی پدافند هوایی آجا
 رده‌بندی کنگره: HD ۵۸ / ۸۲
 رده‌بندی دیویی: ۶۵۸ / ۳۱۲۴
 شماره کتابشناسی ملی: ۸۰۴۸۸۵۱



عنوان: بررسی نقش یادگیری و ایجاد قابلیت‌های سازمانی در تحول سازمانی در سطوح راهبردی
 در سازمان‌های سلسله مراتبی
 نویسندگان: سید محمد رضا عمادی سرخی، رضا خان احمدلو
 ویراستار: فاطمه کوچکی پور
 طراح جلد و صفحه‌آرا: علی قموشی
 ناظر نشر: سید محمد رضا عمادی سرخی
 مدیر برنامه‌ریزی: جواد سلطانیان
 ناشر: قرارگاه پدافند هوایی خاتم‌الانبیاء (ص) آجا
 چاپ و صحافی: مرکز مطالعات راهبردی ن پ ه آجا
 شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۹۸۰-۷۷-۳
 شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه
 چاپ اول: ۱۴۰۰
 قیمت: ۳۰۰۰۰۰ ریال

نشانی: تهران، بزرگراه بسیج، بلوار هجرت، ستاد نیروی پدافند هوایی آجا

تلفن: ۳۳۲۴۰۴۶۸ (۰۲۱) دورنگار: ۳۳۲۴۰۴۶۹ (۰۲۱)

«کلیه حقوق این اثر به انتشارات نیروی پدافند هوایی آجا تعلق دارد»

محیط رقابتی سازمان‌ها محیطی پویا و همواره در حال تغییر است. تغییری که لحظه‌به‌لحظه و به‌سرعت در حال رخ دادن است. سازمان‌های سلسله مراتبی یکی از ارکان اصلی در جامعه انسانی هستند و مدیریت و رهبری در این سازمان‌ها از مهم‌ترین شاخص‌های پویایی، بالندگی و یا عدم موفقیت آن‌ها می‌باشد. پیشرفت‌های گوناگون و متنوع در علم و فناوری، مدیریت سازمان‌ها را از حالت سنتی خارج نموده و با تغییر و تحول سازمانی، مدیریت پویا جایگزین مدیریت سنتی شده است. از آنجائی که موفقیت یک سازمان سلسله مراتبی به پویایی آن بستگی دارد و برای پویایی بایستی همواره تحول را پذیرفت و متحول شد، لذا سازمان‌ها و افرادی موفق‌ترند که میزان تحولات برنامه‌ریزی‌شده آن‌ها بیش از تحولات اتفاقی آن‌ها باشد. یعنی سعی کنند همواره ابتکار عمل را بدست بیاورند و مجبور به حرکت به میل و خواسته دیگران نباشند. ادبیات تغییر سازمانی، شکست هفتاد درصدی برای اقدامات تغییر در سازمان‌ها را عنوان می‌کند بنابراین یادگیری پایه و اساس تحول است و سازمان نیاز به قابلیت جذب دانش برای انتقال دانش مناسب از محیط بیرون به داخل سازمان دارد. در این کتاب به سنجش ارتباط میان تحول، قابلیت یادگیری سازمانی و قابلیت جذب دانش در سطوح رهبری در سازمان‌های سلسله مراتبی پرداخته و نتایج نشان‌دهنده ارتباط قوی بین این سه متغیر بود حال آنکه نتایج نشان می‌دهد قابلیت جذب دانش به نسبت قابلیت یادگیری رابطه قوی‌تری با تحول سازمانی دارد.

عنوان	شماره صفحه
مقدمه.....	۱
یادگیری:.....	۶
یادگیری فردی.....	۷
مدل های یادگیری.....	۷
یادگیری سازمانی.....	۹
قابلیت یادگیری سازمانی.....	۱۴
سبکهای یادگیری سازمانی.....	۱۷
مؤلفه های یادگیری سازمانی.....	۱۸
سیستم یادگیری سازمانی.....	۲۰
تحول سازمانی.....	۲۳
تحول در بستر سازمان.....	۲۴
محتوی تحول سازمانی.....	۲۶
فرآیند تحول سازمانی.....	۲۷
فرآیند پیاده سازی تحول سازمانی.....	۲۹
قابلیت جذب دانش.....	۳۳
ساختار مفهومی قابلیت جذب دانش.....	۳۴
تعاریف و سطوح تحلیل قابلیت جذب دانش.....	۳۴
پیش نیازهای کلیدی و پیامدهای سازمانی قابلیت جذب دانش.....	۳۶

۳۶	ابعاد قابلیت جذب دانش
۳۹	پیش‌نیازهای قابلیت جذب دانش
۴۲	مدل‌های قابلیت جذب دانش
۴۶	مدل قابلیت جذب دانش Lane و همکاران
۵۱	خلق تحول:
۶۷	مفهوم‌سازی قابلیت‌های یادگیری سازمانی
۶۷	تعهد مدیریت برای یادگیری سازمانی
۶۸	دید سیستمی
۶۸	فضای باز و آزمایشگری
۶۹	انتقال و یکپارچه‌سازی دانش
۷۰	شاخصهای اندازه‌گیری قابلیت‌های یادگیری سازمانی
۷۳	مفهوم‌سازی قابلیت جذب دانش
۷۴	دانش مرتبط
۷۵	ارتباطات سازمانی
۷۶	فضای باز ارتباطی
۷۶	مکانیزم جستوجوی دانش
۷۹	مفهوم‌سازی تحول سازمانی
۸۱	تحول در نیروی انسانی
۸۱	تحول در ساختار و روشهای کاری
۸۱	تحول در تکنولوژی
۸۲	شاخصهای اندازه‌گیری تحول سازمانی

۸۷.....	سخن پایانی نویسنده:
۸۷.....	مرور کتاب
۸۷.....	نتیجه گیری
۸۷.....	پیشنهادهای کاربردی
۱۱۱.....	منابع

www.ketab.ir