



حسابداری منابع انسانی

تألیف:

ایمان زارع

(عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور)

سعید تناسان - سمیه ابراهیمی

تابستان ۱۴۰۰

سرشناسه

زارع، ایمان، ۱۳۶۲ -

Zare, Iman

عنوان و نام پدید آور

حسابداری منابع انسانی / تالیف ایمان زارع، سعید تناسان، سمیه ابراهیمی.

مشخصات نشر

اراک: جهاد دانشگاهی، سازمان انتشارات، واحد استان مرکزی، ۱۴۰۰.

مشخصات ظاهری

۱۵۷ص.

شابک

۹۷۸-۶۲۲-۷۵۳۵-۷۶-۱

وضعیت فهرست نویسی

فیفا

موضوع

نیروی انسانی -- حسابداری

موضوع

Manpower -- Accounting

موضوع

کارکنان -- مدیریت

موضوع

Personnel-- management

شناسه افزوده

تناسان، سعید، ۱۳۶۱-

شناسه افزوده

ابراهیمی، سمیه، ۱۳۶۲-

شناسه افزوده

جهاد دانشگاهی. سازمان انتشارات. واحد استان مرکزی

شناسه افزوده

Press Organization Jahad-e Daneshgahi. Vahed-e Ostan Markazi

رده بندی کنگره

۵۶۸۱HF

رده بندی دیویی

۶۴۵۲

شماره کتابشناسی ملی

۸۳۱۷۹۰۹

اطلاعات رکورد کتابشناسی

فیفا

حسابداری منابع انسانی

تألیف: ایمان زارع، سعید تناسان، سمیه ابراهیمی

ناشر: انتشارات جهاد دانشگاهی / واحد استان مرکزی

چاپ: اول

شمارگان: ۱۰۰۰

صفحه آرای: الهه حسین آبادی

قیمت: ۵۰۰۰۰ تومان

۱- اراک-میدان شریعتی-دانشگاه اراک-کتاب فروشی جهاد دانشگاهی

تلفن: ۰۸۶-۳۲۷۸۹۶۹۰

۲- تهران خ انقلاب بین فلسطین و چهارراه ولیعصر جنب مؤسسه نمایشگاه‌های فرهنگی ایران

تلفن: ۶۶۴۸۷۶۲۵-۶

پایگاه اطلاع رسانی: www.isba.ir

پست الکترونیک: jahad.farhangi@yahoo.com

فروشگاه اینترنتی: www.jdbookfair

یا لطیف

حمد و سپاس ایزد منان را که با الطاف بیکران خود این توفیق را به ما ارزانی داشت تا بتوانیم در راه ارتقای دانش عمومی و فرهنگ این مرز و بوم در زمینه چاپ و نشر کتب علمی دانشگاهی، پژوهشی و فرهنگی طبق مأموریت لحاظ شده در اساسنامه جهاد دانشگاهی گام‌هایی هرچند کوچک برداشته و در انجام رسالتی که بر عهده داریم، مؤثر واقع شویم. گستردگی ابزار ارتباطی و توسعه روزافزون آن، شرایطی را به وجود آورده که هرروز شاهد تحولات اساسی چشمگیری در سطح جهان هستیم. گرچه این تحولات، حوزه نشر را نیز دستخوش تحول نموده و تنوع خاصی در شیوه‌های مطالعه ایجاد کرده است اما کتاب به عنوان قدیمی‌ترین راه دستیابی به اطلاعات و اطلاع رسانی، هنوز جایگاه خود را دارد. انتشارات جهاد دانشگاهی استان مرکزی بر این باور است که از مهم‌ترین حرکت‌ها در راه بهبود ساختارهای علمی، فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی کشور، دستیابی به تازه‌های دانش و نشر یافته‌های مفید پژوهشگران است. بدین منظور سعی وافر دارد تا در این زمینه فعالیت‌های مؤثرتری را در تولید محتوا، ترویج فرهنگ کتابخوانی، خدمات نشر و توزیع کتاب دنبال نماید و در این راستا از رهنمود مخاطبان و خوانندگان فرهیخته‌ای که می‌توانند ما را در ارتقای سطح کیفی و کمی این مهم یاری نمایند مشتاقانه استقبال می‌نماییم.

