

غلبه بر فرسودگی شغلی (راهبردهای سازمانی و فردی)

نویسنده:

کیارش عزیزی زوار



انتشارات آوا

عزیزی زوار، کیارش، ۱۳۹۱-
 غلبه بر فرسودگی شغلی (راهبردهای سازمانی و فردی) / نویسنده کیارش عزیزی زوار.
 کرج: آثرگان، ۱۳۹۹.
 ۹۱ ص.
 978-622-704079-1
 فیبا
 فشار روانی کار -- ایران -- مدیریت -- نمونه‌زوها
 Job stress -- Management -- Iran -- Case studies
 شرکت سایپا -- کارکنان -- نمونه‌زوها
 گروه خودروسازی سایپا -- مدیریت -- نمونه‌زوها
 SAIPA Group -- Management -- Case studies
 HF5548/85
 ۱۵۸/۷۲۰۹۵۵
 ۶۱۲۲۱۳۶

بر شناسه
 عنوان و نام پدیدآور
 مشخصات نشر
 مشخصات ظاهری
 شابک
 وضعیت فهرست نویسی
 موضوع
 موضوع
 موضوع
 موضوع
 موضوع
 رده بندی کنگره
 رده بندی دیویی
 شماره کتبخانه ملی

آدرس: کرج، جاده ملارد، گلستان ۴۳، ساختمان دیبا، واحد ۲۹ - کد پستی: ۳۱۶۶۹۳۶۸۶۹

عنوان کتاب غلبه بر فرسودگی شغلی (راهبردهای سازمانی و فردی)

نویسنده: کیارش عزیزی زوار

انتشارات آذرگان

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۹

شابک: ۹۷۸-۶۳۲-۷۰۴۰-۷۹-۱

چاپ و لیتوگرافی: چاپ پارمیا

شمارگان: ۵۰۰

قیمت: ۱۵۰۰۰۰ ریال



www.ketababzar.com

پیشگفتار

هدف کلی مطالعه، پیش بینی فرسودگی شغلی بر اساس سبک های مدیریتی و خودکارآمدی است. روش پژوهش در این تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری در این پژوهش شامل کلیه مدیران شرکت سایپا در سال ۱۳۹۸ تعداد کل کارکنان ۱۱۱۸۰ نفر می باشند. باتوجه به فرمول محاسبه حجم نمونه در تحقیقات همبستگی (فرمول جولی پلنت) ۱۷۰ نفر تعیین و محاسبه گردید. جهت انتخاب نمونه از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده گردید. ابزار تحقیق شامل پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلش، پرسشنامه سبک مدیریتی لوتانز و پرسشنامه خودکارآمدی عمومی شرر و همکاران می باشد. تجزیه و تحلیل در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی صورت گرفته می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون آماری رگرسیون با رعایت پیش فرض ها و آزمون های معناداری استفاده گردید.

فهرست

فصل اول: کلیات.....	۹
تعاریف.....	۱۶
فصل دوم: فرسودگی شغلی، سبک‌های مدیریتی و خودکارآمدی.....	۱۷
مباحث مربوط به فرسودگی شغلی.....	۱۷
مباحث مربوط به سبک‌های مدیریتی.....	۲۶
مباحث مربوط به خودکارآمدی.....	۳۸
مطالعات انجام‌شده.....	۴۷
فصل سوم: آمار توصیفی.....	۶۱
آمار توصیفی.....	۶۱
آمار استنباطی.....	۶۲
فصل چهارم: نتایج.....	۶۹
منابع.....	۷۵
پیوست‌ها.....	۸۷