

سبک‌های مدیریت مدیران مدارس با انگیزه و

رضایت شغلی معلمان

مؤلفین:

دکتر مرتضی سمیعی دفرقندی

عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

فاطمه گله

کارشناس ارشد

(رشته علوم تربیتی - گرایش مدیریت آموزشی)

سر شناسه	سمیعی زفرقندی، مرتضی، ۱۳۴۱-
عنوان و نام پدیدآور	سبک‌های مدیریت مدیران مدارس با انگیزه و رضایت شغلی معلمان/مولفین مرتضی سیمیعی زفرقندی، فاطمه گله.
مشخصات نشر	تبریز: اختر، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	۱۴۳ ص. : مصور، جدول، نمودار.
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۴۸۶-۶۶۳-۷
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	کتابنامه: ص. ۱۳۳-۱۴۳.
موضوع	مدیران مدارس
موضوع	School principals
موضوع	مدیران آموزشی
موضوع	School administrators
موضوع	معلمان -- رضایت از کار
موضوع	Teachers -- Job satisfaction
موضوع	مدرسه‌ها -- مدیریت و سازماندهی
موضوع	School management and organization
شناسه افزوده	گله، فاطمه، ۱۳۷۱-
رده بندی کنگره	LB۲۸۳۱/۹
رده بندی دیویی	۳۷۱/۲۰۳۰
شماره کتابشناسی ملی	۱۲۵۷۹۱۶



نشر اختر

سبک‌های مدیریت مدیران مدارس با انگیزه و رضایت شغلی معلمان

مؤلفین:

دکتر مرتضی سیمیعی زفرقندی (عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب)

فاطمه گله (کارشناس ارشد رشته علوم تربیتی - گرایش مدیریت آموزشی)

آماده سازی برای چاپ و ناظر چاپ: اکبر آزاد، تلفن: ۴۳ ۹۶ ۹۷۰ ۰۹۳۷

چاپ اول ۱۴۰۰ • ۱۴۳ صفحه • قطع وزیری • ۵۰۰ جلد

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۴۸۶-۶۶۳-۷

تبریز- اول خیابان طالقانی، روبروی مصلی، نشر اختر

تلفن: ۰۴۱-۳۵۵۵۳۹۳

قیمت: ۴۲۰۰۰ تومان

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۱۵.....	در زمینه سبک مدیریت.....
۱۵.....	تعریف مدیریت.....
۱۶.....	مدیریت آموزشی.....
۱۷.....	تاریخچه مدیریت آموزشی.....
۱۹.....	سبک مدیریت.....
۲۰.....	مدیریت و سبکهای آن.....
۲۲.....	نظریه‌های سبک های مدیریت.....
۲۳.....	تحقیقات دانشگاه اوهایو.....
۲۵.....	تحقیقات دانشگاه میشیگان.....
۲۶.....	شیکه مدیریت.....
۲۷.....	تئوری X- تئوری Y مک گرگور.....
۲۸.....	سیستم مدیریت لیکرت.....
۳۰.....	جدول ۱: سیستم های چهارگانه لیکرت.....
۳۲.....	مدل اقتضایی رهبری.....
۳۵.....	تئوری مسیر-هدف.....

- ۳۸..... مدل سه بعدی اثربخشی رهبری
- ۴۲..... تئوری تصمیم (مدل رهبری مشارکتی وروم و یتون)
- ۴۳..... نظریه چرخه زندگی
- ۴۵..... در زمینه انگیزش شغلی
- ۴۵..... تعریف انگیزش
- ۴۷..... مفهوم انگیزش
- ۴۸..... نظریه‌های معاصر
- ۴۹..... نظریهٔ ERG آلدرفر :
- ۵۰..... تفاوت نظریهٔ مازلو و آلدرفر :
- ۵۰..... انتقادات وارد بر نظریهٔ مازلو :
- ۵۰..... نظریهٔ بهداشتی - انگیزشی هرز برگ :
- ۵۱..... نظریهٔ انگیزش مازلو:
- ۵۳..... نظریهٔ هرزبرگ:
- ۵۴..... نظریهٔ برابری:
- ۵۵..... نظریهٔ انتظار:
- ۵۶..... نظریهٔ انگیزش:

- نظریه انگیزش - بهداشت : ۵۷
- نظریه انگیزش - سلامت : ۵۸
- نظریه مسیر - هدف : ۵۹
- نظریه‌های امید و انتظار : ۶۰
- نظریه اسناد : ۶۰
- نظریه X و Y : ۶۲
- نظریه بروفی : ۶۳
- ۱- نظریه نیاز : ۶۳
- ۲- نظریه شغلی : ۶۴
- ۳- نظریه تقویت : ۶۵
- ۴- نظریه نیازهای آموخته شده مک کلند : ۶۶
- ۵- نظریه نگرشی : ۶۶
- در زمینه رضایت شغلی ۶۸
- انگیزش از نظر "ماندی" ۷۰
- تعاریف رضایت شغلی : ۷۶
- «گینزبرگ» و همکارانش ۷۷

رضایت شغلی به دو نوع تقسیم می شود : ۷۸

نظریه های مختلف در مورد رضایت شغلی ۷۹

۱ - نظریه نیازها: ۷۹

۲ - نظریه انتظارات: ۷۹

۳ - نظریه نقش: ۸۰

نظریه های انگیزشی رضایت شغلی : ۸۰

الف : نظریه های محتوای ۸۰

ب : نظریه های فرآیندی ۸۰

نظریه های محتوایی : ۸۱

۱ - نظریه ی انگیزش بهداشتی ۸۱

۲ - نظریه ی کامروایی نیاز ۸۳

۳ - نظریه ی ویژگی های شغل ۸۴

نمودار ۱: ویژگیهای اصلی شغل مبتنی بر نیازهای روانی - رفتاری: هاگمن و اولدهام (هاگمن و اولدهام،

۲۰۱۸). ۸۵

۴ - نظریه سلسله مراتب نیازها : ۸۵

ویژگیهای نیازها : ۸۷

۸۸.....	نظریه ی فرآیندی :
۹۱.....	نظریه ی گروه مرجع
۹۲.....	نظریه ی اختلاف
۹۳.....	نظریه ی جاذبه - وسیله - انتظار
۹۳.....	نظریه ی نقش
۹۴.....	نظریه ی ارزش لاک
۹۵.....	مدلهای رضایت شغلی
۹۵.....	مدل فراک استارک
۹۶.....	مدل اسنادهای وظیفه ای ضروری :
۹۷.....	علائم تحلیل رفتگی در کار
۹۷.....	(۱) علائم فرسودگی جسمانی :
۹۷.....	مشکلات جسمی :
۹۸.....	(۲) علائم فرسودگی عاطفی :
۹۹.....	(۳) علائم فرسودگی ذهنی :
۱۰۱.....	مشکلات تدریس معلم :
۱۰۱.....	مشکلات خانوادگی :