امید است این دستاورد علمی و فرهنگی مورد بهره‌برداری دانشجویان، اساتید، پژوهشگران و علاقمندان ارجمند قرار گیرد.

انتشارات جهاد دانشگاهی

استان مرکزی

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۱	فصل اول: حسابداری منابع انسانی
۳	۱- مقدمه
۴	۲- سرمایه انسانی و مؤلفه‌های آن
۷	۳- منابع انسانی یا سرمایه انسانی
۹	۴- سیستم اطلاعاتی مدیریت و منابع انسانی
۱۰	۵- روند تحولات حسابداری
۱۱	۶- حسابداری منابع انسانی (HRA)
۱۳	۶-۱- حسابداری منابع انسانی جزئی از حسابداری اجتماعی
۱۴	۶-۲- ویژگی‌های حسابداری منابع انسانی
۱۴	۶-۳- اهداف اصلی حسابداری منابع انسانی
۱۵	۶-۴- مزایای حسابداری منابع انسانی
۱۵	۶-۵- وظایف کلی حسابداری منابع انسانی
۱۶	۶-۶- اهمیت و ضرورت حسابداری منابع انسانی
۱۸	۷- انواع سیستم‌های حسابداری منابع انسانی
۲۰	۸- موافقین و مخالفین حسابداری منابع انسانی
۲۲	۹- موانع پیاده سازی حسابداری منابع انسانی
۲۴	۹-۱- محدودیت‌های حسابداری منابع انسانی
۲۶	۱۰- چالش‌های حسابداری منابع انسانی
۲۷	۱۰-۱- چالشهای استقرار حسابداری منابع انسانی در ایران
۲۷	۱۱- تاثیر اطلاعات حسابداری منابع انسانی بر رفتار استفاده کنندگان و مدیران سازمانی
۲۹	فصل دوم: اندازه گیری و ارزشیابی منابع انسانی

۱- مقدمه..... ۳۱

۲- روشهای اندازه گیری ارزش منابع انسانی..... ۳۲

۱-۲- هزینه یابی منابع انسانی..... ۳۲

۲-۲- ارزش گذاری منابع انسانی..... ۳۳

۱-۲-۲- معیارهای اندازه گیری منابع انسانی..... ۳۴

۲-۲-۲- مدل ها و روش های حسابداری منابع انسانی (روش های ارزش گذاری منابع انسانی)

۳۶.....

فصل سوم: برنامه ریزی منابع انسانی..... ۴۹

۱- مقدمه..... ۵۱

۲- برنامه ریزی منابع انسانی..... ۵۲

۳- اهداف برنامه ریزی منابع انسانی..... ۵۲

۴- فرآیند برنامه ریزی منابع انسانی..... ۵۳

۵- مزایای برنامه ریزی منابع انسانی..... ۵۴

۶- مسئولیت برنامه ریزی منابع انسانی..... ۵۶

۷- برنامه ریزی اثر بخش منابع انسانی..... ۵۶

فصل چهارم: سرمایه گذاری در منابع انسانی..... ۵۹

۱- مقدمه..... ۶۱

۲- سرمایه گذاری در منابع انسانی..... ۶۱

۳- بازده سرمایه گذاری (نرخ بازده منابع انسانی)..... ۶۳

۴- سرمایه گذاری اثر بخش در سرمایه انسانی..... ۶۴

۱-۴- تملک..... ۶۵

۲-۴- توسعه..... ۶۶

۳-۴- انگیزه..... ۶۸

۴-۴- نگهداری..... ۶۹