

مبانی سازمان و مدیریت

تألیف:

دکتر حمیده عباسی (عضو هیات علمی موسسه آموزش عالی طلوع مهر)

دکتر آمنه مالمیر (عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد فراهان)

دکتر رسول صریحی



نوان و نام پدیدآور	: مبانی سازمان و مدیریت /تالیف حمیده عباسی ... [و دیگران].
مشخصات نشر	: تهران : جادوی قلم ، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	: ۱۸۶ص
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۶۳۱۳-۷۹-۵
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: تالیف حمیده عباسی، آمنه مالمیر، رسول صریحی.
یادداشت	: کتابنامه: ص. [۱۸۱] - ۱۸۶.
موضوع	: سازمان - مدیریت - رهبری
موضوع	: Leadership - Management - Organization
شناسه افزوده	: عباسی، حمیده، ۱۳۵۷- مالمیر، آمنه، ۱۳۶۲- صریحی، رسول، ۱۳۵۹
رده بندی کنگره	: HD۳۷
رده بندی دیویی	: ۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۸۵۵۱۳۱۶
اطلاعات رکورد کتابشناسی	: فیبا



مبانی سازمان و مدیریت
تألیف: دکتر حمیده عباسی، دکتر آمنه مالمیر،
دکتر رسول صریحی.

نوبت چاپ: اول - پاییز ۱۴۰۰
شمارگان: ۲۰۰ جلد
شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۶۳۱۳-۷۹-۵
قیمت: ۵۵۰۰۰۰ ریال

www.jadooyeghalam.com

فهرست مطالب

۹.....	فصل اول: مفاهیم و تعاریف.....	•
۱۱.....	مقدمه.....	
۱۱.....	تعریف سازمان.....	
۱۲.....	انواع سازمان.....	
۱۵.....	محیط سازمان.....	
۱۶.....	تعریف مدیریت.....	
۱۸.....	وظایف مدیران.....	
۲۰.....	سطوح مدیریت.....	
۲۲.....	مهارت‌های مدیران.....	
۲۳.....	نقش‌های مدیران.....	
۲۹.....	فصل دوم: رهیافت‌های علمی به مدیریت.....	•
۳۱.....	مقدمه.....	
۳۲.....	رویکرد سنتی به مدیریت (کلاسیک).....	
۴۰.....	رویکرد منابع انسانی به مدیریت (نئوکلاسیک).....	
۴۴.....	رویکرد کمی به مدیریت.....	
۴۷.....	رویکرد سیستمی به مدیریت.....	
۵۳.....	رویکرد اقتضایی به مدیریت.....	
۵۵.....	فرانوگرایی در نظریات سازمان.....	
۵۶.....	استعاره‌های سازمان.....	
۶۳.....	فصل سوم: برنامه ریزی.....	•
۶۵.....	مقدمه.....	
۶۵.....	تعریف مسئله.....	
۶۶.....	عوامل موثر بر حل مسئله.....	
۶۶.....	انواع مسئله.....	

۶۷	موقعیت های تصمیم گیری
۶۷	فراگرد منطقی حل مسئله
۷۰	تعریف برنامه ریزی
۷۱	انواع برنامه ریزی
۷۳	مراحل برنامه ریزی
۷۴	برنامه ریزی و مدیریت بر مبنای هدف
۷۵	فرایند مدیریت بر مبنای هدف
۷۷	مزایای مدیریت بر مبنای هدف
۷۸	محدودیت های مدیریت بر مبنای هدف
۷۹	فصل چهارم: سازماندهی
۸۱	مقدمه
۸۱	سازماندهی
۸۲	ساختار سازمانی
۸۳	طراحی ساختار سازمانی
۸۴	ابعاد ساختار سازمان
۸۷	فرایند سازماندهی
۸۷	تقسیم کار
۸۹	واحدسازی
۹۶	سلسله مراتب
۹۹	هماهنگی
۱۰۰	روش های ایجاد هماهنگی
۱۰۲	انواع هماهنگی
۱۰۲	عوامل موثر بر ساختار سازمان
۱۰۵	فصل پنجم: هدایت و رهبری
۱۰۷	مقدمه
۱۰۷	انگیزش
۱۰۸	رابطه انگیزش و نیاز

۱۰۹	نظریه های انگیزش
۱۰۹	هرم سلسله مراتب نیازهای مازلو
۱۱۳	نظریه دوعاملی فردریک هرزبرگ
۱۱۶	تئوری X و Y
۱۱۹	نظریه تقویت و اصلاح رفتار
۱۲۲	نظریه انتظار
۱۲۳	نظریه برابری
۱۲۴	نظریه هدفگذاری
۱۲۷	رهبری
۱۲۸	تفاوت مدیر و رهبر در سازمان
۱۲۹	سیررویکردها در مطالعات رهبری
۱۳۰	نظریه های خصوصیات فردی رهبری
۱۳۰	نظریه های رفتار رهبری
۱۳۳	نظریه های موقعیتی و اقتضایی
۱۳۸	تئوری های نوین
۱۵۰	ارتباطات
۱۵۱	اهمیت و هدف ارتباطات
۱۵۱	فرایند ارتباطات
۱۵۲	پنجره جوهری
۱۵۶	انواع ارتباطات
۱۵۶	جهت های ارتباطات
۱۵۷	موانع ارتباطات
۱۵۹	روش های حذف موانع ارتباطات
۱۵۹	شبکه های ارتباطی
۱۶۱	فصل ششم: نظارت
۱۶۳	مقدمه
۱۶۴	تعریف نظارت

مقدمه

کتاب حاضر برای دانشجویان رشته مدیریت در گرایش‌های مختلف و رشته حسابداری نگارش شده است. امید است علاوه بر جامعه دانشگاهی، پژوهشگران و مدیران در بخش‌های مختلف نیز بتوانند از کتاب حاضر بهره‌مند شوند. از فرهیختگان گرامی تقاضا می‌شود با ارائه راهنمایی‌های خود جهت بهبود چاپ‌های آینده نویسندگان را یاری رسانند.

دکتر حمیده عباسی

دکتر آمنه مالمیر

دکتر رسول صریحی

www.ketab.ir