

تأثیر منابع انسانی در تحول سازمان

محمد رضا ریاحی دلخوش

www.ketab.ir

سرناسه	ریاحی، محمدرضا، ۱۳۵۹ -
عنوان و نام پدیدآور	تاثیر منابع انسانی در تحول سازمان/تالیف و گردآوری محمدرضا ریاحی دلخوش.
مشخصات نشر	تهران: موسسه آموزشی تالیفی ارشدان، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	۸۲ ص: مصور، جدول.
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۰۸-۱۵۳۵-۸
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	کتابنامه: ص: ۷۹ - ۸۱.
موضوع	نیروی انسانی -- مدیریت
موضوع	Manpower planning
موضوع	تحول سازمانی
موضوع	Organizational change
رده بندی کنگره	HF۵۵۴۹/۵
رده بندی دیویی	۶۵۸/۳۰۱
شماره کتابشناسی ملی	۸۵۰۳۵۸۸
اطلاعات رکورد کتابشناسی	

www.ketab.ir

ارشدان

مؤسسه آموزشی تالیفی ارشدان

تاثیر منابع انسانی در تحول سازمان

محمدرضا ریاحی دلخوش

آموزشی تالیفی ارشدان

اول

اول ۱۴۰۰

www.irantypist.com

www.irantypist.com

۹۷۸-۶۲۲-۰۸-۱۵۳۵-۸

۱۰۰۰

www.arshadan.com

www.arshadan.net

۰۲۱۴۷۶۲۵۵

۲۸۰۰۰ تومان

■ نام کتاب:

■ تالیف و گردآوری:

■ ناشر:

■ ویرایش:

■ نوبت چاپ:

■ حروفچینی و صفحه آرایی:

■ طراحی و گرافیک:

■ شابک:

■ شمارگان:

■ مرکز خرید آنلاین:

■ مرکز بحث و توزیع:

■ قیمت:

پیشگفتار ناشر:

به نام ایزد دانا که آغاز و انجام از آن اوست

هرگز دل من ز علم محروم نشد کم ماند زاسرار که مفهوم نشد
اکنون که به چشم عقل در می‌نگرم معلوم شد که هیچ معلوم نشد

ای دانا بی‌همتا، ای بخشنده ایی که ناخواسته عطا فرمایی و هر نیازمندی را به عدالت بی‌نیاز گردانی، مگر اینکه نالایق باشد و آن عنایت را به بازگونه از دست دهد. در عرصه پیشرفت تکنولوژی در هزاره سوم، هنوز نیاز بر مطالعه کتاب در کنار استفاده از منابع کامپیوتری و اینترنت احساس می‌شود. از این بابت خوشحالیم که می‌توانیم در جهت اعتلای علم، دانش و فرهنگ کشور قدمی هر چند کوچک برداریم.

و من الله التوفیق

دکتر شمس الدین یوسفیان

مدیر مسئول انتشارات ارشدان

فهرست مطالب

عنوان

صفحه

۱۱	مقدمه
۱۳	فصل اول: نقش و اهمیت منابع انسانی
۱۵	منابع انسانی
۱۶	تعریف منابع انسانی
۱۶	تعاریف مدیریت منابع انسانی
۱۸	تاریخچه مدیریت منابع انسانی
۱۸	انقلاب صنعتی
۱۹	نهیضت کارگری
۲۰	نهیضت مدیریت علمی
۲۱	روانشناسی صنعتی
۲۲	متخصصان امور نیروی انسانی
۲۳	مرحله تکامل مدیریت منابع انسانی
۲۴	منابع انسانی و بهره‌وری
۲۵	رویکردهای بهره‌وری منابع انسانی
۲۵	رویکرد سیستمی
۲۶	رویکرد ملی
۲۶	رویکرد اقتصادی

- ۲۶ رویکرد سازمانی
- ۲۷ رویکرد وظیفه‌ای یا عملیاتی
- ۲۷ الگوهای بهره‌دوری منابع انسانی
- ۳۰ تحقیقات دانشمندان پیرامون منابع انسانی
- ۳۱ الگوهای سنتی و مدرن در منابع انسانی
- ۳۱ فلسفه منابع انسانی
- ۳۲ رویکردهای منابع انسانی
- ۳۲ اهداف منابع انسانی
- ۳۳ نقش منابع انسانی
- ۳۴ راه‌های اثربخشی منابع انسانی
- ۳۵ آموزش، بهسازی و نقش آن در توسعه منابع انسانی
- ۳۵ آموزش
- ۳۶ فرایند توسعه منابع انسانی
- ۳۷ مزایای آموزش و بهسازی کارکنان
- ۳۷ وظایف مدیریت منابع انسانی
- ۳۹ عوامل مؤثر بر مدیریت منابع انسانی
- ۴۰ ویژگی فعالیت‌های مدیریت منابع انسانی
- ۴۱ مدیریت منابع انسانی بر اساس تئوری X و Y ، تئوری Z و نگرش فرایندی - ساماندهی
- ۴۳ تئوری ایکس ("Theory X")
- ۴۴ تئوری وی ("Theory Y")
- ۴۶ رویکرد نظری بر مدیریت منابع انسانی بر پایه تئوری زد ("Theory Z")
- ۴۷ نگرش فرایندی - ساماندهی