

سلامت اداری

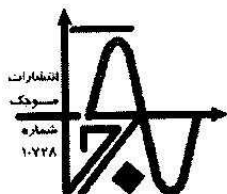
(مولفه‌های تدوین استراتژی ملی مبارزه

با فساد جمهوری اسلامی ایران)

تالیف:

محمد جواد مرادی

کارشناسی ارشد مدیریت دولتی / توسعه منابع انسانی



انتشارات موجک



سرشناسه: مرادی، محمدجواد، ۱۳۷۴-

عنوان و نام پدیدآور: سلامت اداری: مولفه‌های تدوین استراتژی ملی مبارزه با فساد جمهوری اسلامی ایران/ محمدجواد مرادی.

مشخصات نشر: تهران: انتشارات موجک، ۱۴۰۰.

مشخصات ظاهری: ۸۷ ص.

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۹۴-۳۶۶-۱

وضعیت فهرست نویسی: فیپا

یادداشت: کتابنامه: ص. ۸۵-۸۷

عنوان دیگر: مولفه‌های تدوین استراتژی ملی مبارزه با فساد جمهوری اسلامی ایران.

موضوع: تخلفات اداری-- ایران -- نمونه‌پژوهی

Misconduct in office -- Iran -- Case studies: موضوع

موضوع: سازمان‌های دولتی -- ایران -- فساد -- نمونه‌پژوهی

Administrative agencies -- Corrupt practices -- Iran -- Case studies: موضوع

رده بندی کنگره: JF۱۵۲۵

رده بندی دیویی: ۳۵۳/۴۶۰۹۵۵

شماره کتابشناسی ملی: ۸۴۹۵۶۵۹

انتشارات موجک

واتساپ: ۰۹۳۶۳۰۳۱۲۵۸

کانال: telegram.me/mojak1

تلفن مرکز پخش: ۰۲۶۳۲۷۰۵۳۱۸ - ۰۲۶۳۲۷۲۱۸۱۹ - ۰۲۱۶۶۱۲۷۵۹۳

۰۲۱۶۶۴۲۹۷۳۳

ایمیل: mojakpublication@yahoo.com

سایت: www.mojak.ir

عنوان: سلامت اداری (مولفه‌های تدوین استراتژی ملی مبارزه با فساد جمهوری اسلامی ایران)

تالیف: محمدجواد مرادی

مشخصات ظاهری: ۸۷ صفحه، قطع وزیری

چاپ اول: پاییز ۱۴۰۰، تیراژ: ۵۰۰ جلد

قیمت: ۴۲۰۰۰۰ ریال، شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۹۴-۳۶۶-۱

کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر برای انتشارات موجک محفوظ است. هیچ شخص حقیقی و حقوقی حق چاپ و تکثیر این اثر را به هر شکل و صورت اعم از فتوکپی، چاپ کتاب و ... را ندارد. متخلفین به موجب بند ۵ ماده قانون حمایت از ناشرین تحت پیگرد قانونی قرار می‌گیرند.



فهرست مطالب

صفحه

عنوان

پیش‌گفتار..... ۱

فصل اول: کلیات..... ۳

۱-۱ تشریح موضوع کتاب..... ۳

۲-۱ اهمیت موضوع..... ۵

۳-۱ اهداف..... ۷

۴-۱ سلامت اداری..... ۷

۵-۱ فساد اداری..... ۸

فصل دوم: فساد اداری..... ۹

۱-۲ واژه کاوی فساد..... ۹

۲-۲ تعاریف فساد اداری..... ۱۰

۳-۲ تعریف فساد بر مبنای افکار عمومی..... ۱۱

۴-۲ تعریف فساد بر اساس منافع عمومی..... ۱۲

۵-۲ تعریف فساد بر اساس نقش وابستگی‌های خانوادگی و اجتماعی در تصمیم‌گیری‌های

کارکنان..... ۱۲

۶-۲ تعریف فساد کلان-فساد خرد..... ۱۳

۷-۲ انواع فساد اداری..... ۱۳

۱۴.....	۱-۷-۲ رشوه.....
۱۴.....	۲-۷-۲ اختلاس.....
۱۴.....	۳-۷-۲ دو دوزه بازی.....
۱۵.....	۴-۷-۲ کلاه برداری.....
۱۵.....	۵-۷-۲ اخاذی.....
۱۵.....	۶-۷-۲ پارتی بازی.....
۱۶.....	۷-۷-۲ تبارگرایی.....

