

۲۱۱۹۸۷۷

ویژگی های محیط کار خوب

یادگار محمدی ارمندی

حسن ویسی پروزی

سرشناسه : محمدی ارمندی، یادگار، ۱۳۵۹-
 عنوان و نام پدیدآور : ویژگی‌های محیط کار خوب / یادگار محمدی ارمندی، حسن ویسی پروزی.
 مشخصات نشر : تهران: شاپرک سرخ، ۱۳۹۹.
 مشخصات ظاهری : ۱۲۵ ص.
 شابک : 978-600-463-362-8
 وضعیت فهرست : فیها

نویسی :
 موضوع : محیط کار -- جنبه‌های روانشناسی
 موضوع : Work environment-- Psychological aspects
 موضوع : محیط کار -- جنبه‌های مذهبی -- اسلام
 موضوع : Work environment-- Religious aspects -- Islam
 موضوع : اخلاق حرفه‌ای -- جنبه‌های مذهبی -- اسلام
 موضوع : Professional ethics -- Religious aspects -- Islam
 شناسه افزوده : ویسی پروزی، حسن، ۱۳۶۷-
 رده بندی کنگره : ۸/۵۵۴۸HF
 رده بندی دی‌بی : ۸/۱۵۷
 شماره کتاب‌سازی : ۶۱۹۲۹۰۶
 ملی :

عنوان: ویژگی‌های محیط کار خوب

مولفین: یادگار محمدی ارمندی حسن ویسی پروزی

نوبت چاپ: اول بهار ۱۳۹۹

ناشر: شاپرک سرخ

چاپ و صحافی: شاپرک

شمارگان: ۱۰۰۰

قیمت: ۴۵۰۰۰ تومان

شماره شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۴۶۳-۳۶۲-۸

انتشارات شاپرک سرخ: تهران، میدان انقلاب اسلامی، ابتدای خیابان آزادی،

کوچه شهید جنتی، پلاک ۲۴ واحد ۱

۰۹۱۲-۲۱۴۴۶۰۰ www.shaparac.com ۰۲۱-۶۶۹۳۳۷۴۶



فصل اول: کلیات

۸.....	مقدمه
۹.....	اهمیت و ضرورت موضوع
فصل دوم: ویژگی های محیط کار خوب	
۱۴.....	۱-۲. اثرات مشخصات کار
۱۶.....	۲-۱-۱. عوامل ساختاری سازمانها
۱۹.....	۲-۱-۲. ویژگی های محیط کار خوب
۲۱.....	۲-۱-۳. شاخص های محیط کار
۲۴.....	۲-۲. مدیریت و محیط سازمانی
۳۰.....	۳-۲. درگیری شغلی و تعهد سازمانی
۳۳.....	۳-۳-۱. تعهد سازمانی
۳۶.....	۴-۲. پیچیدگی سازمانی، از دوده تا الماس
۳۷.....	۴-۲-۱. نظریه پیچیدگی در علم
۳۹.....	۴-۲-۲. سیستم با پیچیدگی های تطبیق پذیر
۳۹.....	۴-۲-۳. سازمان به عنوان یک سیستم پیچیده
۴۱.....	۴-۴-۲. تطبیق پذیری سازمان
۴۱.....	۴-۴-۵. ذخیره پذیری در سازمان
۴۳.....	۴-۴-۶. ثبات، آشوب و شکست آشناری یک سازمان
۴۶.....	۲-۵-۲. ساختار بخشی
۴۷.....	۲-۵-۳. ساختار ماتریسی

۴۸..... ۴-۵-۲-ساختمان وظیفه ای-سطح

۴۹..... ۶-۲-مدیریت دانش

۵۰..... ۱-۶-۲-تعریف مدیریت دانش از منظر نظریه پردازان مختلف

۵۲..... ۲-۶-۲-تعاریف مدیریت دانش از دانشمندان مختلف

۵۴..... ۷-۲-سیر تحولات در سازمانها

۵۶..... ۱-۸-۲-تعریف اطلاعات و نقش آن در مدیریت دانش

۶۰..... ۱-۲-۸-۲-ادامه منابعی برای تولید دانش

۶۴..... ۵-۸-۲-مدیریت مربوط به مدیریت دانش ضمنی

۶۶..... ۴-۸-۲-انواع مختلف تولید دانش در سازمان

۷۳..... ۹-۲-ویژگی های محلی از دید مدیریت اسلامی

۷۶..... ۱۰-۲-نقش کارکردهای مدیریتی در مدیریت علوی در عصر خلافت خلفا

۷۷..... ۱-۱۰-۲-برنامه ریزی

۷۷..... ۲-۱۰-۲-سازمان دهی

۷۸..... ۳-۱۰-۲-هماهنگی

۸۲..... ۴-۱۰-۲-نظارت (کنترل)

۸۳..... ۵-۱۰-۲-تصمیم گیری

۸۴..... ۱-۵-۱۰-۲-مدیریت نظامی

۸۵..... ۲-۵-۱۰-۲-مدیریت علمی

۸۶..... ۳-۵-۱۰-۲-مدیریت قضایی

۸۸..... ۱۱-۲-تبیین ویژگی های رهبران و مدیران از دیدگاه حضرت علی (ع) در نهج البلاغه

۹۱..... ۱-۱۱-۲-خصوصیات و معیارهای تخصصی

۹۸..... ۳-۱۲-۲-خصوصیات و معیارهای ارزشی

- ۱۲-۲-۵- امید به پاداش الهی داشتن و بیمناک از عذاب او بودن ۱۱۳
- ۱۲-۲-۶- اطاعت از اوامر خدا و یاری کردن او ۱۱۴
- ۱۲-۲-۷- توانایی در کنترل نفس ۱۱۴
-
- ۱۲-۲-۸- توکل بر خدا ۱۱۵
- ۱۲-۲-۹- قیام به وظیفه ۱۱۶
- ۱۲-۲-۱۰- حق گرایی ۱۱۶
- ۱۲-۲-۱۱- منوالت در قبال جامعه ۱۱۷
- ۱۲-۲-۱۲- قربانی با ضعیفان و قاطعیت با قدرتمندان ۱۱۸
- منابع ۱۲۳