فصل سوم: نظریه‌های فساد اداری..... ۱۷

۱۷.....	۱-۳ رویکردهای فساد اداری.....
۱۷.....	۱-۱-۳ رویکرد هزینه-فایده.....
۱۸.....	۲-۱-۳ رویکرد محرومیت نسبی.....
۱۸.....	۳-۱-۳ رویکرد رانت جویی.....
۱۹.....	۴-۱-۳ رویکرد کارفرما- غیر کارفرما.....
۱۹.....	۵-۱-۳ رویکرد حامی- پیرو.....
۲۰.....	۶-۱-۳ رویکرد اخلاقی.....
۲۱.....	۲-۳ علل پیدایش و گسترش فساد اداری.....
۲۱.....	۱-۲-۳ قوی نبودن فرهنگ سازمانی و عدم دلبستگی کارکنان و مدیریت به سازمان و اهداف آن.....
۲۱.....	۲-۲-۳ انحصار فعالیت‌های اداری برای گروه‌های خاص.....
۲۱.....	۳-۲-۳ اختلاف فاحش میان میزان درآمد کارکنان و حجم هزینه‌های آنان.....
۲۲.....	۴-۲-۳ رابطه خویشاوندی.....
۲۲.....	۵-۲-۳ نحوه تقسیم قدرت سیاسی و میزان آزادی‌های سیاسی به ویژه قدرت نقد حاکمیت.....
۲۳.....	۶-۲-۳ وسعت دامنه دخالت‌های دولت در تصدی امور.....

- ۲۳..... ۷-۲-۳ افراط در وضع قوانین و محدود نمودن بخش خصوصی
- ۲۳..... ۸-۲-۳ عدم حساسیت جامعه نسبت به معیارهای اخلاقی
- ۲۴..... ۹-۲-۳ افراط در وضع قوانین و محدود نمودن بخش خصوصی
- ۲۴..... ۱۰-۲-۳ عدم حساسیت جامعه نسبت به معیارهای اخلاقی
- ۲۴..... ۱۱-۲-۳ افزایش شهرنشینی
- ۲۴..... ۱۲-۲-۳ دامنه فعالیت‌های نظارتی و تنبیهی دولت
- ۲۵..... ۳-۳ فساد از دیدگاه اسلام و قرآن

فصل چهارم: سلامت اداری ۲۷

- ۲۷..... ۱-۴ ویژگی‌های نظام اداری سالم
- ۲۸..... ۲-۴ منویات رهبری جمهوری اسلامی ایران
- ۲۸..... ۳-۴ راهکارهای افزایش سلامت اداری
- ۲۸..... ۱-۳-۴ رویکرد علمی
- ۲۹..... ۲-۳-۴ رویکرد تجربی
- ۲۹..... ۳-۳-۴ رویکرد ارزشی
- ۲۹..... ۴-۳-۴ رویکرد تطبیقی
- ۲۹..... ۴-۴ راهکارهای افزایش سلامت اداری در ایران
- ۳۰..... ۵-۴ تعریف سلامت سازمانی
- ۳۱..... ۶-۴ مفهوم سلامت
- ۳۱..... ۱-۶-۴ مفهوم سلامت و یکپارچگی
- ۳۲..... ۲-۶-۴ پاسخگویی
- ۳۲..... ۳-۶-۴ شفافیت
- ۳۲..... ۷-۴ مولفه‌های سلامت سازمانی
- ۳۳..... ۸-۴ نقش مدیران عالی در سلامت اداری

فصل پنجم: تحقیقات مربوط به فساد اداری..... ۳۷

۱-۵ پیشینه داخلی..... ۳۷

۲-۵ پیشینه خارجی..... ۴۳

فصل ششم: مطالعه موردی..... ۴۷

۱-۶ مقدمه..... ۴۷

۲-۶ روش تحقیق..... ۴۷

۳-۶ جامعه آماری..... ۴۸

۴-۶ روش نمونه گیری..... ۴۹

۵-۶ نحوه گردآوری داده‌ها..... ۵۰

۶-۶ روش دلفی..... ۵۲

۷-۶ مدل عوامل شناختی شده از طریق مطالعات کتابخانه‌ای..... ۵۴

۸-۶ روایی و پایایی پرسشنامه..... ۵۷

۹-۶ روش‌ها و ابزار تجزیه و تحلیل داده‌ها..... ۵۸

فصل هفتم: یافته‌ها..... ۶۳

۱-۷ مقدمه..... ۶۳

۲-۷ شناسایی معیارها با روش دلفی..... ۶۴

۳-۷ ویژگی‌های عمومی پاسخ‌دهندگان..... ۶۴

۴-۷ شناسایی و اولویت بندی راهکارهای ارتقاء سلامت اداری با توجه به مولفه‌های تدوین

استراتژی ملی مبارزه با فساد جمهوری اسلامی ایران..... ۶۵

۵-۷ رتبه بندی..... ۶۹

۶-۷ شناسایی شاخص‌های نهائی..... ۷۰

۷-۷ تعیین اولویت عناصر مدل با استفاده از تکنیک AHP..... ۷۱

۸-۷ تعیین اولویت معیارهای اصلی براساس هدف..... ۷۲

پیش‌گفتار

ارتقاء سلامت نظام اداری و مقابله با فساد از جمله ضروری‌ترین کارکردهای یک نظام حکومتی پایدار، و در عین حال از اصلی‌ترین پایه‌های استحکام آن محسوب می‌شود. بر این اساس دولت‌ها با ساختارها و گرایش‌های فلسفی و ایدئولوژیکی مختلف، برای بقای نظامی که بر اساس آن مشروعیت یافته‌اند، همواره ارتقاء سلامت اداری و مقابله با فساد را، سرلوحه برنامه‌های خود قرار می‌دهند، زیرا پیشرفت و اعتلای خود را مرهون آن می‌دانند. جامعه‌شناسان و روان‌شناسان اجتماعی نیز معتقدند در جامعه‌ای که احساس ظلم، اجحاف و حرمان، تبعیض، قانون‌گریزی و رویه‌های مذمومی از این قبیل در میان آحاد مردم رواج پیدا کند، آن جامعه یا کشور روی توسعه را به خود نخواهد دید و نظام حاکم بر آن با بحران مقبولیت مواجه خواهد شد و در چنین وضعیتی مردم رغبتی به همکاری با دولت‌ها نخواهند داشت. (خواجeh زاده، ۱۳۹۸)

اما مساله مهم در زمینه مفهوم فساد و سلامت اداری این است که اداره سالم و دور از فساد، دستیابی به اهداف سازمان‌ها را تا حد زیادی تضمین می‌کند و این امر به نوبه خود باعث پیشرفت کل جامعه می‌گردد و تأثیرات مثبت بسیاری به همراه دارد. از طرفی نیز در جامعه‌ای که به سلامت اداری اهمیت داده شود و با پدیده فساد اداری مبارزه صورت گیرد، تأثیراتی نیز بر فضای روانی عمومی جامعه گذاشته و به نوعی هم‌افزایی و ترغیب مشارکت اعضای جامعه در این مساله را به همراه داشته و یک وجدان بیدار انسانی و مذمون دانستن فساد را در پی خواهد داشت که طبیعتاً باعث تسری این دید به سایر جنبه‌های مدنی و اجتماعی نیز خواهد شد.

هدف از تالیف کتاب حاضر راهکارهای ارتقاء سلامت اداری با توجه به مولفه‌های تدوین استراتژی ملی مبارزه با فساد جمهوری اسلامی ایران می‌باشد. روش تحقیق آمیخته می‌باشد. جامعه آماری کتاب حاضر در بخش کیفی شامل خبرگان و مدیران ارشد می‌باشد که از بین آنها تعداد ۸ نفر به صورت هدفمند انتخاب شد و در بخش کمی جامعه آماری شامل کارشناسان اجرایی و کارکنان

عالی‌رتبه می‌باشد که از بین آنها به صورت هدفمند تعداد ۱۸ نفر انتخاب شدند. یافته‌های کتاب نشان داد که راهکارهای ارتقاء سلامت اداری با توجه به مؤلفه‌های تدوین استراتژی ملی مبارزه با فساد جمهوری اسلامی ایران با رویکرد تحلیل سلسله مراتبی AHP شامل حوزه اداری، اجتماعی و اقتصادی می‌باشد. بیشترین اولویت مربوط به معیار اداری می‌باشد و معیار اجتماعی در رتبه‌های بعدی قرار دارند. هم‌چنین کمترین اولویت به معیار حوزه اقتصادی اختصاص یافته است. شیوه سازماندهی کتاب حاضر به صورت زیر می‌باشد.

فصل اول: کلیات

فصل دوم: فساد اداری

فصل سوم: نظریه‌های فساد اداری

فصل چهارم: سلامت اداری

فصل پنجم: تحقیقات مربوط به فساد اداری

فصل ششم: مطالعه موردی

فصل هفتم: یافته‌ها

فصل هشتم: جمع‌بندی

در پایان، بر خود لازم می‌دانم که از همه عزیزان و بن‌گوهرانی که در مراحل گوناگون آماده سازی این کتاب بنده را یاری نموده‌اند، صمیمانه تقدیر و تشکر نمایم.

محمدجواد مرادی

پاییز ۱۴۰۰